



中国神华能源股份有限公司
CHINA SHENHUA ENERGY COMPANY LIMITED

(于中华人民共和国注册成立的股份有限公司)

股份代码: 601088



2025年度

环境、社会和公司治理报告

目 录

01

关于本报告	02	可持续发展相关治理篇	10
董事会致辞	04	公司治理	12
董事会声明	06	ESG治理	16
关于中国神华	07	风险合规管理	20
		尽职调查	22
		利益相关方沟通	23
		重要性议题评估	25
		商业道德	26
		反商业贿赂及反贪污	28
		反不正当竞争	32
		党的建设	33



02

环境篇

34

应对气候变化	36
污染物排放	59
废弃物处理	68
生态系统和生物多样性保护	72
环境合规管理	75
能源利用	80
水资源利用	88
循环经济	95

03

社会篇

98

乡村振兴	100
社会贡献	104
社区沟通	105
创新驱动	113
供应链安全	120
平等对待中小企业	123
产品和服务安全与质量	123
数据安全与客户隐私保护	131
员工	133

附录

142

附录I：ESG绩效表	142
附录II：ESG指标索引	149
附录III：GRI内容索引	153
附录IV：独立有限鉴证报告	157
附录V：名词释义	163
读者意见反馈表	164



关于本报告



本报告主要介绍中国神华在环境、社会和公司治理（“ESG”）方面的理念和政策，以及2025年的实践与绩效，旨在加强与利益相关方的沟通，反映公司长期价值创造能力和可持续发展潜力，共同推动公司与社会的可持续发展。受各种客观条件限制，本报告编制可能未尽如人意，欢迎在报告随附读者意见反馈表中提出您的意见和建议，本公司将努力加以完善和改进。

■ 报告期间

本报告为年度报告，报告期间为2025年1月1日至2025年12月31日，遵循信息一致性原则，对部分内容进行了回溯和延展。

■ 报告范围

除特别指出外，本报告信息和数据覆盖中国神华及其附属公司。

■ 编制依据

本报告按照《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号—可持续发展报告（试行）》和港交所《主板上市规则》附录C2—“环境、社会及管治报告守则”要求，参照《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号—可持续发展报告编制》及系列配套文件、《香港交易所环境、社会及管治框架下气候信息披露的实施指引》、全球可持续发展标准委员会(GSSB)GRI标准等要求编写。

■ 报告原则

重要性原则：本报告按照公司董事会批准的ESG双重重要性议题评估结果，对具有财务重要性和影响重要性的事项按照“治理、战略、风险和机遇管理、指标与目标”四个方面核心内容进行汇报。

量化原则：本报告信息数据来自公司的正式文件、统计报告与财务报告，以及经由公司统计、汇总与审核的ESG信息。本报告数据按国家规定或行业标准统计、计算。如：《综合能耗计算通则》(GB/T2589-2020)、《用水单位用水统计通则》(GB/T26719-2022)、《国控污染源排放口污染物排放量计算方法》(环办[2011]8号)、《能源统计报表制度(2021)》(国家统计局)等。如无特殊说明，货币单位均为人民币元。

平衡原则：本报告内容反映客观事实，对涉及正面、负面信息的指标均进行披露。

一致性原则：于2025年2月11日，本公司完成收购国家能源集团公司持有的杭锦能源100%股权，本报告2025年信息和数据范围包含杭锦能源。除此以外，本报告相对于公司往年ESG报告披露范围无重大调整，且使用一致的统计方法，对ESG关键定量指标披露了3年对比情况，以反映绩效水平趋势。

■ 报告语言

报告发布中、英文版本，如有内容歧义或冲突，以中文版为准。

■ 鉴证信息

本报告经独立审计师毕马威华振会计师事务所（特殊普通合伙）按照国际审计与鉴证准则理事会发布的国际鉴证业务准则第3000号(ISAE3000)进行有限保证的鉴证，鉴证依据、工作范围、工作方法及鉴证结论见附录部分。

■ 报告获取

本报告以简体中文、繁体中文及英文三种文字出版，同时以PDF电子文档形式向利益相关方及社会公众公布。PDF电子文档可在上交所、港交所及本公司官方网站(www.csec.com 或 www.shenhuachina.com)下载阅读。如需印刷版报告，请发送邮件至ir@csec.com，或致电86-10-5813-1088。

■ 风险提示

受到风险、不明朗因素及假设的影响，本报告中基于对未来政策和经济的主观假定和判断而作出的公司预计未来可能发生的业务活动及其影响的前瞻性陈述，可能与实际结果有重大差异。该等陈述不构成对投资者的实质承诺。投资者应注意不恰当信赖或使用此类信息可能造成的投资风险。

董事会致辞



2025年，国际市场出现了显著的路径分化，凸显了全球ESG生态的复杂性。以中国为代表的新兴市场，紧扣本国资源禀赋与发展阶段，正加速构建和完善自身的ESG体系，积极寻求与国际接轨并突出本土实践特色，体现出战略定力与领导力。面对国内监管从“立标准”向“强规范”的转变，中国神华主动担当保障国家能源安全和引领绿色低碳转型的双重责任，力求在可持续、高质量发展中实现企业价值与社会价值协同并行。



保障能源安全，展现央企担当

据相关研究报告预测，我国煤炭消费将在“十五五”期间达到峰值，此后将经历约十年的高位平台期，煤炭消费量持续保持在较高水平，之后才逐步进入下降通道。在此期间，煤炭作为我国主体能源的地位不会改变，在保障国家能源安全稳定供应中仍将发挥不可替代的“稳定器”和“压舱石”作用。以煤为基础的一体化运营，是中国神华的立业之本、效益之源、转型之基，更是服务国家能源战略、支撑能源安全保障的核心能力。一年来，我们坚决落实“增产保供、稳价稳市”决策部署，聚焦资源接续和产能释放做强做优做大煤炭主业，聚焦新一代煤电技术和高起点布局提升煤电机组基础性和调节性作用，聚焦打造现代综合物流体系完善运输网络、结构和

效率，聚焦“高端化、多元化、低碳化”推动煤化工产业高质量发展，全面提升产业链供应链的韧性和安全水平，在筑牢国家能源安全“第一道防线”的同时，为公司可持续发展创造了效益空间，更为后续绿色低碳转型赢得了时间与主动。

践行绿色发展，共筑生态未来

绿色低碳发展是新时代能源变革的主旋律，国家相继出台《关于推进煤炭与新能源融合发展的指导意见》等一系列重要政策文件，标志着能源产业已进入系统重构、结构升级的关键阶段。一年来，我们坚持打造全过程、全链条、全覆盖的绿色运营体系。因地制宜建设“生态矿区”，加大充填开采、保水开采等绿色技术应用力度，积极探索开采、治理、复绿“三同时”，绿色矿山占比为82%。持续推动煤电清洁高效发展，有序推进“三改联动”，实现煤电机组节能降碳改造全覆盖。稳步推进煤炭与新能源融合发展，全年新增新能源装机容量259兆瓦，绿电消费占比达100%。积极推进绿色运输建设，KM81型智慧环保煤炭漏斗车研究与工程化应用项目实现从核心装备研发到数智化检修体系建设的全链条突破。前瞻布局未来产业新赛道，加快培育氢能、绿色氢氨醇、新型储能等战略性新兴产业和未来产业，打造增长“第二曲线”。全面落实“无废集团”建设，形成煤矸石资源深度利用产业链，成功探索废矿物油无害化利用工艺路线，以循环发展激活资源效能。强化颗粒物无组织排放源头管控，深度治理燃煤锅炉污染物，持续推进大气污染物深度减排。在电力、化工等重点产业，推动非常规水资源高效利用，实现废水近零排放。

履行社会责任，共享发展价值

企业高质量发展同满足人民美好生活需要紧密结合。一年来，我们坚持以人民为中心的发展思想，打造更加紧密的利益共同体和事业共同体。深入践行乡村振兴战略，全年在定点帮扶县投入资金8,945万元，实施帮扶项目33个，通过基础设施建设、环保改善、消费帮扶等多元化方式，助力地区特色产业培育与经济发展，为促进共同富裕贡献力量。经董事会审批，全年对外捐赠资金为2.71亿元，用于支持社会教育、环境、健康等公益慈善事业发展。海外企业高度重视与社区民众分享资源价值和发展机遇，促进当地社区繁荣发展。印尼爪哇公司在2025年度“金钥匙•电力主题赛”中荣获海外履责类特等奖。我们始终致力于保障员工权益与发展，不断完善薪酬福利体系与职业发展通道，实现员工成长与企业发展的同频共振，构筑以人为本的幸福企业。持续完善安全生产与职业健康管理体系，推广无人化开采、远程操控、智能巡检等先进技术，落实“减人、增安、提效”目标。引领能源行业智能化升级，世界首列3.5万吨级重载群组列车试验开行成功，自主研发井工煤矿超低浓度甲烷高精度监测装备及“空—天—地—井”甲烷监测平台，首创“露天煤矿开采生态减损与水资源保护”一体化的生态型开采技术体系。

坚持自我革新，筑牢治理根基

加强ESG治理工作是落实建设美丽中国、“双碳”目标、推动绿色发展与转型的必然要求，是对企业与自然环境、社会生态之间协同共生能力的全面衡量，是对企业

内部治理水平、责任意识和发展韧性的深度检验。一年来，我们持续完善公司ESG治理体系建设，有效推动ESG理念深度融入公司战略规划、投资决策、运营管理、绩效考核和企业文化全过程。强化ESG工作顶层设计与统筹协调，成立ESG治理工作领导小组，健全“决策、督导、执行、反馈”的工作机制，为ESG工作体系化、常态化推进奠定了坚实的组织基础。落实境内外监管新规则，全面开展双重重要性议题分析，优化气候变化管理体系机制，初步完成范围三碳排放数据核算及因子库建设，升级ESG数据智慧管理系统，将ESG关键绩效纳入管理层考核体系，相关实践案例获得广泛肯定。公司荣获包括中国上市公司协会“2025年上市公司董事会、可持续发展最佳实践案例”、中央广播电视总台“中国ESG上市公司先锋100(2025)榜单”等诸多荣誉。

展望未来，中国神华将深刻领会党的二十届四中全会提出的国家“十五五”时期经济社会发展指导方针，立足能源行业发展大势和国资央企使命责任，持续深化“资源节约、环境友好”的可持续发展路径，坚持“稳中求进、安全为本、创新引领、高质量发展”的方针，深化ESG与业务的融合，以科技创新驱动绿色转型，“以煤为基”着力增强核心竞争力，坚定不移向“强而优”迈进，以更加卓越的治理实践，护航公司实现高质量、可持续发展，为新型能源体系和新型电力系统建设贡献力量。

中国神华能源股份有限公司董事会
2026年3月30日

董事会声明

本公司董事会作为ESG事务的最高负责与决策机构，对公司整体ESG战略及信息披露承担最终责任，并全面监督可能影响公司经营、股东及其他利益相关方的各项ESG相关议题。董事会下设安全、健康、环保及ESG工作委员会，具体负责监督关键ESG议题的推进与实施表现，向董事会提供专业建议，以促进ESG理念与公司整体战略的深度融合。同时，董事会审计与风险委员会协助建立健全内部控制体系，并参与审议与决策气候变化等重大ESG事项。

公司高度重视ESG治理，持续推进ESG管理体系的建设与完善。结合内外部发展环境及与利益相关方的沟通反馈，公司定期开展重要性议题分析与ESG风险识别工作。经董事会审议确定的重要性议题及ESG风险清单，将被纳入重点管理与监督范畴，以确保ESG原则切实融入公司发展战略，并贯穿于日常经营与管理实践中，从而协同推动经济绩效、社会公正与环境可持续的协调发展。

公司已构建覆盖碳排放、污染物排放、能源与水资源管理等核心指标的ESG目标管理体系，董事会每年对目标进展情况进行审议评估。通过将ESG相关指标纳入管理层及各所属单位的年度绩效考核，公司有力促进了ESG目标的落实与整体表现的提升。

本报告全面反映了中国神华2025年度在ESG领域的工作进展与成效，并于2026年3月30日经董事会审议通过。中国神华董事会及全体董事承诺，本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对报告的真实性、准确性和完整性承担相应法律责任。



关于中国神华

公司概况

中国神华成立于2004年11月8日，是全球领先的以煤炭为基础的综合能源上市公司，主要经营煤炭、电力、煤化工、铁路、港口、航运等板块业务，以煤炭采掘业务为起点，利用自有运输和销售网络，以及下游电力、煤化工和新能源产业，实行跨行业、跨产业纵向一体化发展和运营模式。

中国神华是国家能源集团公司旗下A+H股旗舰上市公司，H股和A股股票分别于2005年6月15日、2007年10月9日在港交所、上交所上市。截至2025年底，公司资产规模6,278亿元人民币，综合市值7,863亿元人民币，职工总数9.1万人。

中国神华主要业务板块

煤炭产业

拥有位于神东矿区、准格尔矿区、胜利矿区、宝日希勒矿区及新街台格庙矿区等地的优质煤炭资源，煤炭保有资源量**414.1**亿吨，保有可采储量**173.1**亿吨，核定产能**350**百万吨。建成**28**座省级以上智能化煤矿，拥有**23**座省级以上绿色矿山，连年被煤炭工业协会授予“煤炭工业节能减排先进企业”称号，各项生产、技术、质量、能耗、环保等指标保持世界先进水平。2025年商品煤产量**332.1**百万吨，煤炭销售量**430.9**百万吨。

电力产业

公司控制并运营大容量、高参数的清洁燃煤机组，稳步开发新能源项目，积极应对新型电力系统建设要求。首创国内燃煤机组无人值守系统，**630**兆瓦燃煤机组掺氨发电技术入选2024年度能源行业十大科技创新成果。发电总装机容量**52,676**兆瓦，其中燃煤发电**49,384**兆瓦、燃气发电**2,194**兆瓦、水力发电**78**兆瓦、光伏发电**1,020**兆瓦。2025年总发电量**220.2**十亿千瓦时，总售电量**207.0**十亿千瓦时。

铁路产业

控制并运营围绕“晋西、陕北和蒙南”主要煤炭基地的环形辐射状铁路运输网络、“神朔—朔黄线”西煤东运大通道以及环渤海能源新通道黄大铁路，铁路总营业里程**2,408**公里，年运能**5.3**亿吨，可支配机车**800**余台，自备铁路货车**5**万余辆，是中国第二大铁路运营商。2025年自有铁路周转量**313.0**十亿吨公里。

港口产业

拥有黄骅港务、天津港务和珠海港务**3**家专业公司，设计吞吐能力**2.7**亿吨／年。其中黄骅港是我国西煤东运、北煤南运第二大通道的重要出海口。2025年港口装船量**261.6**百万吨。

航运产业

拥有货船**40**艘，载重规模**224**万载重吨、年运能**54**百万吨。自有船舶实现岸电设施全覆盖。航线覆盖黄骅、天津、秦皇岛等国内沿海、沿江省市的**200**多个发电企业、煤炭应急储备基地。2025年航运货运量**111.3**百万吨，航运周转量**114.9**十亿吨海里。

煤化工产业

包头化工是世界首套煤基甲醇制烯烃工业化示范项目，主要产品为聚乙烯、聚丙烯及少量副产品，生产能力约**60**万吨／年，续建**75**万吨／年煤制烯烃升级示范项目稳步推进。2025年聚烯烃销售量**723.7**千吨。

2025 年主要绩效



经济绩效

营业收入

2,949.16 亿元

归属本公司
股东的净利润

528.49 亿元

经营活动现金
净流入

750.59 亿元

资产负债率

23.3 %



环境绩效

环保投入

49.66 亿元

万元产值综合能耗

2.96 吨标准煤/万元

一般固废综合
利用率

92.84 %

污废水利用率

76.05 %



社会绩效

安全生产投入

40.59 亿元

研发投入

48.90 亿元

职业健康投入

7.32 亿元

社会捐赠额

2.71 亿元



治理绩效

董事会审议ESG
相关议案占比

17.1 %

女性董事占比

14.3 %

纳税总额

584.75 亿元

报告期内现金
分红总额

643.74 亿元

2025 年主要 ESG 荣誉

中国神华ESG发展获得国内外认可，参评“2025中国品牌价值评价信息”，以2,321.56亿元品牌价值蝉联能源上市公司第1名，获评AAA级信用企业、中国百强企业、中国道德企业等荣誉称号。

媒体与社会奖项：

 <div>上海证券交易所 2024-2025年度信息披露工作评价A级</div>	 <div>中国上市公司协会 2025年上市公司董事会、可持续发展最佳实践案例</div>
 <div>中国煤炭工业协会 中国煤炭工业社会责任报告 发布优秀企业</div>	 <div>中央广播电视总台 中国ESG上市公司先锋100(2025)榜单</div>
 <div>《财富》杂志社 中国ESG影响力榜单</div>	 <div>证券时报 中国上市公司ESG百强、第十六届 上市公司投资者关系天马奖</div>
 <div>《新财富》杂志社 “港股最佳IR”团队奖、 “最佳可持续发展信披”奖</div>	 <div>2025香港国际ESG论坛 最佳ESG实践案例奖</div>
 <div>第三届中国品牌形象海外传播论坛 2025中国企业ESG100指数名单</div>	

01

可持续发展 相关治理篇

中国神华持续优化和提升具有中国特色的现代公司治理体系与治理能力，坚持以规范治理作为公司可持续发展的坚实基础，将ESG理念深度融入企业文化，着力构建“权责法定、权责透明、运转协调、有效制衡”的治理机制。报告期内，公司进一步强化治理效能，切实维护投资者合法权益，持续致力于打造国有企业公司治理的先进典范。





公司治理

中国神华严格依照《中华人民共和国公司法》及相关法律法规，并遵循上市地《企业管治守则》等监管规定，建立了健全、规范的公司治理架构。公司形成了由股东会、董事会及经营管理层构成的治理结构，权责清晰、协调运转，有力保障了公司的规范运作与持续健康发展。

有关2025年度公司治理的详细情况与具体实践，已在《2025年度报告》中进行完整披露，敬请参阅。以下内容对相关章节的摘要：

治理与运行

2025年，公司召开股东会3次，审议批准议案12项。公司董事会严格遵守股东会的决议与授权，全体董事履行自身职责，有效保障了董事会各项工作的规范运作。全年共计召开10次董事会会议，听取工作汇报10项，审议并通过议案105项。召开2025年董事会战略研讨会，系统谋划公司“十五五”发展战略、规划目标和重点任务，汇智聚力持续推动公司高质量发展。

2025年，公司系统修订完善《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》《董事会授权管理办法》等制度，同步优化总体性文件、董事会建设及运行、投资经营管理、监督机制等四个方面的40项制度，进一步提升公司治理制度体系的全面性、有效性。

2025年，公司第六届董事会更新了董事会战略与投资委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会成员组成，其中1名女性董事担任董事会提名委员会、战略与投资委员会委员，以全面遵守《企业管治守则》条文，同时符合其中所列明的绝大多数建议最佳常规。

2025年，经股东会批准，公司完成监事会改革，由董事会审计与风险委员会行使原监事会职权。公司在修订《审计与风险委员会议事规则》的同时，启动“新《公司法》背景下国有控股上市公司审计委员会工作机制研究”课题，探索形成在公司治理体系中充分发挥审计与风险委员会核心监督作用的工作机制。

2025年



共计召开董事会会议

10次

听取工作汇报

10项

审议并通过议案

105项



董事会多元化

公司董事会已制定董事会成员多元化政策，主要包括政策声明、可计量目标、监察及汇报等内容，列示于本公司董事会提名委员会议事规则并已对外披露。

公司关于董事会多元化政策的目标包括但不限于董事会成员中外部董事（即在公司不担任除董事以外的其他职务）人数不少于二分之一；董事会成员中独立董事的比例不得低于三分之一且人数最少为3人，其中至少包括1名会计专业人士，至少有1名独立董事通常居于中国香港；至少包括1名女性董事，至少包括1名熟悉煤炭、电力或运输等公司主营板块生产经营的董事等。

截至2025年底，公司第六届董事会由7名董事组成，其中执行董事占比为14.3%，独立非执行董事占比为42.9%，外部董事占比为71.4%，女性董事占比为14.3%。公司董事会成员结构合理、专业互补，符合董事会多元化政策和目标，为公司保障营运畅顺高效、实现业绩目标做出了应有的贡献。

截至2025年底



执行董事占比为

14.3%

独立非执行董事占比为

42.9%

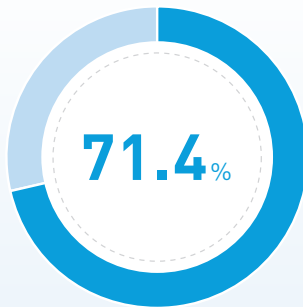
外部董事占比为

71.4%

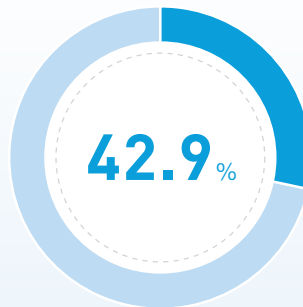
女性董事占比为

14.3%

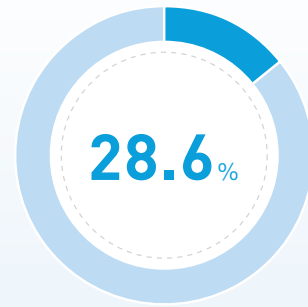
董事专业技能



■ 能源和运输专家



■ 财务和金融专家



■ 风险管理专家

董事会独立性

公司积极落实独立董事制度改革有关要求，修订完善《独立董事工作规则》等制度，详细规定独立董事的任职条件，提名、选举和更换，职责与权利，履职保障等内容，更好地发挥独立董事“参与决策、监督制衡、专业咨询”的作用。

公司制定和实施多项机制以确保董事会获得独立观点和意见。独立董事每年对其独立性进行自查，并将自查情况提交董事会。董事会对报告期内在任独立董事独立性情况进行评估并出具专项意见。公司已收到各独立非执行董事关于独立性的年度书面确认函，公司认为全体独立非执行董事均为独立人士，独立董事人数及背景满足上市地上市规则的要求。

公司第六届董事会审计与风险委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会均为独立董事占多数并担任主席，3名独立董事其权限范围内依法独立、客观、充分地发表意见并审慎表决，关注相关会议决议执行情况和效果，有效保证独立性和公正性。

董事培训与调研

2025年，董事会成员积极参与交易所、上市公司协会等监管机构组织的各项培训，累计参与12次，参训50人次，总培训时长达76.9小时。培训内容涵盖合规管理、ESG与可持续发展等重点议题，提升了董事的专业知识水平和履职能力。

公司围绕落实国家能源安全战略、推进绿色低碳转型和增强价值创造能力等方面组织安排董事进行专项调研。按照董事会2025年度工作计划，董事会成员实地走访了漳州核电、福建公司石狮电厂及公司本部等单位，深入考察巩固煤电一体化、高质量转型发展、深化核能综合利用以及ESG治理等方面的工作情况，并提出了多项具有建设性的意见和建议。



● 公司董事调研电力产业子公司

2025年



董事会成员累计参与各项培训

12次

参训

50人次

总培训时长达

76.9小时

董事高管薪酬与考核

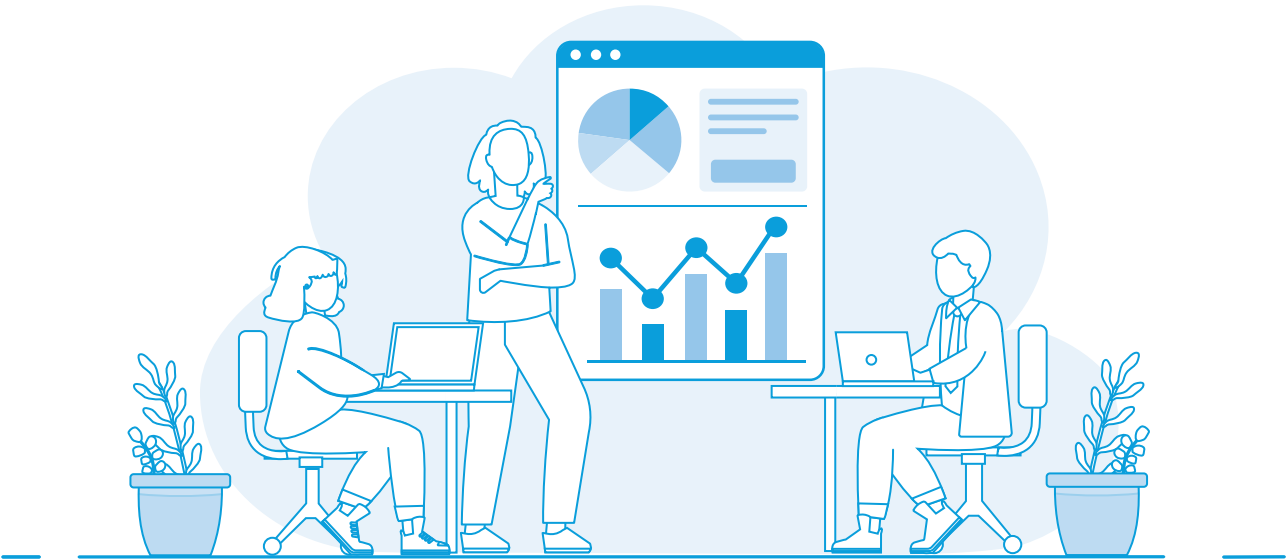
公司建立并持续健全董事及高级管理人员考核管理制度，2025年，公司将服务战略、质量效益、创新驱动、ESG治理等指标纳入管理层年度经营业绩考核，并根据考核结果兑现绩效薪酬。

指标类型	考核指标	权重
 功能保障	生产运营指标、市值管理、品牌价值提升等	约47.90%
 质量效益	利润总额、经济增加值、全员劳动生产率等	约26.95%
 科技创新	研发投入、科技产出等	约11.98%
 ESG治理相关	安全健康环保、乡村振兴、中小企业账款管理等	约13.17%

公司优化高级管理人员薪酬支付管理，探索建立公司高级管理人员绩效年薪延期支付制度，支付进度与风险防控、项目完结等挂钩，递延支付期限一般不少于3年。属于国家或上级单位有明确要求实行延期支付行业的子企业，按规定实行延期支付。

造成企业重大经济损失、重大不良影响的，上级单位根据党纪政务处分和财产损失责任认定结果，对相关高级管理人员扣减当年绩效年薪和任期激励收入或追索扣回部分或全部已发绩效年薪。追索扣回机制适用于已经离职或退休的高级管理人员。

公司建立完善高级管理人员薪酬追索扣回机制，对违反国家有关法律法规等规定，以及未履行或者未正确履行职责



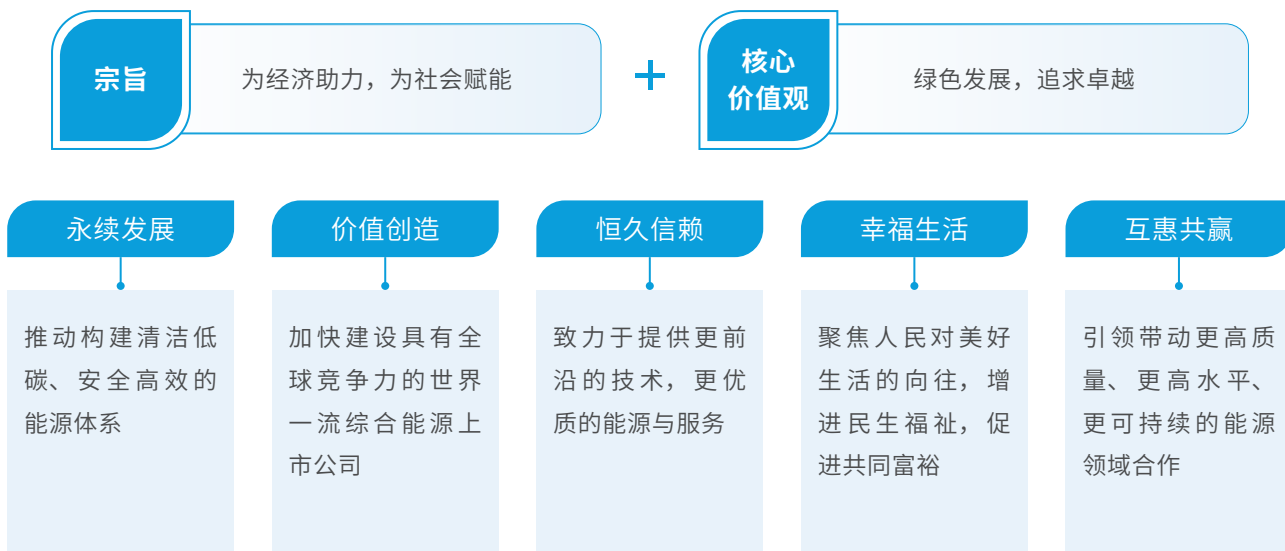
ESG治理

中国神华将ESG理念全面融入公司战略体系，秉持“绿色发展、追求卓越”的核心价值观，持续提升ESG管理水平，深化与利益相关方的有效沟通，逐步构建形成具有神华特色的“四化三性”ESG治理机制，推动公司实现可持续、高质量发展。

2025年，公司围绕双重重要性议题识别、ESG评级提升、气候变化管理等关键领域实施专项行动并取得丰硕成果，ESG治理工作体系化、精细化、智慧化发展再上新台阶。

ESG治理理念

能源革命排头兵，能源供应压舱石



ESG治理模式



ESG治理架构

中国神华构建了层级分明、职能明确的ESG管治架构，覆盖董事会、管理层、本部职能部门和子分公司，以保障高效的ESG管理，推动公司可持续发展。2025年，为强化ESG工作的顶层设计与统筹协调，公司成立了由主要领导任组长的ESG治理工作领导小组，并下设办公室及环境能源、社会贡献、公司治理、信息披露四个专项工作组，健全了“领导小组会议决策、办公室协调督导、工作组落地执行、定期汇报反馈”的工作机制，为ESG工作体系化、常态化推进奠定了坚实的组织基础。

中国神华ESG治理架构

	机构	职责	人员构成
 决策层	董事会	ESG整体规划和重大事项决策和部署。	董事
	安全、健康、环保及ESG工作委员会	监督公司可持续风险与机遇的治理工作，考虑和衡量经营活动中的可持续风险与机遇，督促开展可持续风险与机遇方面的技能培训。	执行董事 非执行董事
	审计与风险委员会	促进公司建立有效的内部控制体系，参与气候变化等ESG事宜的审议与决策。	独立非执行董事
 管理层	高级管理层	启动或部署ESG相关行动，监督工作进度等。	高级管理人员、本部相关部门负责人
	ESG工作领导小组		
 实施层	ESG治理工作办公室	统筹协调和推进落实日常ESG管理工作。组织编制ESG报告。	本部企业管理与法律事务部、董事会办公室相关人员
	本部环境能源、社会贡献、公司治理、信息披露工作组	负责公司ESG策略、目标的推进及实施。	本部各部门专业人员
	子分公司		分管负责人及相关部门、单位负责ESG工作人员

ESG融入公司治理

中国神华始终将可持续发展治理作为公司治理体系的核心组成部分，通过制度性安排实现两者在战略、管理和执行层面的深度融合。公司建立了系统化的ESG目标管理机制，将低碳发展、环境保护等关键可持续发展议题纳入长期战略规划与年度经营计划，并依托“决策层—管理层—实施层”三级ESG治理架构实施闭环管理。



在监督与报告机制方面，公司构建了常态化的ESG信息收集、评估与披露流程，每季度向管理层汇报日常ESG管理进展情况，每半年向审计与风险委员会系统汇报气候风险管控进展情况，每年向董事会汇报本年度ESG工作情况及下一年度ESG工作要点。董事会下设的安全、健康、环保及ESG工作委员会和审计与风险委员会分别履行日常监督与风险管控职能，通过审议ESG目标进展、风险清单及年度工作要点等方式实施持续督导。同时，独立董事积极开展ESG专题调研，进一步强化治理监督的独立性与专业性。2025年，董事会共审议18项ESG相关议案，安全、健康、环保及ESG工作委员会审议ESG年度工作要点等事项4次，审计与风险委员会听取气候风险管控情况的汇报2次，审议ESG相关事项8次。公司召开2次总经理专题会研究推进ESG事宜。

2025年



董事会审议ESG相关议案

18项

审计与风险委员会审议ESG相关事项

8次

总经理专题会研究推进ESG事宜

2次

公司还将ESG表现深度嵌入绩效考核体系，对高级管理人员实施ESG指标加权考核，并建立对应的激励约束机制。通过制度化培训、专业交流与能力建设，持续提升治理主体履职能力，形成“战略融入—目标管理—监督报告—考核激励”的完整治理闭环，推动公司治理与可持续发展在机制、流程与文化上实现有机统一，持续夯实企业长期高质量发展的治理根基。考核指标及权重请参见本报告“公司治理”部分。

战略融入

目标管理

监督报告

考核激励

2025年，中国神华全面总结《“十四五”ESG治理专项规划》实施成效，坚持战略引领、问题导向，编制形成《中国神华“十五五”ESG治理专项规划》，明确“打造全球领先的ESG实践典范”目标，制定“三步走”路径，配套组织、机制、资金等保障措施，实现战略闭环管理。同时，公司强化数字赋能、创新方法应用，推动ESG工作体系化、精细化、智慧化发展。

完善ESG治理架构

建立由主要领导牵头的ESG工作领导小组，下设办公室及环境能源、社会贡献、公司治理、信息披露四个专项工作组，形成“领导小组—办公室—工作组”三级管理体系，明确职责分工与协同机制，为ESG工作的系统化推进提供组织保障。

构建气候变化管理体系

构建气候变化信息披露框架，完善《应对气候变化风险与机遇管理办法》，明确部门职责，探索形成与业务适配的气候情景分析方法、流程等。完成9家试点单位气候情景分析建模，更新公司层面气候风险与机遇清单，并通过月度跟踪机制持续完善气候治理工作。

完成双重重要性议题评估

围绕境内外监管要求，系统性开展双重重要性议题识别工作，通过面向多方利益相关者的问卷调研及内部财务数据分析，识别具有影响重要性、财务重要性议题，建立ESG双重重要性议题矩阵。具体评估流程与结果参见本报告“重要性议题评估”部分。

推进ESG信息披露合规

对标ESG新规全面梳理了披露现状，系统识别差距并制定了专项提升计划。通过建立任务督导机制，明确责任分工与完成时限，有序推进各项整改与建设工作。完成部分类别范围三碳排放核算、ESG考核与风险管理流程优化、利益相关方沟通机制完善及供应链安全增强等重点任务，为高质量合规披露奠定了坚实基础。

对标评级提升表现

通过跨部门研讨、针对性反馈与常态化沟通，积极回应国内外权威ESG评级相关问询，针对员工健康与安全、公司治理等议题进行系统说明，评级表现实现稳步提升。

提升可持续发展影响力

持续参与外部评价与能力建设，不断拓展可持续发展领域的专业能力与品牌价值，累计向国务院国资委、行业协会及主流媒体报送ESG实践案例近20篇；参与国家能源集团公司首届ESG管理创新技能竞赛并荣获多项奖项，进一步提升内部ESG专业能力和培育可持续发展文化氛围。全年累计获得ESG领域权威荣誉25项，可持续发展影响力获得广泛认可。

夯实ESG数据管理基础

结合监管要求与业务实际，建立了涵盖三级产权单位共1,258项指标的ESG治理指标体系，完成其中700余项定量指标的线上部署，并统一规范2019-2024年历史数据指标名称，实现五年数据可比，为ESG数字化管理与持续提升提供支撑。

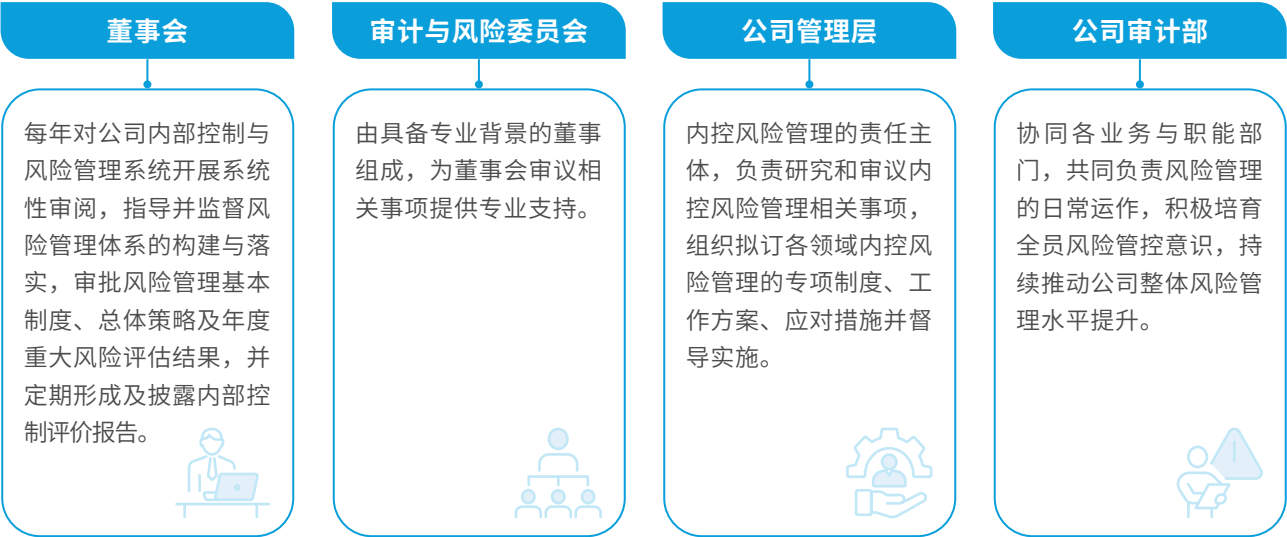
风险合规管理

中国神华深入贯彻落实国务院国资委《中央企业全面风险管理指引》及境内外上市监管相关要求，持续健全全面风险管理体系，夯实可持续发展基础。公司每年组织开展覆盖全部业务领域及职能环节的全面风险评估工作，系统识别、评估包括ESG在内的各类风险，确定年度重大风险清单并制定针对性管控措施。通过持续以风险管控为导向优化内控与风险管理机制，不断提升风险防范能力，为公司稳健经营和高质量发展提供坚实保障。

公司在评估可持续风险、机遇时，充分考虑价值链的上游（供应商、原材料、物流等）和下游（客户、产品使用、废弃处理等）直接和间接关联的环节。比如在上游环节，公司全面评估供应商的ESG表现，有效识别并规避潜在风险，推动供应商深入贯彻绿色发展理念。下游环节则重点关注产品使用阶段的能效或社会影响，以及废弃物回收利用率或循环经济建设等。报告期内，公司的业务模式和活动、面临的可持续相关风险和机遇、公司的价值链范围均未发生重大变化。

风险合规治理

中国神华严格遵守《中华人民共和国公司法》《中央企业合规管理办法》等相关法律法规，制定《合规管理规定》《上市公司A+H合规风险预控指引》《合规审查实施办法》等管理制度，践行合规文化，坚持诚信经营，打造规范化、法治化的运营环境。公司已建立权责清晰、分工明确的风险管理组织架构，对包括ESG风险在内的各类风险实施一体化管理。



2025年，公司开展深化合规治理专项行动，从完善组织体系、优化制度体系、落实运行机制等方面入手，强化安全生产、生态环保、招标采购、项目投资、工程建设、资金管理、反垄断与反不正当竞争等重点领域业务合规管理，严控合规风险增量，消除合规风险存量，带动全公司重大合规风险明显下降。公司针对公司治理、管控模式、运行机制、制度规范、技术手段等5方面开展穿透式监管适配性和有效性评估，扎实推进内控风险管理升级；修订完善内控风险管理手册和内控评价手册，增加气候变化、隐私保护、安健环管理等ESG风险事项的管控内容。中国神华“大型能源上市公司以增值为目标的管理型内控评价”被中国上市公司协会评为2025年上市公司内部控制最佳实践案例，并荣获中国企业评价协会“2025年度企业管理创新实践成果”企业管理创新优秀实践成果一等奖、中国企业联合会第三十二届全国企业管理现代化创新成果二等奖。报告期内，公司未发生重大违法违规事件。

风险管控流程

公司已建立贯穿全年的风险管理闭环流程，覆盖风险识别、评估、监控、预警与评价等关键环节，通过“年初风险评估和报告、季度重大风险监控与预警、年度内部控制评价等”的运行机制，形成风险管理闭环，持续增强公司整体风险防控韧性及治理水平。



为提升风险管理效能，公司搭建了内控风险管理信息化平台，构建覆盖多层级、多业务的风险预警指标体系，实现信息归集、风险识别、评估分析、监测报告及内控评价等功能的线上化与智能化运作。同时，公司建立了重大风险事件即时报送与应对机制，确保风险事件早发现、早响应，有效防范风险的扩散与叠加，持续增强企业整体风险韧性。

风险合规目标

公司内部控制的目的是合理保证经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整，提高经营效率和效果，促进实现发展战略。2025年，董事会审计与风险委员会认真研究公司年度内控评价工作方案，如实披露经董事会审核批准的内部控制评价报告。经评价，报告期内公司未发现内部控制重大和重要缺陷，公司风险管理及内部监控系统运行有效，未发生重大风险事件。

尽职调查

公司制定并实施《内控风险管理规定》《内控风险管理手册》《风险监控预警指标体系》等一系列制度文件，依托专业的风险管理信息系统，每年对包含可持续发展相关风险在内的风险进行识别和评估，并制定应对机制，通过规范化的管理流程与常态化的风险管控活动，不断强化公司风险识别、评估与应对能力，确保风险管理体系有效运行。

公司每年度开展内控风险（包含可持续发展风险）尽职调查，调查范围包括公司所有范围，由公司审计部组织各部门、各子分公司开展，有效识别影响企业战略和经营管理目标的各类风险，并结合内部制度识别相应的控制措施和责任单位，搭建和完善内控风险矩阵。

公司审计部

组织各部门、子分公司进行风险与控制识别，建立和更新风险分类与业务控制一体化框架。

各部门 / 各子分公司

全面系统持续地收集与风险相关的内外部信息，开展风险与控制识别工作，及时修订完善本部门 / 单位所涉内控风险矩阵。

公司通过识别影响企业战略和经营管理目标实现的各种风险，构建了风险分类管理框架，其中一级风险5个、二级风险37个、三级风险144个。2025年，我们评估各项潜在风险的影响程度和影响可能性，按照风险对企业实现目标的影响程度进行优先级排序，共辨识出8项公司级年度重大风险，并且已拟定相关应对措施。敬请参阅公司《2025年度报告》中“管理层讨论与分析”部分内容。公司面临的主要ESG风险，包括但不限于安全生产、环境保护、气候变化、合规运营、供应链管理等，已纳入现有风险管控体系之中。ESG风险对公司造成影响的时间范围定义请参见本报告“应对气候变化”部分内容。



利益相关方沟通

中国神华根据行业动态以及公司的特性、发展情况识别各利益相关方。2025年，公司制订《利益相关方沟通手册》等管理制度，进一步规范利益相关方沟通管理。我们尊重利益相关方的合法权利，定期或不定期保持与利益相关方公开、透明、有效的沟通联系，倾听他们的建议并及时回应、妥善处理，共同推动公司可持续健康发展。

利益相关方	重点关注议题	沟通渠道	沟通频率
<div> 政府与监管机构</div>	遵纪守法 合规经营 能源安全 可持续发展 依法纳税 带动地方经济	检查与监管 审批和审计 沟通和汇报 调研和座谈 智库合作	月／季／年／不定期
<div> 股东与投资者</div>	合规经营 可持续发展 股东回报 信息传递	信息披露 公司官网和公众号 业绩说明会 路演和交流 现金分红	日／月／不定期
<div> 客户</div>	诚信履约 品质保证 优质服务	走访和调研 满意度调查 合同履行 大客户专属服务 建立客户画像	周／月／年／不定期
<div> 员工</div>	公司发展 管理优化 薪酬福利 职业发展 健康与安全 员工权益保障 人文关爱	定期培训 建言献策 职工代表大会 文化活动 董事长信箱 举报平台	月／季／年／不定期
<div> 社区</div>	应对气候变化 水资源保护 污染防治 节能减排 生物多样性 社区发展 公益活动 带动就业	环境影响评估 声明与承诺 环境数据采集与披露 社区沟通与交流 公众开放日 公益活动 乡村振兴 媒体沟通	日／月／季／年／不定期

利益相关方	重点关注议题	沟通渠道	沟通频率
 行业与伙伴	商业道德 透明采购 互利共赢 公平竞争 促进行业进步 推动产业链发展	合同履行 公开采购、电子采购 业务合作 专题培训 经验交流 技术合作	月／季／年／不定期
 媒体与分析师	转型发展 生产经营 重大投资 社会责任 股东回报	业绩说明会 新闻发布会 公司媒体 股东会 信息披露 路演和交流	月／季／年／不定期

2025年中国神华与资本市场投资者的沟通方式和结果

沟通方式	沟通内容和结果
业绩说明会	全年围绕业绩情况召开了4次定期网上业绩说明会，共回复投资者在线提问133题。
分析师电话会	在业绩说明、业绩预告及重点项目公告后，就公司发展、销售策略、项目进展及分红政策等议题深入交流。全年组织电话会议7场，场均参与约220人次。
业绩路演	在北京、上海、深圳三地开展“强韧性+重回报”2025春季走访投资者活动，召开大型团体会3场，上门拜访机构投资者16家，与超过300名持股股东及投资者开展交流。
反向路演	在四川能源天明电厂成功举办“稳定器的力量——探访神华电力的区位优势 and 保障使命”2025年秋季反向路演，来自境内外70余位证券分析师、机构及个人投资者参加活动。
日常沟通交流	通过接待投资者调研、参与券商策略会等方式，实现双向信息传递，推动公司价值与市场认知的统一。全年共举行交流活动220余场，覆盖投资者超4,200人次，同比增长超20%。



重要性议题评估

依据公司三年一个周期的重要性议题评估原则，以及监管机构对于财务重要性评估的要求，在全面了解公司活动和业务关系、外部客观环境和主要受影响利益相关方的基础上，2025年中国神华开展重要性议题分析评估工作，评估各项ESG议题对于公司的影响重要性、财务重要性。

建立议题清单

以上交所《可持续发展指引》中设置的21个议题作为议题清单。

影响重要性 议题评估

采取线上问卷调查法邀请内外部利益相关方对各个议题的影响重要性进行评估，包括董事、高级管理层和员工等内部利益相关方，以及行业与伙伴、股东与投资者、客户、社区、政府及监管机构等外部利益相关方，最终实际回收有效问卷822份，通过对各类利益相关方对议题的打分进行加权平均，得到各利益相关方对议题的评估结果，并根据设定的分值阈值，得到高度重要议题9个、中度重要议题10个、低度重要议题2个。

财务重要性 议题评估

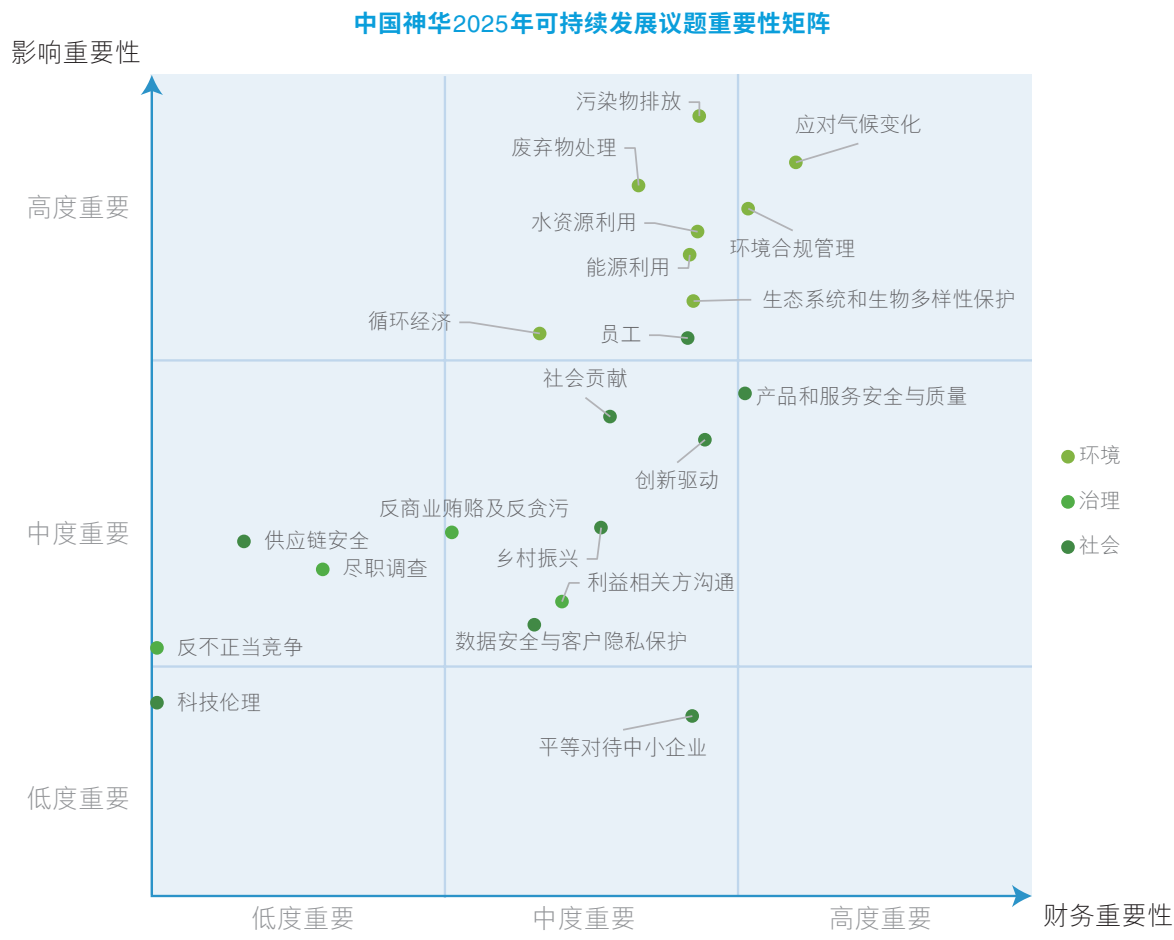
公司通过识别影响公司业务运营、资本支出等的风险和机遇，抓取近年来ESG报告、年报披露的关键内容，结合行业及财务相关专家意见，识别公司运营过程中可能产生的各个议题相关财务要素并形成问卷，调研并收集公司内部具有典型业务板块代表企业议题相关财务关键指标近3年均值数据，用于自下而上定量评估议题在其业务运营中是否产生重大财务影响，最终形成21项议题财务影响定量数据结果，并根据财务影响数额大小进行财务重要性排序。根据设定的影响数额阈值，得到高度重要议题3个、中度重要议题14个、低度重要议题4个。

整合影响与财务 重要性结果

根据影响重要性、财务重要性评估结果，绘制双重重要性议题矩阵，形成双重重要性议题建议，提交公司第六届董事会第八次会议批准。

议题重要性 信息披露

公司识别评估出具有双重重要性的议题有应对气候变化和环境合规管理，具有财务重要性的议题是产品和服务安全与质量（安全生产）。本报告以上3个对公司具有财务重要性及双重重要性的议题，按照“治理、战略、风险和机遇管理、指标与目标”框架进行披露。



商业道德

中国神华将诚信、合规与商业道德视为可持续发展的基石，严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，坚持合规运营、公平竞争，反对任何形式的商业贿赂、洗钱、垄断、不正当竞争行为，严格要求全体员工和供应商诚信合规，恪守商业道德。

商业道德治理

中国神华坚守商业道德底线，构建了覆盖制度建设、流程管控、监督问责的全链条商业道德治理体系，保障公司规范可持续运营。

健全合规管理体系

为全面落实商业道德与合规经营的经营理念，公司制定并实施《合规管理规定（试行）》《诚信合规手册》及《商业道德制度》等制度文件，均经由公司合规、审计等部门联合审查，适用范围全面覆盖公司本部及各子分公司，明确禁止任何形式的腐败、贿赂、不当利益输送、内幕交易及不正当竞争行为。

深化采购环节风险管控

公司将商业道德要求深度嵌入业务流程，通过《采购管理规定（试行）》《采购专家管理办法》等制度，为采购人员、代理机构、供应商及评标专家等各方主体确立了明确的商业道德与合规准绳，严禁设置不合理条件排斥或限制任何潜在供应商，从而保障采购活动全过程公开、公平、公正。

强化培训与监督机制

通过面向全体员工开展常态化职业纪律与合规教育、组织针对性专项培训、实施关键岗位定期轮岗等，持续强化红线意识与底线思维，形成内外联动的监督约束网络。

严肃问责与持续改进

公司对供应商进行全生命周期管理，并委托采购代理机构对所有供应商（含潜在供应商）的失信、违规、违约等行为进行审查。对任何经查实的违规行为，均将依据制度采取包括解除合同、追究法律责任等在内的相应措施，并及时向监管机构报告重大事项。定期回顾并更新涉及商业道德的制度与流程，以应对不断变化的监管要求与商业环境风险。

商业道德审计

公司通过经济责任审计及各类专项审计等多种形式，对中国神华及子分公司的商业道德管理情况实施独立、客观的审计监督，范围包括合规管理以及反腐败、商业道德管理等。公司每年开展内部控制专项检查，将商业道德政策的制定与执行情况作为检查重点。专项检查遵循至少每三年实现对所有子分公司和业务板块100%全覆盖的周期要求，并确保商业道德专项审计至少每三年开展一次。公司每年聘请具备资质的注册会计师对财务报告内部控制有效性进行审计，其中明确包含对舞弊风险防范、反欺诈机制及相关内部控制有效性的专项评估。

2025年，公司系统性地完成了对2024年度商业道德管理的全面审计工作，覆盖全部16个子分公司。本次审计形成的《中国神华2024年商业道德专项审计报告》多维度揭示了共计5个方面、26类问题。针对发现的问题，公司已建立“清单+责任+时限”的整改闭环机制，督促相关单位全面落实整改，持续强化全员合规诚信意识，推动商业道德管理体系不断完善。

反商业贿赂及反贪污

中国神华严格遵守《中华人民共和国刑法》《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》等法律法规、支持《联合国反腐败公约》等国际准则。公司坚决反对任何形式的商业贿赂和贪污行为，深入推进新时代廉洁文化建设，支持和维护公平自由的市场竞争环境，努力营造风清气正、合规稳健的公司氛围。

反贪腐管理

公司建立了分层负责、协同联动的反腐败治理组织体系，确保监督职责清晰、执行有力。

机构	职能与角色
 公司纪委	作为党内监督专责机构，协助党委落实全面从严治党主体责任；统筹推进党风廉政建设和反腐败工作。
 党风廉政建设和反腐败工作协调小组	作为跨职能协调机构，推动党内监督与审计监督、财务监督、法律监督、业务监督等有机贯通、相互协调，推动监督融入企业治理，提升监督治理效能。
 纪委办公室	作为公司纪委办事机构，主要负责对党的组织和党员开展监督、执纪、问责等工作，承担监督检查、执纪审查、廉政教育及信访举报受理等工作。
 各子分公司监督机构	作为延伸执行与落地机构，配备专职人员，确保监督工作规范、有序开展。

公司秉持对贪污腐败行为“零容忍”的坚定立场，持续完善“权责清晰、协同联动、传导有力、问责严肃”的立体化反腐败制度体系，以健全的组织架构为基础，严密的制度规范为准绳，严格的教育监督为保障，规范全体员工及供应链合作方的行为准则，实现反腐败监督全覆盖、无死角。

公司不断加强自我革命制度规范体系建设，党委制定落实全面从严治党责任“横向到边、纵向到底”工作机制操作指引，修订落实全面从严治党主体责任清单和锲而不舍落实中央八项规定精神推进作风建设常态化长效化工作措施清单。公司纪委修订纪委会议“第一议题”实施办法和纪委工作规则，把一体推进不敢腐、不能腐、不想腐作为反腐败斗争的基本方针、新时代全面从严治党的重要方略，不断铲除腐败滋生的土壤和条件。

公司织牢织密正风反腐风险体系。在党委领导下，公司定期召开党风廉政建设和反腐败工作协调小组会议，听取本部部门监督工作开展情况，督促各部门深刻领会“一切工作始于合规、一切工作终于合规、一切工作在监督下运行”的重要内涵。公司纪委与时俱进滚动完善各部门《日常监督重点工作清单》，明确监督任务83项、细化具体业务218项、识别风险辨识点203项、制定防范措施245项。

公司坚持教育为先、预防为主，面向公司董事、高级管理层及全体员工、供应链开展多层次、全方位的廉洁教育与培训，持续强化廉洁意识与合规能力。常态开展反贪污法律及党的纪律教育。年内组织“廉政教育第一课”和“清廉本色清风神华”廉政教育月活动，组织《监察法》学习宣贯及警示教育活动，督促干部职工学习《贯彻落实中央八项规定精神案例详解与问题答疑》等纪法书籍。开展《国家能源集团职工违规违纪处分办法》学习活动，组织在线测试。积极拓展反贪污警示教育阵地，组织高级管理人员、部门负责人以及重点岗位人员参观北京东城区全面从严治党警示教育基地、旁听西城区人民法院职务犯罪庭审活动，引导党员干部揽镜自照、反躬自省。

2025年，中国神华组织开展廉洁教育培训共2,515次，累计培训55,956人，培训总时长共18,325小时。其中，针对高级管理人员、子分公司管理层及其他员工的专项培训时长分别为72小时、5,136小时、13,117小时。董事会层面组织反贪腐专题培训3次，全体7名董事参加，培训总时长27小时。同时，将廉洁管理向供应链延伸，2025年共开展供应商廉洁教育培训267场，累计总时长971.7小时。

2025年



公司纪委组织开展各类廉政教育

20次

累计参与

2,300余人次

2025年



中国神华组织开展廉洁教育培训共

2,515次

累计培训

55,956人

反贪腐行动

2025年，公司纪委坚决贯彻落实全面从严治党政治责任，纵深推进正风肃纪反腐，以崭新成效为公司全面深化改革、实现高质量发展清淤除障、保驾护航。



推进政治监督具体化精准化常态化

完善“以政治监督为统领，一体推动日常监督、专项监督”工作体系，从源头上预防和减少贪污腐败行为发生。建立公司政治生态分析评价指标体系，定期召开政治监督工作推进会，定期分析全面从严治党形势、研判公司政治生态，推动“两个责任”贯通落实，完成2024年重点监督任务销号和2025年重点监督任务成效评估和验收。



常态长效开展日常监督

组织开展各类监督检查13次，发现问题31项，向各责任部门发送工作提示或提示提醒函督促落实整改。面向“董监高”推送廉洁提醒参考资料4期，督促依法依规行权履责。规范审慎回复工作调动、评优评先等党风廉政意见138人次。开展谈心谈话84人次，实现对高级管理人员、部门负责人、支部纪检委员提示提醒全覆盖。



全面加强反腐倡廉教育

持续完善中国神华“3456+”廉政教育模式，以“三类重点人群、四项专题教育、确保五个进入、六项节点教育”为核心内容，重点开展正面教育、纪律教育、家风教育、警示教育。2025年，公司纪委连续5年开展“廉政教育第一课”活动，连续3年开展“清廉本色清风神华”廉政教育月活动。



从严查处腐败问题

畅通信访举报渠道，及时做好问题线索登记、录入工作，严格按照权限开展核查工作。准确运用“第一种形态”，针对党员干部履职履责不到位问题及时进行批评教育。制定《规范办案行为专项治理重点工作任务推进表》，认真开展办案安全工作责任制专项治理。始终坚持以“零容忍”态度惩治腐败，发现一起，查处一起，绝不姑息。2025年度，公司发生贪腐诉讼案件9件，审结的贪腐诉讼案件6件，相关人员已受到法律惩处。



锲而不舍纠“四风”树新风

坚守春节、端午等重要节点，发送节假日工作提示和廉洁提醒电子宣传册。开展“三公经费”列支使用专项监督，督促党员干部厉行节约反对浪费。抽查工程建设项目，严防违规建设、奢华装修。开展“严禁党员干部违规饮酒”落实情况专项检查，覆盖各部门。

举报机制及举报人保护

中国神华接受来信来访和电话举报，并公布公开举报电话，严格履行程序，根据管理权限处置办理，建立管理台账并做好登记管理工作。

公司的信访举报和问题线索管理工作坚持集中管理、规范程序、严肃纪律原则，建立起执纪监督、执纪审查、案件管理相互协调、互相制约的工作机制。

公司制定《举报控告人权益保障办法（试行）》等相关制度，依规依纪依法受理与处置各类举报事项，保障举报控告人依法行使举报权利，维护举报控告人合法权益。公司纪委工作人员严格遵守保密纪律，严格控制信访举报和问题线索的知悉范围，严禁泄露相关信息及处置方式。未经批准任何人员不得擅自调阅相关材料。严格执行回避制度，信访举报和问题线索涉及信访举报管理人员、审查审理人员或其近亲属、利害关系人的，主动申请回避，确保举报处理工作的独立性与公正性。



反不正当竞争

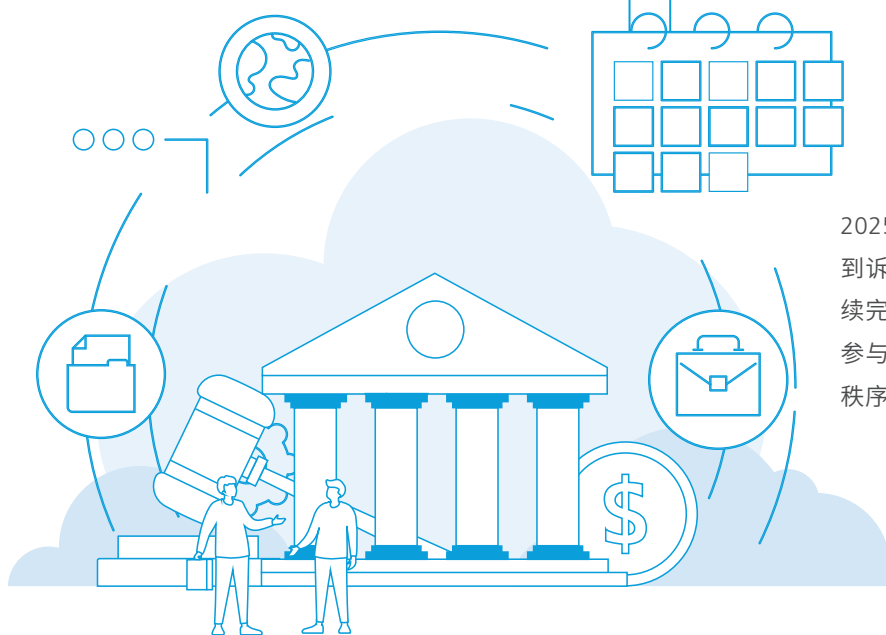
中国神华将维护健康有序的市场环境视为企业可持续发展的基石，严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，制定了覆盖本部及子分公司的《合规管理规定》和《诚信合规手册》，严格遵守商业行为准则，依法合规参与市场竞争，坚决抵制并反对任何形式的不正当竞争行为。

在反垄断方面

我们承诺并严格执行：不与竞争者达成任何横向垄断协议；不与交易相对人达成纵向垄断协议；绝不滥用市场支配地位；并严格依法履行经营者集中的申报义务，确保所有市场行为均在法律框架内审慎开展。

在反不正当竞争方面

我们恪守商业道德底线，明确禁止：任何可能导致市场混淆的商业仿冒行为；任何形式的商业贿赂；进行虚假或引人误解的商业宣传；侵犯他人商业秘密；编造、传播虚假信息以损害竞争对手商誉；以及利用技术手段实施网络不正当竞争。



2025年，公司未发生因不正当竞争行为受到诉讼或重大行政处罚的情况，我们将持续完善相关管理机制，以更高标准的自律参与市场活动，积极维护公平竞争的市场秩序。

党的建设

2025年，公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习党的二十大精神和二十届历次全会精神，紧紧围绕公司改革发展和能源保供中心任务，以党的政治建设为统领，扎实开展中央八项规定精神学习教育，健全制度机制，狠抓责任落实，提升质量实效，全面推进党的各项建设取得新成效。

强化政治引领与提升治理效能



公司坚持以党的政治建设为统领，严格执行党委会“第一议题”制度，全年召开党委会44次，组织第一议题学习105项，确保公司在经营决策与发展方向中贯彻落实党中央的指示精神。为增强企业核心功能与竞争力，我们制定并跟踪督办重点任务清单，建立涵盖105项主要措施的落实机制，确保各项决策部署得到闭环管理与有效执行。同时，持续健全公司内部治理体系，努力发挥上市公司在现代经济体系中的示范引领作用，为股东与社会创造长期价值。

夯实党建基础与推动业务融合



公司不断完善党建制度体系，废止制度23项，修订《党支部党建工作责任制考核评价管理办法》等3项制度，编制完成《党支部标准化汇编》，对10项基础党务工作流程进行系统化、标准化规范。通过支部攻坚竞赛长效机制，推动基层党组织围绕公司战略目标和重点任务开展攻关，并在解决突出业务问题中发挥战斗堡垒作用。结合公司改革发展实际，深入开展“社会主义是干出来的”岗位建功行动，持续培育“青春π”“悦享书香”等青年品牌，创新制作的《“红帆”微党课》获评“2025年中央企业基层理论宣讲微视频优秀作品”，有效促进了党建与业务的双向融合与相互赋能。

深化廉洁建设与塑造企业形象



公司严格落实全面从严治党要求，建立政治监督台账，形成105项重点监督任务与对应落实措施，并在重点业务领域持续深化“三不腐”机制，强化警示教育与廉洁文化建设。修订完善《党委主体责任落实清单》，系统性推进中央八项规定精神的贯彻落实，形成常态化提示与排查机制，推动基层减负工作落细落实。此外，公司注重与各利益相关方保持积极沟通，成功举办“中国神华能源之旅2025”活动，获得社会各界积极评价；组织开展年度精神文明与企业文化先进典型评选，巩固“全国文明单位”建设成果；持续优化舆情管理“八库”体系，提升重大舆情的预警、研判与处置能力，维护公司在资本市场和公众中的良好形象。

02

环境篇

中国神华以系统思维推进生态环境治理，统筹产业优化升级、污染防治、生态修复与气候应对，协同实施“降碳、减污、扩绿、增长”，助力美丽中国建设。我们致力于全面提升生态系统的多样性、稳定性和持续性，并积极稳妥推进碳达峰、碳中和目标的实现。





应对气候变化

中国神华坚定贯彻国家“双碳”目标和行动部署，遵循《联合国气候变化框架公约》《巴黎协定》等相关国际协定，根据国家财政部《企业可持续披露准则第1号—气候（试行）》，参考国际可持续准则理事会(ISSB)、《国际财务报告准则S2号—气候相关披露》等规范性文件的相关规定，将应对气候变化纳入整体发展战略考量，积极开展气候变化管理体系建设，稳步推进碳达峰行动，注重发展过程中的碳减排，努力提升气候变化相关议题的治理表现。

治理

治理架构和人员

中国神华构建了高效清晰的气候变化管治架构，该架构依托于公司ESG架构，全面监督气候变化议题对公司业务及运营的影响，系统地开展气候变化风险治理、战略制定、信息披露等工作，推动气候治理常态化、标准化，逐步提高公司气候风险管理水平，以更好地应对气候变化。

决策层			
机构	董事会	安全、健康、环保及ESG工作委员会	审计与风险委员会
人员构成	董事会成员	执行董事、非执行董事	独立非执行董事
主要职责	气候相关议题的最高负责与决策机构，主要职责包括审批公司应对气候变化转型计划及具体实施措施，审批公司五年规划期间碳减排目标及配套行动计划，审批应对气候变化风险与机遇识别清单等。	气候变化风险管理的主要负责机构，由公司非执行董事担任主席，主要职责包括审阅公司气候变化战略，了解和评估气候变化风险可能造成的影响，审议气候变化风险管理内容等。	气候变化风险管理的监督和支持机构，负责监督公司内控与风险管理系统有效运行，审议气候变化风险清单，督促公司管理层落实气候风险管控责任，并每半年听取公司关于气候风险及机遇的管理情况汇报。

<div> 管理层</div>			
机构	高级管理层		ESG工作领导小组
人员构成	公司高级管理层人员、本部相关部门负责人		
主要职责	负责组织推进应对气候变化的风险与机遇相关工作，组织协调分管领域的风险管理工作。公司ESG治理工作领导小组每年度不定期召开会议，分管ESG事宜的高级管理人员每季度组织召开总经理专题会议，审批公司应对气候变化风险与机遇管理制度，听取本部管理部门关于碳达峰行动进展和碳减排工作目标等情况的汇报，指导并监督相关工作的执行。		

<div> 实施层</div>			
机构	ESG治理工作办公室	本部环境能源工作组	子分公司
人员构成	本部企业管理与法律事务部、 董事会办公室相关人员	本部计划发展部、煤炭运输 部相关专业人员	分管负责人及相关部门、单 位负责ESG工作人员
主要职责	组织协调制定公司年度ESG工 作计划和工作绩效目标并分解 落实，编制披露年度ESG报告。	评估气候变化风险影响，制 定减缓气候变化影响的行动 计划及具体工作的执行等。	组织建立本单位的气候变化 风险管理体系，贯彻落实公 司应对气候变化有关决策， 严格管理碳排放与节能减排 目标。

专业技能和能力

公司各级气候变化管理机构由具备环境管理、风险管理等专业背景的人员组成，对公司开展应对气候变化工作提供专业支持和指导，有效推动相关工作的执行落地。公司制定并执行提升气候变化专业技能的培训计划，为开展应对气候变化体系建设，优化管理机制提供专业支撑。同时，动态追踪国内外ESG监管政策与气候披露要求，每月整理形成《气候变化动态梳理清单》，确保公司气候治理工作紧跟政策前沿。

2025年，我们邀请外部专家对公司董事和本部相关工作人员就境内外气候变化信息披露规则等进行专题解读，积极参加中国证监会、交易所等组织的监管规则制定研讨活动，以确保相关人员了解当前气候治理的最新情况和相关议题的最新趋势，帮助他们掌握必需的专业知识及技能。

报告和监督

公司建立了应对气候变化信息报告、监督机制，采用专项报告、进展汇报等形式，至少每半年向董事会、管理层报告相关信息。董事会、管理层通过审议年度规划、风险清单、管控目标等方式监督公司应对气候变化相关事项进展。

2025年，董事会于董事会会议期间，监管气候相关议题并积极推动碳达峰阶段目标落实。安全、健康、环保及ESG工作委员会审议了公司年度ESG报告及计划任务、目标进展情况等。审计与风险委员会听取了公司管理层气候风险管控情况的2次汇报，强调要高度关注气候风险对公司生产运营的影响。2025年，公司召开4次总经理专题会议，研究部署了气候变化风险量化模型及气候变化管理体系建设措施。

2025年



公司召开总经理专题会议

4次

将气候相关风险和机遇纳入管理和决策

公司在制定发展战略、监督战略实施、重大交易决策和风险管理时，紧密跟踪国家相关政策要求，充分考虑气候变化风险和机遇，滚动优化公司发展战略和规划。公司制订了《碳达峰行动方案》，明确发展路径，完善管理制度，引导能源转型期的高质量、可持续发展。目前阶段，公司暂未实施内部碳定价机制。

薪酬与考核

公司董事会薪酬与考核委员会审查董事、总经理和其他高级管理人员履行职责情况并对其进行年度绩效考评。为了助力国家自主贡献目标，我们根据公司业务实际制定了碳达峰、碳中和总体和短期、中期目标，公司董事会和安全、健康、环保及ESG工作委员会定期对气候变化相关目标及指标的完成情况进行监督，并将“建设绿色矿山”等应对气候变化目标与管理层绩效挂钩，按年度开展绩效考核（分值占比约为2.6%），确保既定目标的有效达成。

战略

中国神华认同气候变化会对我们的业务带来多种物理风险和转型风险以及发展机遇，也将带来潜在的财务影响。我们采用定性情景分析的方法，从各价值链角度对风险发生的可能性和影响程度进行评估，形成气候变化风险和机遇清单，并制定详细的应对措施，由董事会批准执行。

中国神华气候变化风险类别依照二十国集团(G20)气候变化相关财务信息披露工作组(TCFD)标准，分为物理风险(physical risks)和转型风险(transition risks)。

中国神华气候风险清单

物理风险	时间范围	风险等级	业务模式和价值链影响	预期财务影响	应对措施
 极端降水／ 洪水风险	短期	中低	煤炭板块：冲毁设施，引发停工停产。	增加成本、降低收入	严格执行灾害预警与汛期值班制度；坚持“雨前排查、雨中巡查、雨后核查”；制定紧急预案，保障安全生产。
			运输板块：铁路中断引发事故；港口垛位塌垛；船舶延误与货损。		
			电力板块：设施淹水，业务停止运营。		
			煤化工板块：延迟生产计划，降低产量。		
 台风风险	短期	中低	煤炭板块暂不涉及。	增加成本、降低收入、 资产损失	持续完善应急预案，及时开展停工停产；安排应急队伍；与气象部门合作，实时关注台风进展。
			运输板块：铁路运输故障；港口封航与垛位塌垛；船舶需避风停航，存在结构受损风险。		
			电力板块：设施严重破坏，业务停止运营；安全风险增加。		
			煤化工板块：建筑物与设备损坏，影响生产运营。		

物理风险	时间范围	风险等级	业务模式和价值链影响	预期财务影响	应对措施
 极热天气/ 热浪、干旱 风险	短期	低	煤炭板块：增加户外作业安全风险；加剧煤炭自燃。	增加成本、降低收入	严格执行预警制度；根据气温调整作业时间；开展设备安全巡检；增设防御设备设施。
			运输板块：人员中暑；设备制冷需求增加；港口高温煤处理效率低；航道水深变浅影响航运。		
			电力板块：户外作业安全风险增加；设备运行温度升高，损坏风险加大。		
			煤化工板块：循环水冷却效果下降，生产负荷受限，设备运转受影响。		
 山火(自然 火灾)风险	短期	低	煤炭板块、煤化工板块暂不涉及。	资产损失、收入下降、增加成本	对山区线路及设施开展防火巡检，清理植被并设置隔离带；配置防火装置；与消防、林业部门建立应急联动机制。
			运输板块：(铁路)山火蔓延可能导致设施损坏、运输中断及安全事故。		
			电力板块：直接导致设备损坏或烧毁，造成发电中断、发电机组损毁。		
 极寒天气 风险	短期	中低	煤炭板块：设备损耗与故障增加，引发运输事故，影响产量。	资产损失、增加成本、降低收入	做好监测预警，提早开展防寒防冻排查；投入采暖设施；对重要系统加强检查与特巡，必要时启动应急预案。
			运输板块：设备冻害，人员冻伤；港口浮冰影响效率，清冻车工作量大增；船舶设备无法正常运转。		
			电力板块：管道冻结导致机组停运，影响供电供水供汽。		
			煤化工板块：仪表管线冻凝，可能导致装置局部停工。		
 水资源 紧缺风险	中长期	中低	煤炭板块：生产效率降低，煤炭洗选能力下降，加剧植被退化，影响矿区生态修复。	资产损失、增加成本	积极协调水资源，提高供水保障；研究节水措施，改进高耗水工艺；建设蓄水池，增加储水量。
			运输板块：影响列车运行与清洗；限制铁路业务扩张；港口航道水深降低，设备冷却不畅。		
			电力板块：设备运行温度升高，损坏风险加大。		
			煤化工板块：耗水设施暂停运营，冷却系统缺水降低生产能力。		

物理风险	时间范围	风险等级	业务模式和价值链影响	预期财务影响	应对措施
<div> 平均温度上升风险</div>	中长期	低	煤炭板块：加剧能耗与火灾风险，影响设备运转效率。 运输板块：铁轨膨胀事故概率加大；港口设备过热跳闸；船体材料老化加速。 电力板块：发电机组效率下降，故障增加。 煤化工板块：加剧能耗与火灾风险，影响设备正常运转。	增加成本	为关键设备加装智能温控系统；优化能源调度，推广节能设备；对煤炭存储区强化自燃监测与喷淋降温。
<div> 海平面上升风险</div>	中长期	低	煤炭板块、煤化工板块暂不涉及。 运输板块：(港口)设施被淹没损坏；(航运)需改变航线，增加距离与时间。 电力板块：沿海电厂厂房被淹，机组设备损坏停运。	资产损失、增加成本	对沿海设施实施高程提升与防渗加固；建立长期监测机制，联合气象、海洋部门评估风险，提前制定迁建或调整预案。
转型风险	时间范围	风险等级	业务模式和价值链影响	预期财务影响	应对措施
<div> 政策及法律风险</div>	中长期	中高	煤炭板块：高耗能产能面临淘汰，生产受限或中断；环保升级压力大。 运输板块：环保监管趋严，需投入额外资源满足环评、绿色运营等要求。 电力板块：煤电新增受限，现有机组面临改造或淘汰压力；绿电认证等要求带来不确定性。 煤化工板块：面临零碳工厂、碳足迹核算等全面约束，未达标将限产停产。	增加成本、降低收入、资产损失	动态跟踪政策，优化全产业链战略；推进光伏、天然气调峰等新能源项目。推广超超临界、岸电等技术，完成绿色改造。对接绿色信贷、专项债等低成本融资。
<div> 碳市场风险</div>	短期／中期	中高	煤炭板块暂不涉及。 运输板块：(航运)需改造船舶、使用绿色燃料，运力可能闲置。 电力板块：配额缺口压力大，需配套碳捕集设施。 煤化工板块：存在潜在配额缺口，影响正常运行。	增加成本、资产损失	参与碳市场、绿电及绿证交易；重视碳资产管理与金融创新，盘活碳资产。

转型风险	时间范围	风险等级	业务模式和价值链影响	预期财务影响	应对措施
 市场需求变更风险	中长期	中高	<p>煤炭板块：煤炭需求加速下行，产能布局被动调整。</p> <p>运输板块：（铁路）政策导致运量下降；（港口／航运）传统散货需求萎缩，需转型适配新需求。</p> <p>电力板块：火电利用小时数下降，发电空间被挤压；电价波动。</p> <p>煤化工板块：传统产品需求放缓，高端产品技术门槛高、产能释放慢。</p>	资产损失、收入减少	加快新能源产业布局，推动低碳转型；建设碳汇林，储备碳资产；拓展供热、固废排物等新市场；利用碳交易、CCER、绿证等增加营收。
 原料成本增加风险	短期／中期	中	<p>煤炭板块：清洁化原料需求增加生产成本。</p> <p>运输板块：低硫燃油、环保耗材价格上涨；受指导价管控，成本难以完全传导。</p> <p>电力板块：燃煤等原料成本上升，导致供应不稳定。</p> <p>煤化工板块：重要化工原材料价格上涨。</p>	增加成本、降低收入	建立环保原料长期战略采购协议；建立价格监测与成本分摊机制，灵活调整定价；优化自产与外购结构，提升原料使用效率。
 低碳技术／创新风险	中长期	中高	<p>煤炭板块：节能技改推动转型，但技术不成熟可能导致治理费用激增及资产损失。</p> <p>运输板块：技术研发存在失败风险，改变运维模式。</p> <p>电力板块：低碳技术整合难度大，可能降低发电效率或致产能闲置。</p> <p>煤化工板块：技术更新影响生产节奏；工艺复杂可能导致质量波动。</p>	增加成本、降低收入、资产损失	筛选成熟技术，分阶段试点后再推广；联合产学研共建创新联盟，降低研发成本；运用绿色金融工具，分摊资金压力；建立高碳资产退出评估机制。

转型风险	时间范围	风险等级	业务模式和价值链影响	预期财务影响	应对措施
<div> 利益相关方 关注风险</div>	中长期	中高	<p>煤炭板块：面临投资者、监管、社区多重压力，可能导致生产暂停。</p> <p>运输板块：监管、社区、投资者诉求升级，可能影响审批、运营与合作。</p> <p>电力板块：监管、投资者、用户及社区多方施压，可能限产、客户流失。</p> <p>煤化工板块：政府、环保组织、供应链及投资者多方关注，可能影响审批、生产与合作。</p>	收入下降、增加成本	加大环保与新能源项目投入；积极沟通ESG工作，加强信息披露，维护企业形象。
<div> 行业声誉 风险</div>	中长期	中	<p>煤炭板块：高碳源头易引发严格核查与停产整改；信息披露不完整影响合规形象。</p> <p>运输板块：承运高碳货物关联声誉风险；排放不达标影响资质与合作。</p> <p>电力板块：高碳属性易引发负面舆情与监管关注，影响电量指标与市场份额。</p> <p>煤化工板块：高碳生产导致审批收紧、负荷受限，客户可能拒绝采购。</p>	收入下降、增加成本	聚焦高排放环节推进量化减排改造；开展产品碳足迹核算与绿色认证，共建低碳供应链；建立舆情预警与响应机制，主动沟通传递转型决心。

中国神华气候机遇清单

机遇维度	可能性	业务模式和价值链影响	预期财务影响	应对措施
资源效率	中	煤炭板块：推进开采、洗选工艺升级，更换节能设备，降低单位煤炭能耗；优化资源配置，提高煤炭回收率，减少资源浪费。	减少成本、增加收入	建立资源效率监测体系，定期核算各板块能耗、水耗指标，设定降本目标；优先投入成熟节能技术改造，争取政府节能补贴，降低升级成本；开展资源效率专项培训，提升全员节能意识，推动节能措施落地。
		运输板块：推广智能调度系统，优化运输路线，降低空驶率；更换节能型车辆／船舶发动机，减少单位运量能耗，降低运营成本；推动运输设备绿色改造。		
		电力板块：实施火电机组节能改造，提升发电效率；加强电力系统智能调度，降低线损率；推动余热、余压回收利用，提高能源综合利用率。		
		煤化工板块：优化生产工艺，减少单位产品能耗；加强废水循环利用，降低新鲜水消耗；推进固废资源化，减少废物处置成本。		
能源来源	高	煤炭板块：推动煤炭清洁高效利用技术落地，延伸清洁煤产业链；探索“煤+新能源”联营模式，降低化石能源依赖。	减少成本、增加收入	制定清洁能源发展规划，明确各板块清洁能源占比目标，分阶段推进；拓宽绿色融资渠道（如发行绿色债券、申请绿色信贷），保障能源转型资金需求。
		运输板块：扩大清洁能源应用，推广新能源车辆、LNG船舶；建设充电桩、加氢站等配套设施，完善清洁能源供应网络；推动铁路电气化改造，减少燃油消耗。		
		电力板块：加大风电、光伏项目布局，拓展分布式能源业务；推动储能技术与新能源配套，提升绿电消纳能力；探索氢能发电、生物质发电等新兴能源形式，优化电源结构。		
		煤化工板块：用绿电、绿氢替代传统化石能源，降低生产过程碳排放；探索利用工业副产氢，优化能源供应结构。		

机遇维度	可能性	业务模式和价值链影响	预期财务影响	应对措施
产品与服务	中	煤炭板块：开发高附加值清洁煤产品，满足下游环保需求；延伸煤炭产业链，提供“煤炭+碳足迹核算”一体化服务，增强客户黏性。	增加收入	精准定位客户低碳需求，制定产品服务升级方案；加强品牌建设，申请绿色产品认证，提升市场认可度。
		运输板块：开展绿色物流服务，提供“低碳运输方案设计+碳排放核算+碳抵消”全流程服务；探索多式联运，降低综合运输碳排放，打造差异化竞争优势。		
		电力板块：增加绿电、绿证销售规模，为下游企业提供定制化绿电套餐；拓展综合能源服务，从“卖电”向“卖服务”转型。		
		煤化工板块：布局绿色化工产品，满足市场低碳需求；推动产品高端化，提升产品附加值与盈利能力。		
市场机遇	中	煤炭板块：推动煤炭多元化利用，拓展非电力下游市场，降低对传统火电行业依赖，增强抗风险能力。	增加收入	建立市场拓展团队，研究绿色市场政策与需求；加强与行业协会、绿色组织合作，对接潜在客户。
		运输板块：依托绿色物流优势，拓展外部客户，扩大业务规模；参与“一带一路”绿色运输项目，提升国际市场竞争力。		
		电力板块：抓住绿电消费政策机遇，拓展工业、数据中心等重点绿电需求客户；探索跨境绿电交易，开辟国际绿色电力市场。		
		煤化工板块：利用低碳产品优势，拓展海外市场；参与绿色供应链合作，成为下游企业的低碳原料供应商。		
适应性／韧性	高	煤炭板块：通过生态治理和设施加固，减少极端气候对开采作业的影响；配套可再生能源供电设施，提升生产连续性。	降低成本、增加收入	加强气候适应能力建设，通过技术应用（监测、防护、多能互补）与管理优化（预警、布局调整）系统性提升业务韧性，保障供应链稳定与业务连续，实现生态与经济的协同发展。
		运输板块：建设生态防护带、气象监测站、港口防波堤及船舶导航系统，提升线路稳定、港口抗灾与航行安全能力。		
		电力板块：加固电厂设施，构建“火电+新能源+储能”多能互补系统，保障极端气候下电力稳定供应。		
		煤化工板块：建设雨水收集与中水回用设施，加强装置保温防腐改造，降低干旱与极端环境的生产制约，提升设备稳定性。		

未提供定量信息的说明

2025年，中国神华已部署开展定量分析模型建设工作并取得扎实成果。由于2025年8月公司启动的发行A股股份及支付现金购买控股股东国家能源投资集团有限责任公司持有的煤炭、坑口煤电以及煤制油煤制气煤化工等相关资产项目资产交割后，公司资产规模和部分产业业务规模将发生重大变化，进而对定量分析结果带来较大影响。经公司综合考量评估，依据港交所《环境、社会及管治报告守则》的宽免条款，2025年度暂不披露气候变化风险和机遇相关财务影响及跨行业指标的定量信息。公司将于2026年重新开展定量分析评估工作，并不晚于2026年度ESG报告披露定量信息。

转型计划和成果

我们基于行业特性和自身特点，将应对气候变化议题提升到了公司战略的高度。按照《中国神华碳达峰行动方案》，聚焦清洁低碳、安全高效的现代能源发展方向，积极推动产业结构优化升级，加大清洁可再生能源开发建设力度，同步探索绿色氢氨醇、新型储能、氢能等战略性新兴产业布局，稳步推进绿色低碳转型，逐步提高气候适应性。

总体目标	时间	阶段
2030年前碳达峰，2060年前碳中和	2021-2030年	碳达峰阶段
	2031-2040年	达峰平台期及低碳发展阶段
	2041-2060年	规模减排阶段

2025年，我们继续以电力绿色低碳发展为重点，以低碳技术研发为支撑，通过清洁能源替代、节能减排技术实施、碳资产管理等组合方式，推进全产业链的碳达峰行动战略路线，并为此支付必要的成本。短期内（报告期及下一年度），该等支出不会对公司的财务状况、经营成果、现金流产生重大影响。

序号	措施	方法和成果	支付的成本
1	推动传统产业转型升级	持续提升煤炭生产智能化、生态化水平，公司绿色矿山占比82%。促进火电机组差异化、融合化发展，高质量、新标准投运570万千瓦火电增量项目，推进存量火电机组灵活性改造，进一步增强新型电力系统的兜底保障和调节性作用。积极拓展外部非煤货源运输，开通燃料油、纯碱、化肥、石灰石、玻璃纤维等运输新业务，开行首列PVC集装箱快运直达粤港澳班列。	生产运营资本开支、技改项目投资

序号	措施	方法和成果	支付的成本
2	推动煤炭与新能源深度融合	在优化项目投资风险防控措施的基础上，充分利用现有露天矿排土场、复垦区、铁路沿线闲置用地、厂房屋顶等土地资源开发建设光伏项目，并积极寻求外部合作提升可再生能源装机占比。2025年，公司新增可再生能源装机259兆瓦，可再生能源发电量12.7亿千瓦时。截至2025年底，公司参与设立的新能源产业投资基金、绿色低碳发展投资基金已累计实现退出本金及收益分别为7.67亿元、5.46亿元。	新能源项目资本开支
3	提前谋划战新产业发展	开展《中国神华战略性新兴产业发展战略与实施策略研究》课题，全面指导公司战新产业发展。围绕氢能“电氢陆港”、新型储能技术、重大水电工程智慧基建等战新产业项目开展调研和论证，谋划公司可持续发展“第二曲线”。	科技项目投入
4	推进节能减排技术改造	持续优化生产工艺，加快设备替代和改造，推广以清洁能源替代传统能源，提升生产效率，有效降低单位产品碳排放量。继续推进煤电机组节能降耗改造、供热改造，增强综合能源产品的协同供应能力，深化混氨掺烧、生物质掺烧等技术应用，供电平均煤耗294克／千瓦时。推进生产设备燃料替代进程，露天矿应用纯电装备引领行业革新，氢燃料电池无人驾驶自卸卡车迈入实际运营阶段，港口岸电接驳率保持在95％以上，电动拖轮建造项目进入实施阶段。落实国家绿色电力交易、绿证交易要求，全产业实现100％绿电应用。全年购买绿色电力证书646.2万余个，交易金额7,100余万元。	技改项目投资
5	优化碳资产管理	气候变化管理体系建设项目取得扎实成果，初步建立气候情景量化分析模型和部分类别范围三碳排放数据核算及因子库建设。摸清火电产业碳排放及交易情况，分析预测火电产业“十五五”期间碳排放及碳配额情况。所属重点排放单位完成全国碳市场第三个履约周期碳配额清缴，履约率100％。全年共交易碳配额464.6万吨（包括购入和出售），交易金额约3.61亿元（不含税）。	项目建设投入、成本支出
6	碳抵消	通过植树造林、土地复垦等方式增加自然碳汇，年内新增绿化面积3,583万平方米，碳汇折算量 ¹ 约为14.6万吨。	环保投入

1 根据中国碳交易网 (<http://www.tanjiaoyi.com/article-4820-1.html>) 测算，每亩（667平方米）成年树林种植数量约为60至110株，其一年可吸收二氧化碳约24.455吨（取中间值90株）。即碳汇计算公式为：二氧化碳吸收量=绿化面积（亩）×24.455。为均衡林地与草地绿化面积数，中国神华以每亩10株为基准，据此计算出年新增碳汇折算额。

气候情景分析

为了更好了解气候变化的潜在影响，我们按照《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号—可持续发展报告编制》《香港交易所环境、社会及管治框架下气候信息披露的实施指引》要求，综合考虑社会经济环境、业务性质和地理位置等因素，选用国际能源署(IEA)、国家能源集团及央行与监管机构绿色金融网络(NGFS)发布的公开气候情景，对公司2025年、2030年、2035年、2040年及2050年五个时间范围可能面对的气候变化风险和机遇进行分析。情境分析的范围包括在我们营运控制下的所有业务。

(1) 情景分析的输入资料及方法

分析范围

- 基于9家试点单位调研情况，明确各业务板块面临的气候变化风险与机遇。
- 结合中国神华合并报表层面业务及财务数据，计算各情景下气候变化对中国神华业财指标的影响。

所用的情景

- 物理风险：央行与监管机构绿色金融网络—政策维持现状情景、国家自定贡献情景、温升2°C以下情景、2050净零排放情景。
- 转型风险：国际能源署—现有政策情景、既定政策情景、已宣布承诺承诺目标情景、净零排放情景；国家能源集团—基准情景、储能技术更快发展情景、CCUS更大规模布局情景。

理由：

- 所选资料来源提供的时间范围与中国神华战略规划的时间范围一致。
- 所选情景地理位置覆盖范围与中国神华业务所在地区一致。
- 所选情景有助于中国神华评估所面临的物理风险及转型风险水平，并支持中国神华未来的战略规划。

时间范围

- 短期：0-1年，与公司年度业务发展规划相匹配。我们每年制定低碳发展方案，制订并及时调整年度资本开支计划等，确保完成年度重点任务及目标。
- 中期：1-5年，与公司五年发展规划相匹配。我们结合国家战略和业务特点制定碳达峰行动方案，保证资源、资金、人力投入，定期审阅业务发展及减排情况，并进行必要修订。
- 长期：5年及以上，与我国双碳目标的时间规划相匹配。我们基于能源行业绿色低碳发展战略规划，依照5-30年的时间尺度进行长期规划，定期审阅并进行必要修订。

假设

- 于2025年进行分析，预计资产所在地将在一段时间内保持不变。
- 减缓措施将维持不变。
- 中国神华市场占有率将在一段时间内保持不变（有明确预计值的业务除外）。

主要输入参数以及其被视为重要的理由

- 煤炭需求量 — 包括中国及全球需求量，影响公司商品煤销售量。
- 煤炭交易价格 — 直接影响公司煤炭板块的收入和利润。
- 煤炭发电量 — 包括无减排措施/CCUS减排措施等，影响公司煤炭售电量。
- 碳价格 — 公司可能会为温室气体排放付费。
- 可再生能源资本开支 — 可再生能源装机投入可能影响公司资本支出及运营成本。
- 极端天气 — 极端天气频率增加可能会影响公司的业务营运。

(2) 物理风险情景选择

公司应用央行与监管机构绿色金融网络(NGFS)颁布的政策维持现状情景、国家自定贡献情景、温升2°C以下情景及2050净零排放情景来分析物理气候风险。对于物理风险，我们重点关注高排放情景下急性 and 慢性风险的影响。

选用情景	预计温升	情景描述	选用气候情景参数来源
政策维持现状情景 (Current Policies)	3°C	该情景假定只沿用当前已颁布且实施的政策，温室气体排放量预计会增长至2080年，从而导致较高的物理风险。	NGFS Scenarios Portal
国家自定贡献情景(Nationally Determined Contributions)	2.3°C	该情景涵盖所有已承诺的目标，即使这些目标尚未建立对应的有效政策。尽管温室气体总排放量将下降，但仍会导致2.3°C的升温。	
温升2°C以下情景 (Below 2°C)	1.8°C	该情景假设气候政策逐渐收紧，碳移除技术的部署规模相对有限，全球将在2070年后实现二氧化碳净零排放。	
2050净零排放情景 (Net Zero 2050)	1.4°C	该情景设定2050年左右实现二氧化碳净零排放的目标。通过严格的气候政策和创新的科学技术，将全球升温控制在1.5摄氏度以下。	

(3) 转型风险情景选择

公司应用国际能源署(IEA)发布的《世界能源展望》报告中提到的现有政策情景、既定政策情景、已宣布承诺情景、净零排放情景，以及国家能源集团发布的《中国能源展望2025-2060》一书中提到的基准情景、储能技术更快发展情景及CCUS更大规模布局情景，对公司可能面对的宏观环境进行解析。对于转型风险，中国神华重点关注外部政策、市场、技术等因素的变化对公司的影响。

选用情景	预计温升	情景描述	选用气候情景参数来源
现有政策情景 (Current Policies Scenario)	2.9°C	该情景严格根据现有已执行或已立法的政策及法规，不考虑政府未来可能采取的行动。对于新能源技术的部署速度保持谨慎的观点。	IEA-World Energy Outlook
既定政策情景 (Stated Policies Scenario)	2.5°C	该情景对政策的考虑范围更广，包括已经正式宣布但尚未执行的政策。与现有政策情景相比，新技术的引入速度更快。	

选用情景	预计温升	情景描述	选用气候情景参数来源
已宣布承诺情景 (Announced Pledges Scenario)	1.7°C	该情景假定各国政府将全面、及时地履行其已宣布的所有气候相关承诺，包括长期净零排放目标和能源普及目标。	
净零排放情景 (Net Zero Emissions by 2050)	< 1.5°C	该情景假定2050年全球能源部门实现二氧化碳净零排放，将全球变暖限制在1.5°C以内。	
国家能源集团基准情景	/	该情景假定，在外部发展环境未出现重大破坏、国内经济社会发展达到正常预期情况下，能源系统按照“双碳”目标总要求和能源行业相关政策及规划目标正常演化，能源技术逐步进步，能源节能降碳和转型有序推进。	
储能技术更快发展情景	/	该情景假定，在2024-2035年基准情景的基础上，储能技术取得重大突破，“新能源+储能”在保障能源安全和推进能源低碳发展方面取得绝对发展优势，形成对能源系统增量发展和存量替代的巨大推动力。	国家能源集团－中国能源展望2025－2060
CCUS更大规模布局情景	/	该情景假定，在2024-2035年基准情景的基础上，CCUS取得绝对发展优势，“化石能源+CCUS”在可靠性、安全性、经济性等方面具备大规模推广应用的基础。	

(4) 分析和评估的频次

中国神华已将气候相关情景分析纳入可持续发展管理机制和流程，并按照战略规划周期每3至5年一次的频率分析和评估不同气候情景下，可能对企业运营和业务带来的影响。期间如公司业务模式出现重大变动（资产收购、业务转型等），之前的估计与目前情况不符或出现之前假设无效等情形，则再次开展情景分析。

气候韧性

公司通过气候相关情景分析模拟的方式，明晰了在不同的经济发展、能源使用条件下未来可能演变的方式，以及相应的气候变化后果。在战略适应性层面，我们制定了致力于2030年前实现碳达峰、2060年前实现碳中和的战略目标，并据此制定了《碳达峰行动方案》等一系列的目标和行动计划，并且每年根据实际情况进行调整优化，旨在与《巴黎协定》的目标减排路径保持一致。通过适应政策和市场行为的变化，抓住转型带来的机遇，加快形成技术领先、产业密集、应用活跃的绿色低碳生态系统，我们将可继续赢得竞争优势。

在业务适应性层面，我们考虑不同营运区域、不同业务板块的差异，着力提升产业链供应链韧性和安全水平，提高重新配置、重新利用、升级或停用现有资产的能力，这将涉及我们业务策略的调整和优化：

煤炭板块

我们将推动煤炭消费转型升级，加强煤炭清洁高效开发利用，打造“生态矿区、绿色矿山、清洁煤炭”，继续发挥好能源安全兜底保障作用。

发电板块

我们将深化煤电“三改联动”，强化系统节能提效，提高机组顶峰、深调、快速变负荷能力，增强工业蒸汽、民用采暖等综合能源产品的协同供应能力。推广混氨掺烧、生物质掺烧等减碳降碳技术应用，推进CCUS产业化发展。因地制宜发展新能源、新型储能、虚拟电厂、智慧综合能源，探索布局氢能、核能等战新产业。

运输板块

我们将着力谋划“大运输格局”，推广集装箱、智慧车辆应用，提高大宗货物运输能力，推进建设现代交通体系、智慧运输和交通强国建设。

煤化工板块

我们将坚持煤化工高端化、多元化、低碳化发展方向，着力攻关关键核心技术，聚焦煤基新材料、高端化工产品等高附加值领域，加大低碳工艺技术研发投入，在提升能源利用效率和碳减排能力的同时，增强市场竞争力。

同时，我们还通过建设物理风险抵御措施，提高资产所在地应对极端气候的防御能力。公司自主建设的气象大数据服务平台构建了统一的气象数据分类、传输、存储及服务标准体系，实现了气象大数据的统一管理，并在GIS平台上与生产单位、铁路及船舶信息进行集成，支持订阅不同区域的气象信息，为筑牢防灾减灾第一道防线提供了精准高效的预警信息。

风险和机遇管理

识别、评估气候相关风险和机遇的政策

中国神华制定了《应对气候变化风险与机遇管理办法》，明确气候变化管理工作原则、组织与职责、管理流程等，并根据实际情况不断更新。公司使用气候相关情景分析来识别气候相关风险，涵盖的业务范围、输入资料及参数等请参见本报告“气候情景分析”部分。有关风险的影响的性质、可能性及程度请参见本报告“气候风险和机遇清单”部分。气候相关风险相对于其他类型风险的优次排列，请参见本报告“重要性议题评估”部分。

识别、评估、监察气候相关风险和机遇的流程

公司将气候变化风险与机遇融入全面风险管理体系进行管理，基本流程主要包括：气候变化风险识别、气候变化风险评估、气候变化风险管控与应对、气候变化风险监控与报告、气候变化风险管理信息化建设等。与上一个汇报期相比，公司并未改变使用的流程方法。



指标与目标

气候相关指标

(1) 温室气体范围一、范围二排放

中国神华所属井工煤矿绝大部分是低瓦斯矿井，煤矿开采活动导致的逸散性甲烷排放较少，同时目前公司煤化工和航运业务体量占比较小，铁路业务基本实现电气化运营，因此温室气体直接排放主要来自于火力发电业务，即化石燃料燃烧产生的碳排放。公司的碳排放设施主要包括锅炉、燃气轮机以及购入使用电力、燃料的设备等。

范围	排放类型	排放源
范围一	固定燃烧源	锅炉等燃烧设备中燃料燃烧及脱硫脱硝使用化石燃料加热烟气产生的温室气体排放
	移动燃烧源	车辆、船舶使用柴油等产生的温室气体排放
	化学反应	生产过程中化学反应产生的温室气体排放
范围二	外购电力	生产设备及生产辅助／生活设备用电产生的间接排放
	外购热力（热水、蒸汽等）	生产设备及生产辅助／生活设备干燥、加热产生的间接排放

核算标准和方法

公司温室气体核算中采用的化石燃料消耗量、低位发热量、单位热值含碳量、碳氧化率等参数主要依据为生态环境部《企业温室气体排放核算方法与报告指南发电设施》和国家发改委关于煤炭生产、化工生产、煤焦化、陆上交通运输等重点行业企业温室气体排放核算方法与报告指南等规定，电力排放因子参考当地电网碳排放因子标准。

报告范围

对公司在中国境内具有财务控制权的温室气体排放（包括范围一、二）进行100%核算。

排放数据

2025年，公司范围一和范围二碳排放总量同比基本持平，是由于我们的核心业务还处于发展期，煤炭产量、发电量保持高位所致，这种趋势符合公司《碳达峰行动方案》的预期。同时，我们持续进行节能减碳努力，全年减少直接二氧化碳排放量约59.5万吨当量。

2025年

全年减少直接二氧化碳排放量约

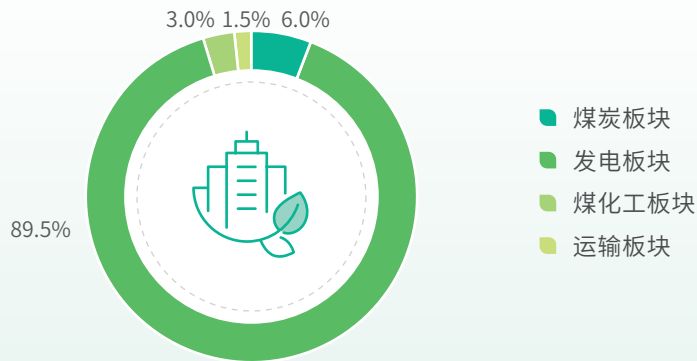
59.5万吨

指标	单位	定义	计算公式	2025年
碳排放总量	万吨CO ₂ 当量	公司所属生产经营类企业（不含印尼火电项目 ²⁾ 产生的范围一碳排放总量与范围二碳排放总量之和	范围一温室气体总排放量+范围二温室气体总排放量	19,982
其中：范围一温室气体总排放量	万吨CO ₂ 当量	直接温室气体排放量	Σ（活动数据×排放因子）	19,674
基于位置的范围二温室气体总排放量	万吨CO ₂ 当量	购买电力、热力或蒸汽的间接温室气体排放量	Σ（活动数据×排放因子）	308

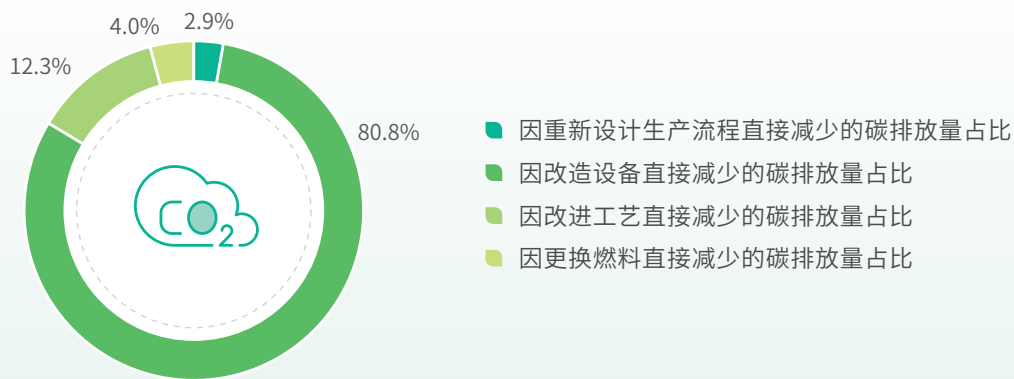
指标	单位	定义	计算公式	2025年
碳排放强度	吨CO ₂ 当量／万元	公司万元收入碳排放量	公司所属生产经营类企业（不含印尼火电项目）产生的碳排放总量与公司万元营业收入的比值	6.78
火电发电碳排放强度	克CO ₂ 当量／千瓦时	公司火电发电电量碳排放量	公司所属火电企业（不含印尼火电项目）产生的碳排放总量与其总发电量的比值	823

2 2025年公司位于印尼的火电项目发电量约为140.3亿千瓦时。

碳排放总量占比情况



减少直接碳排放的途径



(2) 温室气体范围三排放

自2024年起，公司开始着手进行部分类别范围三碳排放数据核算，并纳入到公司温室气体排放管理体系。2025年，公司初步完成商务差旅等类别的范围三碳排放数据核算及应用因子库建设。由于2025年8月公司启动的发行A股股份及支付现金购买控股股东国家能源投资集团有限责任公司持有的煤炭、坑口煤电以及煤制油煤制气煤化工等相关资产项目资产交割后，公司资产规模和部分产业业务规模将发生重大变化。经公司综合考量评估，依据港交所《环境、社会及管治报告守则》的宽免条款，2025年度暂不披露范围三碳排放数据信息。公司将于2026年重新开展核算工作，并不晚于2026年度ESG报告披露定量信息。

气候相关目标

为切实响应国家自主贡献目标，我们根据公司业务实际制定了碳达峰、碳中和总体目标和短期、中期目标，公司董事会和安全、健康、环保及ESG工作委员会作为治理责任主体，定期对气候变化相关目标及指标的完成情况进行系统性、常态化的监督与评估，确保既定目标的有效达成。



目标是否涵盖范围三温室气体排放	否	
是否来源于行业脱碳方法	是。公司保持或提升行业生产力的同时，通过系统性、结构性的技术和管理手段，努力减少生产过程中产生的温室气体排放。	
本年度目标的实现进展	比基准年增加48.1%	比基准年增加17.3%
设定和审核目标的方法和流程	由战略规划、业务运营、ESG管理部门牵头，按照国家相关政策要求，基于公司长期发展战略和五年发展规划，结合公司实际运营数据，研究制定目标草案，经管理层审阅后，报公司董事会批准执行。	
监控目标实现进展的方法	公司董事会按年度检讨目标进展情况。公司将ESG指标纳入管理层和所属单位年度绩效考核体系中，推动公司ESG目标实现。	
目标及设定目标是否经过第三方验证	报告期内碳排放总量和碳排放强度（即目标进展情况）经第三方独立鉴证。	
用于监控目标实现进展的指标	综合能源消耗量等范围一温室气体排放量相关指标、用电量等范围二温室气体排放量相关指标。	
相关假设	公司根据未来煤炭、电力、化工、运输等板块的发展规划，按照高、中、低分情景对碳排放总量进行测算。上述目标按照中情景测算结果制定，如碳排放量占比最大的电力板块按高于全国煤电平均利用水平200小时测算。根据现有节能减排项目核算节能潜力，设定现有项目在2021-2030年排放强度逐年下降1%。	

污染物排放

中国神华以“降碳、减污、扩绿、增长”协同推进为核心导向，坚定贯彻国家生态环境保护要求，持续完善覆盖全业务板块的污染防治体系。公司全面推进废气、废水等污染物的系统治理，严格实施排放标准，确保稳定达标排放，全力以赴打好蓝天、碧水、净土保卫战。



污染物排放管理

公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规，构建了以《大气污染防治管理办法》为代表的内部制度体系。为最大限度降低生产活动中排放的污染物对员工职业健康、周边生态环境的风险，以及对周边社区居民生活质量和健康状况的不良影响，我们建立了覆盖大气与水体的污染物排放监测机制，严格管控污染物超标排放风险，以切实行动守护职业健康、生态环境与社区福祉。在日常运营中，我们持续深化大气与污水治理工作，严格依据排污许可证核定的浓度与总量要求进行控制，通过自动采样实时监测大气污染物的排放指标，通过现场采样与自动采样相结合的方式定期监测水污染物的排放量，强化对大气、水质等关键指标的采集、传输与分析，确保监测数据的真实性、有效性及完整性，保障各类污染物长期、稳定达标排放。针对重污染天气等特殊时段，公司制定了分级应急预案，明确污染物减排与生产调度措施，并定期组织演练以提升应急响应能力。

2025年



二氧化硫排放总量为

1.99万吨

氮氧化物排放总量为

4.25万吨

烟尘排放总量为

0.27万吨

外排废水化学需氧量为

0.044万吨

公司高度重视污染物排放对员工职业健康及周边社区环境的潜在影响。报告期内，公司所属生产单位上述各项污染物排放总量均控制在核定许可范围内。公司未因环境污染问题受到当地社区居民等利益相关方的重大投诉。

于2025年12月31日，本集团属于环境保护部门公布的环境监管重点单位的企业共45家（具体请参见本公司2025年度报告）。2025年上述重点单位污染物排放情况如下：

主要污染物	排放总量 (万吨)	核定排放总量 (万吨／年)	超标排放情况 (小时)
SO ₂	1.35	4.17	13
NO _x	2.58	4.89	118.5
烟尘	0.19	1.11	31.5
COD	0.0143	0.0188	0

注：受当前技术性限制，火电机组在启动过程中，因烟气温度不足导致污染治理设施无法正常运行，从而会引发污染物短时超标排放。

污染物影响评估与管理

公司系统识别与评估污染物排放风险源，制定了包括设备预防性维护、人员专项培训及应急预案在内的综合性防控措施，确保环境风险可控。

污染物排放相关风险和机遇评估

风险		业务影响	财务影响
物理风险	突发性物理风险 (如泄漏事故)	突发环境事故导致生产暂停、设施停运，需进行应急与修复。	应急、赔偿及生态修复费用增加；停产导致的营业收入降低以及与相关罚款增加。
	慢性物理风险 (如累积性影响)	长期运营对周边环境（水、土壤等）造成持续影响，导致运营压力增加，并可能面临未来扩张限制。	持续增加的水处理、生态维护及监测等运营成本；为满足长期环保要求的资本性支出增加。

	风险	业务影响	财务影响
转型风险	政策与法规风险 (排放标准提升、总量控制收紧)	环保标准提升与总量控制收紧，要求对生产设施进行持续性的环保改造与升级。	为达到新标准所需的设备更新、技术改造等持续性资本支出与更高的运营费用增加。
	合规与处罚风险 (监管执法强化、环境成本内部化)	因排放超标、设施故障或管理疏漏导致环保违规，引发监管处罚与运营限制。	直接的罚款、滞纳金及环境保护税；因限产、停产造成的营业收入降低。
	市场与声誉风险 (环境绩效影响品牌与市场准入)	环境绩效不佳损害企业品牌与“绿色”形象，影响市场份额、客户关系及项目获取。	因竞争力下降导致的销售收入减少；为重塑声誉产生的公关与营销成本；潜在的融资成本上升。
	技术与竞争风险 (清洁生产与治理技术迭代滞后)	清洁生产与污染治理技术迭代滞后，导致单位环保成本高于行业先进水平。	更高的单位产量治理成本侵蚀利润；技术落后可能导致既有环保资产面临减值风险。

机遇	业务影响	财务影响
		
技术与管理机遇 (高效治理与过程优化)	应用智能化、高效治理技术，优化生产过程，显著降低资源消耗与污染控制成本。	节约运营成本；提升资本支出效率；通过技术输出或服务创造潜在新收入。
资源循环机遇 (废物资源化与循环经济)	将固体废物（如煤矸石、粉煤灰）、废水等进行资源化利用，构建循环经济产业链。	资源化产品带来新增收入；降低原材料采购与废物处置成本；获得税收优惠。
市场与金融机遇 (绿色品牌与政策红利)	凭借卓越的环保绩效，打造绿色品牌，获取政策倾斜与市场信任，赢得差异化竞争优势。	通过绿色溢价提升收入；获得低成本绿色融资（如绿色债券、信贷）；争取政府补贴与税收减免。
协同与创新机遇 (跨产业融合与新兴增长点)	推动产业间融合（如“煤电化”耦合、绿电消纳），并与新能源、碳汇等新兴领域结合，开拓新业务。	创造新的盈利增长点；提升资产综合利用效率；增强业务多元性与抗风险能力。

减少污染物排放

公司结合业务实际，制定了“十四五”期间四项污染物的专项减排目标。未来，我们将持续加强排放过程监控，升级治理技术，在确保达标排放的同时，制定并落实新一轮的量化主动减排目标，推动排放绩效持续优化。

污染物类型	减排目标					报告期内实现的进展	目标达成情况
	基准年份	目标年份	目标性质	目标时间尺度	目标内容		
大气污染物	2020年	2025年	定量	中期	火电SO ₂ 排放绩效降低2%	同比持平	比2020年增加13.8%，未达成
					火电NO _x 排放绩效降低2%	同比持平	比2020年降低7.1%，已达成
					火电烟尘排放绩效降低3%	同比增加2%	比2020年降低5.6%，已达成
水体污染物					COD排放量降低4%	同比增加18.9%	比2020年降低48.8%，已达成

指标	单位	指标释义	计算公式	2025年
火电SO ₂ 排放绩效 ³	克／千瓦时	报告期内，公司火电业务每生产一千瓦时电量所产生的二氧化硫排放量	火电业务二氧化硫排放量／火电发电量	0.074
火电NO _x 排放绩效	克／千瓦时	报告期内，公司火电业务每生产一千瓦时电量所产生的氮氧化物排放量	火电业务氮氧化物排放量／火电发电量	0.13
火电烟尘排放绩效	克／千瓦时	报告期内，公司火电业务每生产一千瓦时电量所产生的烟尘排放量	火电业务烟尘排放量／火电发电量	0.0102
COD排放量	吨	报告期内，公司所有运营活动中通过废水外排口向环境水体排放的化学需氧量总量	$\Sigma(\text{各废水排放口COD浓度(毫克／升)} \times \text{对应外排废水量(吨)}) / 1,000,000$	442.94

公司致力于通过技术升级与精细化管理，推动源头减排、过程控制与资源化利用。为清晰展现公司在污染物治理方面的具体行动与成效，以下将依据主要污染物排放源，分板块披露所涵盖的污染物类型、所采用的关键治理技术及相应的治理成效。

3 印尼爪哇公司按BOT模式管理，其发电量等运营数据不纳入公司统计范围，计算火电废气排放量和火电排放绩效时不包括该电厂排放数据。

环境要素	污染物来源	涵盖的 污染物类型	主要的污染物处理技术、 处理方式和防治措施	治理成效
大气	煤炭板块	颗粒物 (煤尘、扬尘)	煤尘治理 ：实施地面输煤栈桥全封闭、露天储煤场全封闭改造；对外运车厢喷洒固化剂进行封闭。 扬尘治理 ：对施工现场配备防抑尘设施，对裸露地面进行全覆盖绿化或硬化，对物料堆场实施全封闭管理。	有效控制矿区无组织扬尘，实现“采煤运煤不见煤”、“硬化绿化不起尘”。
	运输板块	颗粒物、二氧化硫、氮氧化物	清洁替代 ：淘汰沿线燃煤小锅炉，采用电锅炉、地源热泵、接入余热或市政管网等清洁供暖方式。 移动源治理 ：推广使用清洁能源动力的非道路移动机械，实施港口船舶岸电应用，减少靠港期间燃油排放。	彻底消除固定燃煤源排放；有效降低运输环节的移动源污染。
	电力板块	二氧化硫、氮氧化物、烟尘	超低排放 ：全部常规燃煤机组已完成超低排放改造（高效脱硫、脱硝、除尘）。 源头管控 ：新建电厂均采用领先技术；燃气机组应用低氮燃烧器与SCR脱硝，并实施精准喷氨改造。	所有燃煤机组大气污染物排放浓度持续、稳定优于国家标准。
	煤化工板块	VOCs、H ₂ S、颗粒物	废气收集与治理 ：通过密闭管道与集气罩进行废气收集，采用蓄热式燃烧(RTO)、催化氧化等技术处理VOCs；采用湿法脱硫等技术处理含硫废气。	VOCs等特征污染物排放得到有效控制，实现稳定达标排放。

环境要素	污染物来源	涵盖的 污染物类型	主要的污染物处理技术、 处理方式和防治措施	治理成效
水	煤炭板块	悬浮物、COD、 氟化物、重金属	矿井水净化与资源化： 建设地下水库及地表水处理系统，对矿井水进行多级净化处理（如高效旋流、多介质过滤等）。处理后的水用于生产复用、生态灌溉、绿化及降尘等，实现资源化利用。	大幅提高矿井水综合利用率，部分矿井实现“零外排”。
	运输板块	悬浮物等	废水处理与回用： 建设含煤废水回收处理车间，对港区及站场废水进行分类收集与针对性处理，处理达标后的中水回用于堆场抑尘、绿化灌溉及车辆冲洗等环节，煤粉尘制作煤饼作为燃料或化工原料循环利用。	实现作业废水收集与回用，有效节约新鲜水资源，减少外排环境影响。
	电力板块	脱硫废水等	废水零排放： 采用“低温闪蒸浓缩+高温烟气旁路干燥”等工艺，对脱硫废水进行浓缩、干燥处理，最终实现厂内废水零排放。	逐步推进脱硫废水零排放改造，减少对环境水体的影响。
	煤化工板块	COD、氨氮等	分级处理与零排放： 生产废水经生化预处理（如A/O工艺）后，进入回用水装置（采用“超滤+反渗透”等）；高盐废水进入分盐结晶装置（采用“膜浓缩—纳滤分盐—蒸发制盐”工艺）实现资源化。构建“处理—回用—结晶”的闭环体系。	实现废水高标准处理与回用，并向“零排放”目标持续推进。
工业噪声	全板块	等效A声级	选用低噪设备、安装消声隔声装置、设置声屏障、加强设备维护。	实现厂（场）界噪声稳定达到国家与地方标准。

案例 朔黄铁路与包神铁路全面淘汰燃煤锅炉，打造绿色低碳运输走廊

为彻底解决铁路沿线分散供暖的污染难题，朔黄铁路与包神铁路系统性地实施了清洁供暖改造工程，全面淘汰了所有站点的燃煤锅炉，转而采用地源热泵、接入电厂余热及市政热网等多元化清洁能源。这一举措从源头根除了燃煤污染，实现了二氧化硫零排放。该工程同步优化了能源结构，成功打造了一条绿色低碳运输走廊，为行业清洁转型提供了可复制的实践样板。



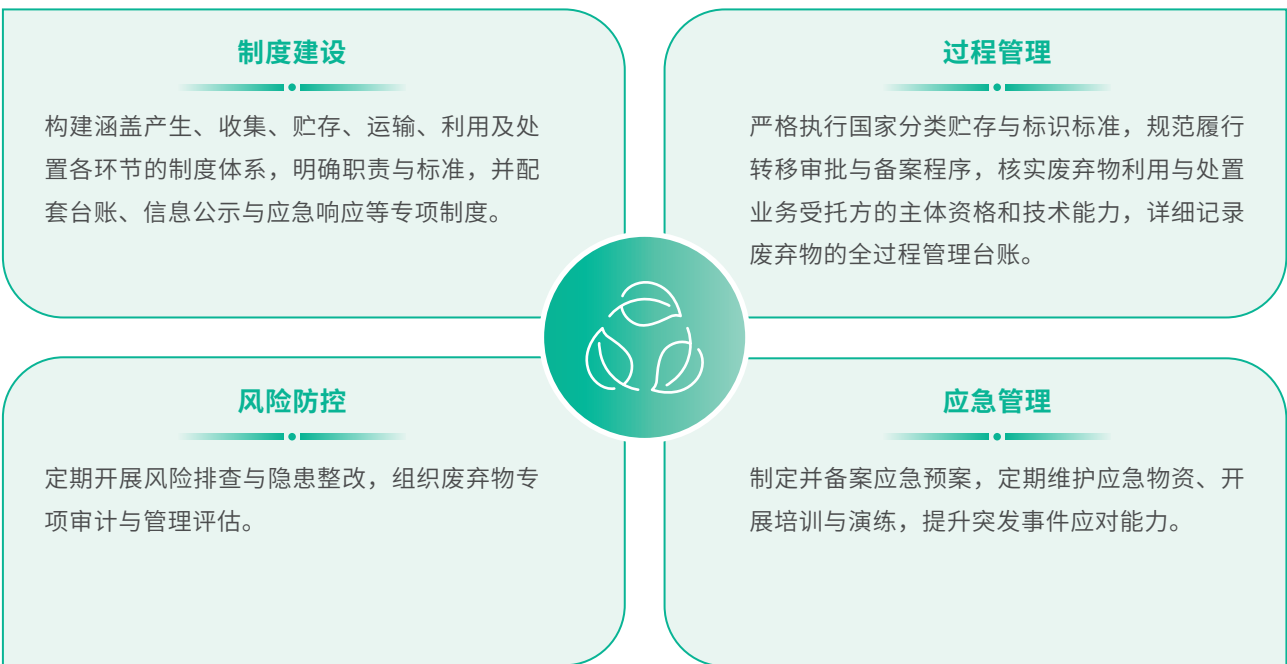
废弃物处理

中国神华积极推进“无废企业”建设，致力于实现废弃物的减量化、资源化和无害化。公司聚焦源头减量，通过原料替代与工艺革新减少产生；强化综合利用，借助技术创新与产业协同提升价值；并严守风险底线，对危险废物实施全过程规范管控，系统降低固体废物的环境影响。

废弃物管理

公司在煤炭开采与转化的日常运营过程中，主要产生煤矸石、粉煤灰、炉渣等一般工业固体废物，以及废矿物油、废催化剂等危险废物。公司严格遵循《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》《危险废物贮存污染控制标准》等法律法规与国家标准，将废弃物管理纳入战略与环境目标体系，持续推动废弃物源头减量、综合利用与合规处置，严控相关环境风险。

为系统提升管理水平，公司已建立覆盖废弃物全生命周期的管理机制：



2025年，公司各所属单位组建由生态环境保护第一责任人牵头的专项工作组，系统制定规划与方案，通过季度督导与半年度总结的机制稳步推进，切实将国家“无废城市”建设要求融入具体实践。黄骅港务牵头编制的团体标准《无废港口建设指南》(T/CIN 076-2025)正式实施，作为国内首个覆盖港口固体废物全链条管理的推荐性技术规范，为港口行业固体废物治理提供系统性解决方案。

2025年，公司所属生产经营类企业产生的一般固体废弃物总量为5,561.92万吨，符合《国家危险废物名录（2025年版）》规定的危险废物产生总量为21,774.86吨，危险废物回收利用量为10,008.57吨。

指标	单位	定义	计算公式	2025年
一般固废万元产值产生量	吨／万元	公司所属工业企业万元单位产值一般固废产生量	工业企业一般固体废弃物总量／工业总产值	2.29
危险废物万元产值产生量	千克／万元	公司所属工业企业万元单位产值危险废物产生量	工业企业危险废物总量／工业总产值	0.90

废弃物减排与处置

公司结合业务实际，制定了“十四五”期间一般固体废弃物综合利用率提升定量目标。2025年，公司一般固废综合利用率达92.84%，已达成目标。未来，我们将持续加强废弃物处置过程管理，制定并落实新一轮的量化主动减废目标，提升废弃物资源化利用效率。

废弃物类型	减废目标					报告期内实现的进展	目标达成情况
	基准年份	目标年份	目标性质	目标时间尺度	目标内容		
一般固体废弃物	2020年	2025年	定量	中期	一般固体废弃物综合利用率提高5个百分点	同比提高0.02个百分点	比2020年提高51.64个百分点，已达成

公司遵循差异化、精细化管理原则，对各类废弃物实施分类管控，严控危险废物形成二次污染的风险。

废弃物减排和处置措施



源头减量

- **优化开采与洗选设计**：通过优化矿井布局、推广无煤柱开采等技术减少矸石产生，并建设井下预排矸系统控制矸石升井。
- **升级生产工艺与设备**：提高入炉煤质、优化运行参数、实施脱硫（如钠基改钙基）及燃煤锅炉高比例掺氨燃烧等技术，从工艺源头降低废弃物产生。
- **加强绿色物料管理**：推行绿色采购，选用无毒无害或低毒低害原料；开展修旧利废与无纸化办公，从使用环节减少废弃物来源。



资源化利用

- **推进大宗固废规模化利用**：通过井下充填、土地复垦及制作绿色建材（如制砖、水泥、陶粒）等方式，实现煤矸石、粉煤灰等的大宗资源化。
- **实现特定废物循环回用**：脱硫灰经稳定化处理后作为脱硫剂或水泥缓凝剂原料；对失效脱硝催化剂进行再生利用；对废钢铁、废铜、废电器元器件等金属废料进行回收再造，转化为钢材及合金制品。
- **开展危险废物内部资源化**：将废矿物油用于自制炸药，实现危废在企业内部的闭环利用。



无害化处置

- **规范贮存与转移**：建设标准化危废暂存设施，落实标识与监控；依托台账系统与电子联单实现全过程可追溯。
- **严格终端处置监督**：委托具备资质的单位进行安全处置，并对焚烧、掺烧或填埋等最终处置方式进行跟踪与监督。

指标	单位	指标释义	计算公式	2025年
一般固体废弃物综合利用率	%	报告期内，公司所产生的 一般工业固体废弃物总量 中，实现综合利用的部分 所占的百分比。	$(\text{一般固体废弃物利用量} \div \text{一般固体废弃物产生量}) * 100\%$	92.84
危险废物回收利用量	吨	报告期内，公司产生的、 被列入《国家危险废物名 录》的废弃物中，实现回收 利用的总量。	$\Sigma(\text{各类危险废物内部回收利用量} + \text{委托外部有资质单位回收利用量})$	10,008.57

包装材料管理

公司煤化工板块的聚烯烃及硫磺等产品在出货时主要采用编织袋进行包装。为规范包装环节，包头化工制定《产品包装质量管理规定》等相关制度，重点强化包装质量控制与重量精确管理，同时持续推进包装材料的减量化使用。

指标	单位	指标释义	计算公式	2025年
包装材料使用总量	吨	报告期内，公司煤化工板 块制成品所用包装材料的 总重量。	$\Sigma(\text{各类产品包装材料的消耗重量})$	4,198.3
单位产品包装材料使用量	千克／吨	报告期内，公司每吨制成 品所用包装材料的重量。	$\text{煤化工板块包装材料使用总量} \div \text{煤化工产品总重量}$	5.7



生态系统和生物多样性保护

生物多样性是维系地球生态平衡和人类可持续发展的基石。我们遵循联合国《生物多样性公约》与《昆明—蒙特利尔全球生物多样性框架》提出的“到2050年实现人与自然和谐共生”愿景，积极响应生态环境部《中国生物多样性保护战略与行动计划（2023-2030年）》的相关要求，将生态文明理念全面融入企业运营，持续加强自然生态系统与野生动植物保护，致力于提升生物多样性水平，推动生态系统向更稳定、可持续发展的方向发展。

生态治理

公司严格遵守《中华人民共和国野生动物保护法》《中华人民共和国森林法》《中华人民共和国自然保护区条例》等国家法律法规及运营所在地相关生态保护规定，确保所有活动位于生态保护红线和国土空间规划允许范围内。为强化内部治理，公司发布《关于不在保护区作业的承诺》，并依据《土地复垦条例》等法规，制定《煤炭产业土地复垦管理细则》等内部制度，要求各煤炭生产单位编制并报审《矿山地质环境保护与土地复垦方案》，从制度上确保生态保护与修复工作有章可循、合规推进。

全周期生态管控

我们建立了贯穿项目全生命周期的生态管控体系，坚持“以自然恢复为主、人工修复为辅”的原则，系统推进生态保护与修复工作。在项目前期，我们系统开展生态环境可行性分析，主动避让国家公园、自然保护区、风景名胜区、岸线保护区等禁止建设区域，从源头上降低生态影响。在运营阶段，公司依据已审批的方案制定年度修复计划，通过自主实施或委托专业机构的方式开展系统性生态工程。

我们持续开展土地资源调查与生物多样性本底评估。公司在土地风险管理、生态复垦及生物多样性保护等方面的实践已多次获得独立第三方机构的专业评估与认证。2025年，为系统评估地表裂缝回填、受损区域植被恢复等生态综合治理工程的有效性，神东煤炭黄玉川煤矿、胜利能源露天矿等单位委托第三方专业机构开展了生态监测，识别潜在环境风险，并为后续生态修复方案的优化与环境管理决策提供了有效的数据支撑。截至2025年底，公司共建成国家级绿色矿山15座，省级绿色矿山8座，绿色矿山占比82.1%；黄骅港工业旅游景区和准能矿山生态旅游区等2处场所被国家文化和旅游部认证为AAA景区。

截至2025年底



公司共建成国家级绿色矿山

15座

省级绿色矿山

8座

绿色矿山占比

82.1%

我们坚持“以自然恢复为主、人工修复为辅”的原则，通过多元化、系统性的生态工程，在修复受损生态系统的同时，积极构建生物多样性保护网络，并取得了显著成效。

土地复垦与生态重建

我们建立了贯穿开采前、中、后的水土保持管理体系。截至2025年底，公司累计完成井工矿塌陷土地治理面积60,764万平方米，累计完成露天矿排土场复垦面积5,587万平方米，植被覆盖率和水土保持功能大幅提升。宝日希勒能源创新研发的“生物固碳协同土壤架构重塑技术研发示范”项目通过验收，在宝日希勒矿区2,100平方米试验区，植被覆盖度提升38%-54%，土壤含水率增加14%-85%，土壤总有机碳含量最高提升613%。我们注重修复成果的惠民共享，例如榆林能源将生态治理后的350亩排矸场及废弃砖厂复垦土地交付村民种植向日葵，切实推动生态修复与民生改善协同落地。

生物多样性系统性保护

在修复区内，我们科学设置饮水点、生态廊道及隔离设施，为野生动物提供安全的生存与活动空间，并建立野生动物救护联动机制，确保受伤动物得到及时专业救助。同时，我们持续推进植被系统构建，在铁路沿线、矿区周边种植乡土植物与特色物种，形成多层次、多功能的植物群落，有效发挥防风固尘、降噪隔离作用，增强生态系统的连通性与稳定性，促进人工运营环境与自然生态的深度融合。

水生生态保护与恢复

公司积极参与流域综合治理与水源保护，开展相关技术研究。在沿海运营区域，我们通过开展海洋环境监测，实施增殖放流、规划人工鱼礁等生态补偿项目，助力水生生物资源恢复与海洋生态系统健康。

生态修复目标与成效

公司制定了年度土地利用与生态修复总体目标，结合业务实际将目标分解至关联的所属单位，系统推进各项工作，并于2025年末全部达成。





指标	单位	指标释义	计算公式	2025年
露天矿排土场复垦率	%	报告期末，露天煤矿已完成生态修复的排土场面积占其可复垦总面积的比例。	$(\text{累计露天矿排土场已复垦面积} / \text{累计露天矿排土场需复垦面积}) * 100\%$	99.7
新增绿化面积	万平方米	报告期内，公司新形成的、达到稳定植被覆盖的土地面积。	Σ 报告期内各单个生态修复项目经验收确认的新增绿化面积	3,583

案例 胜利能源多措并举构建矿区生物多样性家园

胜利能源持续加强生态环境修复与建设，着力提升野生动物保护与救助能力，通过实施围栏封育、设置饮水点等举措，为野生动物创造了适宜的栖息环境，吸引多种动物在矿区“安家落户”。据监测，区域内已记录到包括草原沙狐、蒙古野兔、鸿雁、环颈雉鸡、兔狲等在内的野生动物80余种，鸟类40多种。此外，公司系统开展本土植物保护与研究，编制《胜利露天煤矿植物图谱》，收录沙打旺、柳兰花、天人菊、樟子松、云杉等典型植物及其生长习性，为科学推进植被恢复与生态管理提供了扎实依据。



● 胜利露天煤矿排土场繁衍的草原沙狐幼崽

环境合规管理

中国神华严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水土保持法》等环保法律法规，制定覆盖各级单位的《环境合规管理办法（试行）》，明确各级环保责任，对项目建设、生产运行至退役的全过程实施污染物与废弃物的系统管控，全面防范环境风险，严守合规运营底线。

治理

公司对环境保护和安全生产工作同部署、同安排，设立了完善的组织架构，以系统管理与监督环境合规及安全生产相关的影响、风险及机遇。

层级	机构	职责	人员构成
决策层	董事会	负责审批公司生态环境保护和安全生产重大决策，履行最高监督职责。	董事
	安全、健康、环保及ESG工作委员会	负责监督公司安全、健康、环保及ESG计划的实施。	执行董事 非执行董事
	审计与风险委员会	负责评估公司风险管理和内部控制制度的有效性。	独立非执行董事
管理层	高级管理层	负责制定具体的生态环境保护规划与管理制度，并组织实施。	高级管理人员
实施层	环境能源组	建立健全组织与制度体系，全面落实各项环境保护和安全生产工作要求。	本部相关部门专业人员
	子分公司		分管负责人及安全、环保相关部门工作人员

专业技能和能力

公司选聘了具有能源行业环境保护和安全生产管理相关专业知识和经验的董事和管理人员，对公司开展安全环保工作提供专业支持和指导，有效推动相关工作的执行落地。公司制定并执行提升安全环保专业技能的培训计划，为开展安全环保体系建设，优化管理机制提供专业支撑。

报告和监督

董事会通过审议年度规划、风险清单、管控目标等方式监督公司安全环保相关事项进展。管理层每年听取安全环保工作报告，指导并监督相关工作的执行。所属企业每月和每季度通过报表和专项报告等形式向归口管理部门报告相关工作进展。

将安全环保纳入管理和决策

公司在制定发展战略、监督战略实施、重大交易决策和风险管理时，紧密跟踪国家相关政策要求，充分考虑安全环保风险和机遇，滚动优化公司发展战略和规划。

薪酬与考核

公司环境保护责任制和安全生产责任制一体运行，明确各单位主要负责人为本单位环境保护和安全生产的第一责任人，并通过建立覆盖各层级、各部门、各岗位的安全环保责任清单，推动形成权责清晰、协同高效的工作机制。公司将环境管理和安全生产目标设为管理层的约束性考核指标，考核得分与薪酬刚性挂钩，发生主责事件将予以扣分，以此驱动安全环保工作的有效落实与持续改进。

2025年，我们以强化环境影响审计为核心，系统开展涵盖节能监察、危废管理评估、能源审计及废弃物审计等在内的专项审核与评估工作，并同步推进环境管理体系的外部认证，以系统性识别并改进环境管理问题。

战略

公司构建了健全的环境管理体系，确立了“依法合规、全程管理”为核心原则的生态环境合规工作方针。我们结合外部监管要求和公司实际，制定五年环境保护发展规划，明确年度重点工作任务，将环境保护合规管理要求融入到公司建设运营的各个环节。

公司系统识别并应对在污染物排放、能源利用及水资源管理等领域的环境合规风险与机遇（详见本报告“污染物排放相关风险和机遇评估”“能源利用相关风险和机遇评估”及“水资源相关风险和机遇评估”部分），确保运营活动始终符合国家及地方的生态环境保护要求。

2025年，公司致力于在持续合规的基础上，系统性地提升环境绩效，守好环境安全底线。截至2025年底，公司共有87家所属单位获得ISO 14001环境管理体系认证证书。

截至2025年底



公司获得ISO 14001环境管理体系认证 **87** 家

加强项目合规管控。严格落实生态保护红线和国土空间规划管控要求，新建项目选址坚决避让生态敏感区域，确保通过资源环境行政许可手续及关键内容审核。严格落实环保水保“三同时”制度，实际生产应符合批复要求。加强并购项目源头管理，把生态环境保护专项尽职调查作为并购的前置程序。全年开展环境影响评估项目86个，从决策源头系统防范生态风险。

严格执行排污许可制。落实《排污许可管理办法》等要求，及时做好排污许可证申领、延续、变更工作，规范申报、运行和维护污染防治设施，做好监测、记录、报告与信息公开工作。按要求定期开展自行监测，规范保存监测台账。

推进问题隐患排查整治。推进生态环境风险隐患治本攻坚行动，建立健全问题隐患动态清零机制。重点开展煤矿产能核增环保手续不完善、污染物治理设施能力不足、环评要求不落实等问题隐患排查整改、验收销号。开展重大问题隐患整改落实“回头看”，确保整改实效。

强化生态环境监测。持续加强重点排污单位污染物在线监测管控，强化监测数据质量管理，规范自动监测设施运行维护以及数据审核、标记等工作。开展在线监测异常数据智能研判工作，提升风险预警能力，推动信息化智能化监管转型升级。

提升环境应急处置能力。编制突发环境事件应急预案并完成评审备案，足额储备应急救援物资，定期开展应急物资检查和维护。制定应急培训、演练计划，针对典型事件定期开展培训、演练，提升风险研判评估、监测预警、应急处置能力。全年共计开展540次突发环境事件应急演练，实现了所有生产单位的全覆盖。

风险和机遇管理

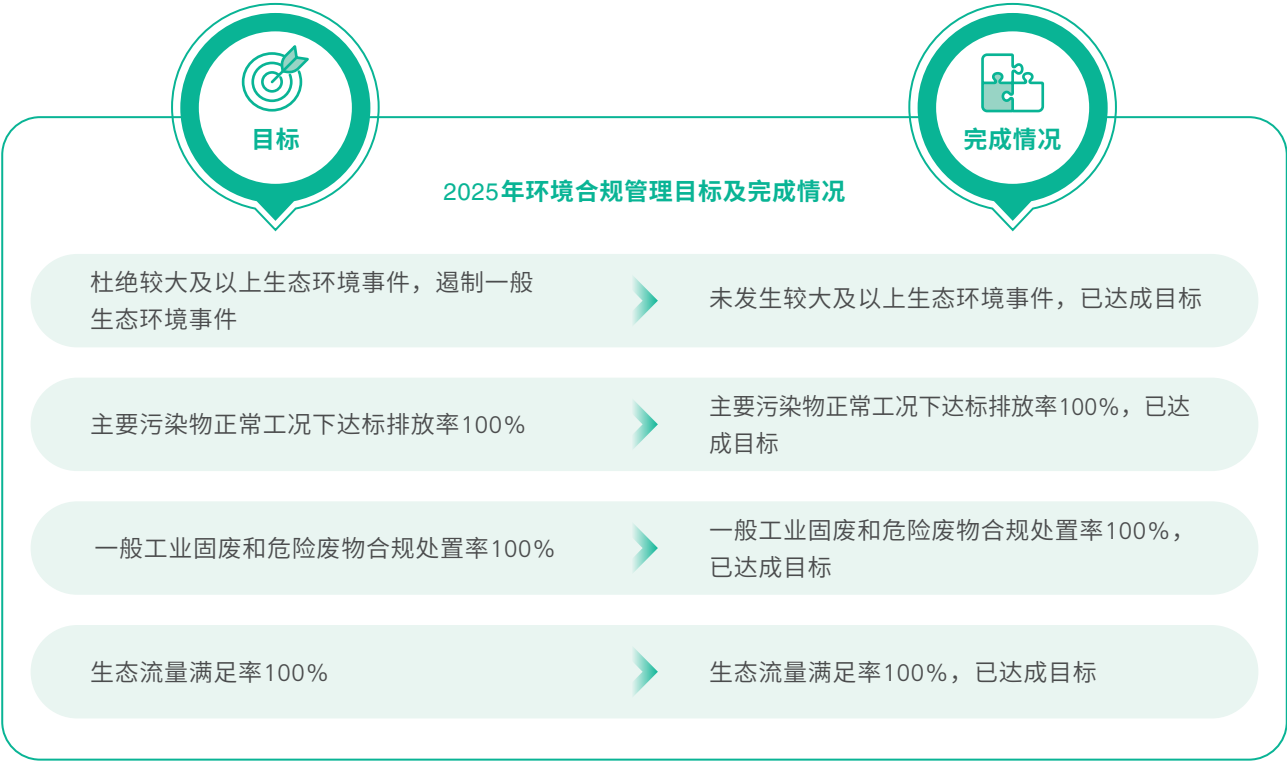
公司建立了系统化、流程化的环境风险管理体系，并将其深度融入内部控制与整体风险管理框架。我们依据既定的制度与流程，每年组织开展全面的生态环境风险识别与评估，并针对重大项目或特定运营场景开展专项风险评估，据此确定风险等级并实施分级分类管控。

在风险管控措施上，公司构建了覆盖预防、监控、应急的全链条防线。我们通过严格执行包括日常环境监测、隐患排查治理及专项安全监察在内的常态化工作，实现对重大环境风险的前端预防与动态监控。同时，我们依托生态环境保护信息化平台进行数据汇总与在线监控，提升管理效能。此外，我们高度重视能力建设与文化培育，通过定期开展环保法规与专业技能培训，不断提升全员的环保意识与履职能力。

2025年，本公司共有5个下属单位因环境问题受到地方环保行政处罚9起，罚款金额总计人民币142.0596万元。上述单位均已经按照国家生态环境部相关规定及各地方环保主管部门要求，在当地环保主管部门网站就环境信息和行政处罚情况进行了公开，并完成整改。具体内容参见当地环保主管部门网站。

指标与目标

公司通过设定并追踪关键绩效指标与目标，来计量、管理和评价其在应对环境合规相关影响、风险与机遇方面的表现，2025年度环境合规管理目标已全部达成。



能源利用

公司始终将高效、清洁的能源利用置于重要地位，致力于系统性减少环境影响并持续提升能源使用效率。我们通过构建能源管理体系与制度、严格执行能效提升与监察审计、并实施节能技术改造与新技术研发，将节能减排和环境保护承诺转化为切实的行动与成果。

能源管理

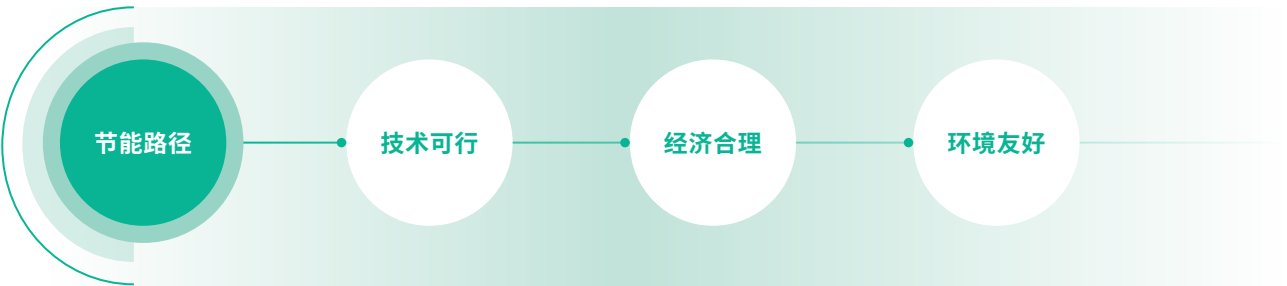
中国神华严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，坚持“技术可行、经济合理、环境友好”的节能路径。通过强化运行技术指标的过程管控、深化能效对标等手段，着力提升能源利用效率，降低能源损耗。为确保管理实效，公司建立了层级化的能源管理制度体系，并主动接受并配合外部节能监察、能效核查及能源审计，依据结果持续改进。截至2025年底，公司已有23家所属单位获得ISO 50001能源管理体系认证，标志着公司在能源管理的系统化、标准化与国际化方面取得显著成效。

截至2025年底



公司获得ISO 50001能源管理体系认证

23家



能源利用影响评估与管理

为保障能源供应的安全稳定，公司开展能源利用风险与机遇评估，识别影响能源供给的主要因素，并制定清洁能源替代、设备保养与维护、应急预案在内的应对措施，确保能源风险可控。

能源利用相关风险和机遇评估

风险		业务影响	财务影响
物理风险	极端天气与地质灾害 (影响能源供应连续性)	暴雨、洪水、极端气温等事件导致生产停产或运输线路中断，直接冲击能源生产和供应的连续性。	营业收入降低；应急抢修与设施恢复成本增加；保险费用可能上升。
	资源依赖与地域限制 (特定资源可获得性变化)	核心资源的获取难度与成本持续上升，或受地域条件约束，直接影响生产稳定性和效率。	资源获取与储备成本上升；生产效率下降导致的利润损失。
	自然条件长期变化 (影响能源生产基础)	气候变化、资源枯竭等长期趋势，导致生产条件恶化、基础设施维护负担加重，并可能限制未来产能扩张。	长期运营成本上升；为维持或接续生产所需的资本性支出增加。

	风险	业务影响	财务影响
转型风险	政策风险 (法规标准与碳排放约束)	碳排放约束、环保标准趋严及总量控制政策，直接限制高碳资产的生产规模，并强制要求进行大规模的低碳化与清洁化改造。	为合规产生的持续性资本支出与运营费用增加；因政策限制导致的收入增长受限。
	市场风险 (需求替代与成本传导)	下游市场对低碳能源和产品的需求增长，以及来自新能源的竞争，使传统高碳业务的市场份额和价格溢价能力受到长期挤压。	主营业务收入增长承压；市场份额与产品价格受到侵蚀。
	技术风险 (转型技术研发与应用滞后)	向低碳转型所必需的颠覆性或关键性技术研发与应用滞后，导致企业在新市场中丧失竞争力，现有资产面临淘汰风险。	高昂且不确定的研发投入；技术路线滞后可能导致现有资产减值，并为未来技术追赶付出额外代价。

机遇	业务影响	财务影响
技术与管理机遇 (提升能效与优化结构)	通过应用节能技术、智能管理系统与部署分布式清洁能源，系统性地降低各生产环节的能耗与运营成本。	直接减少能源采购与运营支出，提升毛利率；富余绿电交易可创造新收入。
市场与金融机遇 (获取绿色溢价与资金支持)	凭借卓越的能效与环保绩效，打造绿色品牌，从而获得产品溢价、政策补贴及低成本绿色金融支持。	绿色溢价直接增加收入；补贴、税收优惠及低成本融资提升净利润；增强市场竞争力。
协同与创新机遇 (拓展新业务与增长模式)	推动产业融合与模式创新，如“光伏+矿区生态治理”、“绿氢+化工”，开拓全新的业务增长曲线与盈利模式。	创造发电、服务、高端产品等多元化的新增收入来源；提高资产综合利用率，改善投资回报。

能源使用

公司生产运营中消耗的直接能源以煤炭、油品和天然气为主，间接能源主要为电力。在清洁能源领域，我们主要利用太阳能、水能、风能和生物质资源。为积极响应国家绿色低碳发展要求，我们全面贯彻国家发改委、国家能源局关于绿色消费的工作部署，通过绿色电力证书交易等途径，实现全产业100%绿色电力消费。

2025年，公司所属生产经营类企业能源消费总量为7,282.08万吨标煤，工业企业单位产值综合能耗为2.96吨／万元。能源使用情况如下：

指标	单位	指标释义	计算公式	2025年
直接能源消耗量	万吨标煤	报告期内，公司在生产运营过程中直接消耗的煤炭、柴油、天然气等一次燃料的实物总量，经折算为标准煤。	$\Sigma(\text{第}i\text{种燃料或能源的实物消耗量} \times \text{对应的平均低位发热值折算系数})$	7,129.95
间接能源消耗量	万吨标煤	报告期内，公司外购并消耗的电力、热力等二次能源的实物总量，经折算为标准煤。	$(\text{外购电量} \times \text{电力折标系数}) + (\text{外购热量} \times \text{热力折标系数})$	152.13
能源消费总量	万吨标煤	报告期内，公司直接与间接能源消耗量的总和。	直接能源消耗量+间接能源消耗量	7,282.08
单位产值综合能耗	吨标煤／万元	报告期内，公司煤炭、电力和煤化工板块每创造一万元工业产值所消耗的能源。	能源消费总量／工业总产值	2.96

我们大力推进光伏发电、生物质能利用等可再生能源技术的开发与应用，通过在工业园区、生产厂区、铁路站场等场景建设分布式光伏发电系统，推广应用生物质燃料替代传统化石能源，并实施厂区绿色能源改造等一系列措施，持续提升清洁能源使用占比，不断优化能源消费结构，为实现绿色低碳发展目标提供坚实支撑。清洁能源使用情况如下：

指标	单位	具体数据	折标煤数据 (万吨标准煤)	能源使用总量占比
清洁能源使用量	十亿千瓦时	39.18	481.54	6.6%

能源节约

为系统推进节能降耗，我们针对煤炭、电力及煤化工业务板块，设定量化的中期能源节约目标，并已达成目标。

业务板块	能源节约目标					报告期内 实现的进展	目标达成情况
	基准 年份	目标 年份	目标 性质	目标 时间 尺度	目标内容		
煤炭、 电力和 煤化工	2020年	2025年	定量	中期	单位产值综 合能耗降低 0.8%	同比上升3.1%	比2020年降低 3.0%，已达成
电力					供电标准煤耗 降低1%	同比上升0.04%	比2020年降低 4.2%，已达成



公司通过系统性的结构优化、技术升级、能源替代与管理强化等多维度举措，全面提升能效水平。具体措施涵盖运输电气化、工艺流程改进、余热回收、设备节能改造、清洁技术研发以及可再生能源利用等领域，有效降低了生产运营中的能源消耗与碳排放。

措施类型	具体举措示例	成效
淘汰落后与设备更新管理	中国神华系统规划2024-2027年设备更新工作，目标全面淘汰落后设备。	从战略层面推动整体能效提升，确保新增设备能效达标。
关键设备能效改造	中国神华广泛实施供热改造、电机变频改造及高耗能设备更新换代。	系统性提升各生产环节的能源使用效率，直接降低厂用电及供热、动力系统能耗。
工艺流程与系统优化	韩家村选煤厂供暖与水处理系统实施智能化EPC改造，实现水处理自动冲洗、液位自动调控、数据实时监测与供暖精准控制。	提升水处理效率与水质稳定性；实现水资源节约与精准管控；通过供暖系统优化实现节能降耗。

措施类型	具体举措示例	成效
运输与物流结构优化	朔黄铁路完成黄万线电气化改造，以电力机车替代内燃机车。	预计年减少燃油消耗约4.76万吨，减少二氧化碳排放14.8万吨，年运输能力提升300万吨。
	天津港务通过大幅提升煤炭直装作业比例，优化物流流程。	直装流程单吨能耗下降35.10%，2025年节约电量232万千瓦时，减少二氧化碳排放1,245吨。
	黄骅港务推进港口作业车辆与船舶电能替代，配套建设充电设施，完成泊位岸电改造全覆盖。	减少港区内部运输的燃油消耗和排放；提高岸电使用率，减少船舶靠港污染。
余热余压及副产气回收	巴彦淖尔能源建成干熄焦项目，并将甲醇厂弛放气回收至焦炉煤气系统。	回收红焦显热用于发电，实现能源梯级利用与循环，减少原煤气消耗。
前沿技术研发与集成应用	胜利能源成功研发氢燃料电池无人驾驶重型矿用自卸卡车并通过验收。	为零碳智能矿山运输提供创新解决方案，具有行业示范意义。
可再生能源利用与替代	中国神华广泛建设分布式光伏项目，开展生物质燃料种植与利用。	积极开发本地化可再生能源，替代传统化石能源消耗。

水资源利用

水资源是支撑公司运营与发展的基础性战略资源，也是维系区域生态安全和保障公共利益的关键要素。中国神华严格遵守《中华人民共和国水法》等法律法规要求，全面落实最严格的水资源管理制度，坚持以节水为优先导向，持续优化水资源配置与利用结构，推动企业用水方式向集约节约、绿色高效的可持续模式转变。



水资源管理

公司构建了多层次的水资源治理架构：



董事会安全、健康、环保及ESG工作委员会负责识别并向董事会报告水资源相关风险与机遇，并提供应对建议。



公司总经理统筹负责水资源管理战略与绩效，并将其系统融入整体业务规划。



各子分公司均设立专职部门，并依据《水资源管理办法》等制度开展具体工作，通过制定专项规划实现水资源的规范使用与保护。

为确保管理实效，公司将水资源等环保指标全面纳入子分公司经营业绩考核，并与高管绩效年薪直接挂钩，强化激励与问责。我们对成效显著的单位及个人给予表彰奖励，持续推动全员在水资源节约与循环利用方面提升绩效。

水资源相关风险和机遇评估

	风险	业务影响	财务影响
物理风险	干旱与水资源短缺 (影响生产连续性)	直接限制或中断生产运营用水，导致装置降负荷或停产，并推高供水保障成本。	营业收入减少；高价购水与应急调水导致运营成本骤增；相关资本支出增加。
	突发性水污染事件 (导致运营中断与损害)	因泄漏、故障等事故导致污染物进入水体，引发重大环境事故，造成运营全面中断。	产生高额的应急、修复与赔偿等营业外支出；停产导致收入降低；面临罚款及资产减值风险。
	水质长期恶化与生态承载力下降 (增加长期成本与限制发展)	长期生产活动导致水源水质下降及环境容量饱和，持续增加处理难度并限制未来发展空间。	水处理等运营成本持续上升；为满足更高标准所需的资本性支出增加；未来收入增长受限。

	风险	业务影响	财务影响
转型风险	政策风险 (法规标准趋严)	取水定额收紧、废水排放标准提升等政策持续加码，对生产规模与环保合规构成刚性约束。	为满足新规产生的资本性支出与运营费用持续增加；合规压力可能限制业务拓展。
	市场风险 (水要素成本上升)	水资源费、水价及污水处理费用呈上涨趋势，直接侵蚀利润，并影响项目经济性与产品竞争力。	主营业务成本面临长期上升压力，直接影响盈利能力；为保障用水可能产生额外成本。
	技术风险 (技术发展带来的不确定性)	更高效节能的水处理与资源化技术快速迭代，现有技术路线与设施面临过早淘汰或升级压力。	为保持技术竞争力需持续投入研发或进行设施更新，带来资本支出压力与资产贬值风险。

	机遇	业务影响	财务影响
	技术与管理机遇 (提升效率与循环利用)	通过应用智能水务、废水深度处理与循环利用等技术与管理系统，系统性减少生产环节的新水消耗与废水排放。	直接降低水资源采购成本、水资源税及污水处理费用，优化运营成本结构。
	市场与声誉机遇 (获得金融支持与品牌溢价)	以卓越的节水与回用绩效塑造绿色、负责任的企业形象，成为获取政策支持、绿色金融及高端市场准入的关键优势。	获得低成本绿色融资，改善财务结构；凭借绿色品牌保障市场份额并获得产品溢价。

水资源使用

公司在生产经营中建立了稳定多元的新鲜水供应体系，通过统筹利用地表水、地下水和市政管网水源，未出现取水困难情况。公司严格执行取水许可制度，通过专项排查与日常检查相结合的方式，持续强化取用水监管。

为系统提升水资源利用效率并增强供水韧性，公司积极拓展替代水源利用，包括中水回用、雨水收集，以及对矿坑水、含煤污水、船舶压舱水等的资源化处理，并制定水源中断应急预案，增强供水韧性，并实现节水降耗与成本控制的双重效益。公司将节水实践贯穿于管理、规划、取用及运营全流程，构建了完整的管理与实施体系，并在全公司系统化部署符合各业务板块特点的节水最佳实践与关键技术。

环节	具体措施
<div></div> <div>水资源管理</div>	<ul style="list-style-type: none">建立董事会－总经理－子分公司三级治理架构，明确责任与汇报机制。制定《水资源管理办法》等制度，强化规范管理与专项规划。将水资源指标纳入各单位经营业绩考核，并与高管绩效挂钩，实施激励问责机制。
<div></div> <div>规划和设计</div>	<ul style="list-style-type: none">开展水资源论证，评估项目与区域水资源承载能力的匹配性。构建水资源承载力评价体系，确保开发强度在弹性限度内。建设智慧水务系统，提升用水配置与管控的科学性。

环节	具体措施
<div></div> <div>取水环节</div>	<ul style="list-style-type: none">• 严格依法办理取水许可，落实计划、定额、总量与强度控制。• 开展取用水专项检查与排查，加强日常监管。• 推进地下水动态监测，防范超采风险。• 拓展矿井水、疏干水、中水、压舱水、海水淡化水等替代水源，实现“优水优用”，减少新鲜水取用。
<div></div> <div>供水、储水、用水环节</div>	<ul style="list-style-type: none">• 完善用水定额标准，推广节水工艺，降低管网漏损。• 建立水资源分级利用体系，普遍实现工业水阶梯利用、废水分级回收与污水资源化回用。• 通过技术改造与精细化管理，系统实施水平衡优化、智能调控及节水器具推广，有效降低生产与生活水耗。

指标	单位	指标释义	计算公式	2025年
总耗水量	百万吨	报告期内，公司在生产经营活动中消耗且不可回用的水资源净消耗总量。	总取水量－总排水量	256.97
万元产值耗水量	吨／万元	报告期内，公司煤炭、电力和煤化工板块每创造一万元工业产值所消耗的水资源量。	总耗水量／工业总产值	10.58
总取水量	百万吨	报告期内，公司获取的新鲜水、再生水和雨水等替代水的总量。	新鲜水取水量+再生水取水量+其他替代水取水量	262.61
非常规水源占总取水量比例	%	报告期内，公司取用水中非常规水源(包括再生水、雨水等替代水)所占的百分比。	(再生水取水量+其他替代水取水量)／总取水量)*100%	20.51
污废水利用率	%	报告期内，公司经处理后的污废水中被再次循环利用部分所占的百分比。	(再利用的污废水量／总处理的污废水量)*100%	76.05



水资源节约

公司结合业务实际，制定了“十四五”期间水资源节约目标，2025年公司污废水利用率为76.05%。

业务板块	水资源节约目标					报告期内 实现的进展	目标达成情况
	基准 年份	目标 年份	目标 性质	目标 时间 尺度	目标内容		
覆盖全部 业务板块	2020年	2025年	定量	中期	污废水利用率提 高5个百分点	同比持平	比2020年提高 1.21个百分点

案例 黄骅港务打造“海绵港口”实现水资源智能循环

为破解煤港含煤污水处理难题并缓解淡水资源短缺，国能黄骅港创新提出“海绵港口”理念，投资建设“两湖三湿地”生态水循环系统。该系统将原有闲置场地改造为人工湖与湿地，通过智能管控平台联通各类水管网，统一回收净化压舱水、煤污水与雨水，实现水源的科学储存与精准调配。2025年，港区累计回收利用低价值水源451万立方米，低价值水占生产用水99%，实现污水“零排放”与生产用水基本自给自足，为同类港口提供了水资源循环利用的成熟范例。



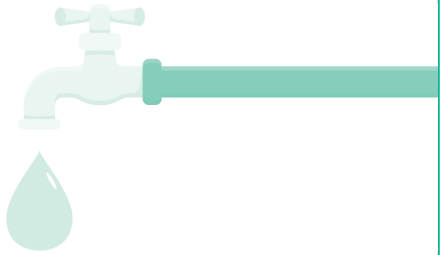
2025年

港区累计回收利用低价值水源

451 万立方米

低价值水占生产用水

99%



循环经济

中国神华积极落实循环经济发展模式，围绕“减量、再利用、回收”的3R路径，将循环经济理念系统性融入生产经营全过程，致力于持续优化资源使用效能，降低运营活动中的生态足迹，推动企业绿色、可持续发展。

为实现循环经济，公司制定了明确的量化管理目标：到2025年，一般固体废弃物综合利用率和污废水利用率较2020年分别提高5个百分点。在推动循环经济发展的具体实践中，公司通过系统性技术创新与工艺优化，全面提升资源利用效率，构建跨产业的资源循环链条。

减量化

在资源节约与效率提升方面，公司聚焦于生产全过程的降耗提效。煤炭企业采用先进开采技术，通过优化设计与精准控制，持续提高矿产资源回采率，从源头减少了对环境的扰动与资源消耗。电力与化工企业则通过持续的工艺革新与设备升级，有效降低了生产过程中的燃料、物料及水资源单耗。

再利用与资源化

在废弃物资源化与回收利用方面，公司致力于构建完整的资源循环利用体系：

固体废物综合利用

公司将煤炭开采产生的煤矸石用于制砖、筑路及矿区土地复垦，并积极探索其在高值建材领域的应用。电力与化工生产过程中产生的粉煤灰、炉渣、脱硫石膏等大宗固废，均规模化用于水泥、新型墙体材料等建材生产。公司还建立了固体废物分类回收系统，对废催化剂、废矿物油等危险废物进行规范化的资源化回收处置。

水资源闭环管理

公司全面加强矿井水源头控制，通过井下清污分流等措施减少原水污染负荷。处理达标后的矿井水优先回用于井下生产环节，如采掘降尘、设备冷却与工作面洒水，并拓展至工业冷却、生态灌溉等领域，最终实现矿井水不外排。同时，在电力板块推进废水零排放改造，在化工板块应用高效节水技术，全面提升水资源重复利用率和循环利用水平。

能源回收利用

公司积极利用煤矿开采中抽取的煤层气（瓦斯），通过提纯制取LNG、CNG，以及中低浓度瓦斯发电、乏风瓦斯氧化发电等技术，实现温室气体减排与清洁能源生产的协同，提升了能源资源的综合利用水平。

案例 准能集团构建煤矸石资源化循环利用体系

准能集团围绕“源头减量、过程管控、末端利用”系统推进煤矸石协同治理，形成了“煤—电—材—化—农”联动的循环经济路径，为同类矿区推动“无废矿区”建设提供了可复制的实践范例。在开采环节优化工艺实现源头减量，每年减少剥离物运输量超1,500万立方米，资源回采率长期保持在98%以上。对产生的煤矸石实施分级分质资源回收体系，部分热值较高的矸石用于发电，其余经破碎后用于矿坑回填与土地复垦，替代天然土石材料。攻关煤矸石中铝、镓等有价值元素提取与回用技术，并将提铝残渣成功制备成有效硅含量超30%的白泥基硅肥，于2025年在试验田示范应用，初步显现增产与土壤改良潜力。

在开采环节优化工艺实现源头减量

每年减少剥离物运输量超

1,500万立方米

资源回采率长期保持在

98%以上



展望未来，中国神华将继续以技术创新与管理升级为驱动，不断拓展循环经济的实践边界，探索更高效、更清洁、更具韧性的资源利用模式，为实现企业高质量、可持续发展与国家“双碳”战略目标贡献力量。

03

社会篇

中国神华将责任担当深度融入高质量发展的全过程。我们积极投身乡村振兴与公益慈善，深耕社区沟通与海外发展，以开放姿态回馈社会、链接世界。我们坚持创新驱动与品质至上，通过保障供应安全、数据安全与客户权益来筑牢市场根基，并以夯实安全生产、守护员工幸福与助力成长来激发组织活力。我们不仅以实际行动彰显央企的使命担当，更在加速企业迈向更高质量、更可持续发展的同时，为实现更加美好的未来注入了强劲动力。





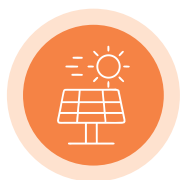
乡村振兴

中国神华将助力乡村振兴与巩固脱贫成果深度融入企业社会责任战略，通过赋能农民增收、优化乡村环境等务实举措，不仅显著提升了品牌价值与社会影响力，更与帮扶地区构建了共生共荣、协同发展的新格局。

随着多年精准帮扶的持续深化，我们定点帮扶的四川布拖县、陕西吴堡县与米脂县已实现跨越式发展，其核心需求亦从基础保障的“输血”模式，升级为聚焦教育医疗提质、产业增效、农民创收的“造血”模式。这一转变标志着我们的合作已迈入更高层次、更重质量的发展新阶段。

2025年，我们在3个定点县共投入乡村振兴资金约8,945万元，引入外部帮扶资金70万元，实施项目33个，惠及群体约6.5万人，购买、销售脱贫地区农产品约3,092.6万元。





壮大乡村优势产业

- 在米脂县实施“沐光行动”光伏项目，年增收约120万元用于资助困难学生，并建成榆林市首座“双碳”教育实验室；与高校合作培育优质苗种，打造特色沙地红薯，建设恒温库带动年增收约450万元。
- 在吴堡县建设廊道式光伏电站，年增收40万元用于村集体分红，惠及超7,000人。
- 在布拖县构建黑绵羊全产业链生态，建成冷链中心及精深加工厂，推动产业向深加工转型。发展林下中药材种植，形成“种养加销”一体化闭环，年产值突破5,000万元，带动9,500户稳定增收。



深化生态环境治理

- 在米脂县杨家沟镇管家咀村实施“国能碳汇林基地”建设项目，引进林果优质品种建设约145亩经济林采摘园，整体成林后每年为村集体增收约210万元。
- 在布拖县实施博作村环境综合整治工程，修建排水系统及防洪堡坎，防灾减灾能力提升300%；安装100套移动卫生间，垃圾处理效率提高40%，惠及2,000名群众。



提升乡村综合素质

- 组织基层干部培训8,483人次，提升其履职与服务能力。
- 开展技能人才培养9,309人次，涵盖电商、种养殖、应急救援等领域，增强就业创业本领。
- 重点培训乡村振兴致富带头人2,840人次，发挥“头雁”效应，带动群众共同致富。



拓宽群众就业路径

- 通过定向招录、转移就业等方式，帮助78名脱贫人口实现稳定就业，其中招录脱贫家庭大学生27人，为51人提供转移就业岗位，以就业带动家庭增收。
- 通过“理论+实践”的培养模式，促进超2,000人次脱贫人口稳定就业，全面提升了人才支撑乡村振兴的转化效率。



共建宜居和美乡村

- 在吴堡县新建农村饮水安全保障提升工程，为800户1,400人提供饮水安全保障。继续宜居宜业博作村建设，补齐农村道路、供水等设施短板，惠及2,000人。
- 在米脂县实施“国能和美乡村”建设示范项目，改造提升4个农村文化健身广场，丰富村民的精神文化生活。在吴堡县升级12个党群服务中心功能，设置“一站式”便民服务窗口，村级组织办事效率提高50%。在布拖县打造博作村文化振兴示范点，新建文化长廊及标准化篮球场，丰富文化生活载体。开发特色旅游线路，带动餐饮、住宿消费增长。

案例 神东煤炭乡村振兴工作入选“第六全球减贫案例征集活动”最佳减贫案例

2025年末，神东煤炭《“三光联动”实现“三重效益”——黄土高原生态脆弱区域减贫实践》案例从全球840个参评案例中脱颖而出，荣获“第六全球减贫案例征集活动”最佳减贫案例。

神东煤炭自2002年起定点帮扶陕西省米脂县，累计投入帮扶资金1.92亿元，助力该县于2019年退出国家级贫困县序列，超过6万名群众直接受益。在米脂县创新实施的“高西沟农光互补”“杨家沟牧光互补”及“千村光伏综合示范”光伏项目，构建“光伏+农业+生态+民生”多维融合模式。项目累计投资3,800万元，通过“板上发电、板下种养殖、收益反哺”的循环机制，直接带动5个村集体年均增收15万元以上，帮助165户脱贫户持续增收。

“全球减贫案例征集活动”由多家国际机构发起，获奖案例将被收录进南南合作减贫知识分享网站——中外减贫案例库及在线分享平台，在全球范围内进行推广，为促进可持续减贫事业提供实践参考与解决方案。



社会贡献

中国神华始终将企业发展与社会责任并行推进。我们持之以恒投身公益慈善，这既是回馈社会的初心之举，也是赋能企业自身的战略选择。通过公益慈善活动，我们不仅有效提升了品牌美誉度，增强了市场竞争力，并内化为凝聚团队力量、厚植企业文化的重要基石，最终实现企业发展与社会价值的和谐统一。公司制定并实施《对外捐赠管理办法》，按照年度公益慈善活动计划，积极支持社会教育、环境、健康、文化、体育等方面事业发展，为构建和谐社会贡献力量。

2025年，我们紧扣群众急难愁盼问题，致力于改善居住条件、保障冬季供暖，以实际行动传递温暖。我们深耕社区建设，通过扶持公益创投项目、落实专项捐赠、关爱孤寡老人及组织无偿献血，将社会责任融入日常点滴。面对洪涝等灾害，我们迅速响应，精准施援，全力守护人民群众的生命财产安全。同时，我们广泛动员员工投身消费帮扶与志愿服务，切实纾解民忧。凭借在公益慈善与社区服务领域的卓越贡献，多家单位荣获相关社会荣誉，生动诠释了企业与社会共生共荣的价值追求。

公司以志愿服务为纽带深度参与社区共建与公益实践。通过建立健全志愿者管理制度，明确权责边界、细化服务规范、落实保障措施，我们确保了志愿工作有章可循、高效推进，为常态化开展志愿服务奠定了坚实基础。



● 开展沙漠植树志愿服务活动

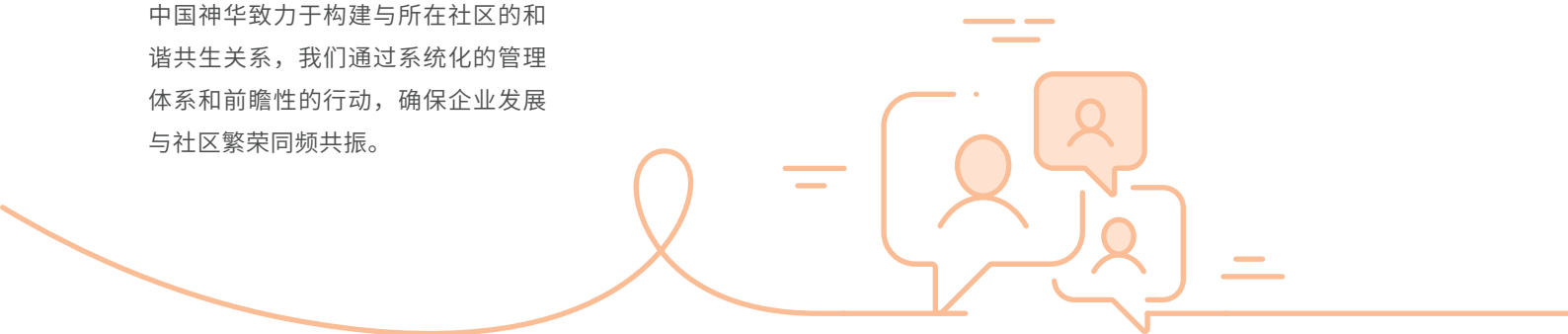


● 台山电力协助扑灭附近海域渔船火灾

关键绩效	单位	计算公式	2025年
社会捐赠额	百万元	报告期内绝对值	271
志愿者数量	人	报告期内绝对值	13,778
志愿者服务时长	万小时	Σ (单次志愿者服务活动参与人数× 服务小时数)	129,530

社区沟通

中国神华致力于构建与所在社区的和谐共生关系，我们通过系统化的管理体系和前瞻性的行动，确保企业发展与社区繁荣同频共振。





在战略与机制层面

我们发布《社区参与声明》作为行动纲领，承诺在运营全周期中主动识别、评估并缓解对社区的潜在影响。我们建立了完善的社区沟通机制，尊重当地文化习俗，致力于打造企业与社区互信互利的共同体。



在组织与执行层面

我们构建了权责分明的三级管理架构：中国神华本部计划发展部、国际业务部等相关部门按职责分别负责境内外所属企业社区参与工作的指导、协助；各子分公司负责统筹管理、监督考核；而项目（机构）作为运营地社区沟通与申诉处理工作的实施主体和责任主体，结合实际设置社区关系管理办公室和社区关系管理负责人，确保与社区保持常态化、机制化的紧密沟通，将当地利益相关方的诉求融入决策考量。



在流程与合规层面

我们将社区影响评估深度嵌入项目全生命周期。通过《投资管理办法》等制度，确保从立项、设计、施工到验收的各环节均充分考虑社区因素。对于境外业务，我们严格执行《境外合规管理办法》，在遵守当地法律法规的基础上，通过社区事务商议机制，积极回应主流民意及非政府组织的关切，最大限度降低运营对当地环境与生活的扰动，实现负责任、可持续的本地化发展。

沟通与申诉机制

管理维度	主要措施与渠道	目标与承诺
制度依据	制定并实施《项目（机构）运营地社区沟通与申诉处理工作指引》《公共关系管理实施办法》等制度。	为社区沟通与申诉处理提供明确的政策与程序依据，实现管理的规范性与一致性。
机制运行	建立协同有序的社区沟通与申诉处理机制，主动了解、及时响应社区各方需求；制定并执行兼顾公司利益与社区利益的社会责任政策。	预防和化解运营对社区的潜在影响，保护社区合法权益，构建并维护长期友好的社区关系。
沟通渠道	通过信息公示、座谈交流、入户拜访、专线沟通、公众开放日等多元化、常态化方式，与社区及公众保持开放沟通。	主动、透明地向社区介绍公司运营与履责情况，有效化解分歧、增进互信。
申诉处理	对涉及项目投资、建设、运营的社区关切或申诉，建立专门渠道予以接收、评估并及时响应，致力于通过协商妥善解决分歧与纠纷。	确保社区意见与诉求得到有效倾听和公正处理，将潜在负面影响降至最低，促进社区和谐。

原住民权益保护

中国神华严格遵守《联合国土著人民权利宣言》等国际准则，秉持“自由、事先和知情同意(FPIC)原则”，公开发布《原住民权益保护声明》，承诺通过常态化、透明、主动的沟通，尊重并保护社区及居民的各项合法权益，包括对其当地的文化遗产、宗教信仰、习俗风尚和商业礼节的充分尊重。

中国神华将原住民权益保护深度融入项目全周期管理。在项目规划前期，公司主动对接属地政府、社区居民及村集体经济组织等核心利益相关方，通过实地走访、座谈论证及深度沟通，全面通报项目全貌与潜在影响，确保各方充分知情并实质性参与决策；针对潜在风险，制定规避、减缓及补偿方案，并签订利益共享协议。在项目中期建设运营及末期退出阶段，公司始终保持对原住民文化传统的敬畏，通过搭建“定期简报公示+线上线下反馈+24小时应急热线”的多元化沟通机制，实现工程进度与社区诉求的深度联动。同时，公司海外分支机构常态化开展社区探访、设施参观及文化交流活动，在维护原住民知情权与参与权的基础上，持续优化服务措施，切实保障其合法权益，最终推动实现项目发展与社区社会经济环境的可持续共赢。



● 公司所属印尼电力企业开展社区捐赠活动

地区经济贡献

中国神华始终以成为属地社区繁荣发展的核心助推者为目标，着力构建企业与社会互促共进、共生共荣的高质量发展生态。

经济赋能 维度

我们不仅以稳定可靠的清洁电力供应为社区发展提供能源支撑，更通过依法足额缴纳各类税费，直接壮大地方财政储备，为区域民生工程落地筑牢资金保障。同时，深度挖掘地方特色产业禀赋，引入现代化技术手段与创新商业模式，助力本土特色产业打造具有市场辨识度的标杆品牌，激活区域经济内生增长动力。

民生福祉 维度

我们精准锚定社区发展诉求，实施双向发力策略。一方面，聚焦教育、医疗、养老、公共安全等民生刚需领域，提供靶向式帮扶支持；另一方面，围绕生态环境治理、基础设施升级、文体活动开展等居民关切的重点方向持续投入，全方位提升社区居民的生活品质与幸福感，切实增进民生福祉。

2025年，公司本部及所属子分公司共对属地社区捐赠资金约146百万元，其中境外企业约173万元，开展民生保障、助学助教、文化传承、体育活动等项目，有力支持了社区发展稳定。



案例

多元赋能地区经济发展，书写企地共赢新篇章

2025年，包神铁路聚焦乡村振兴关键领域，投入3,010万元专项资金对周边县乡镇实施全方位赋能，覆盖道路建设、农牧设施改造等基建项目以破解发展瓶颈，同步投入乡村养老、教育卫生提升项目，并通过农牧产品消费帮扶激活乡村内生动力，带动产业增值与农户增收。同时，该公司主动响应地方政府诉求，将帮扶延伸至城市发展领域，在城市噪音治理、客运站形象升级、城市绿化提升等重点项目中发挥关键作用，有效提升城市功能品质与宜居程度，以实际行动夯实地区经济发展根基、增进民生福祉，为沿线地区高质量发展注入强劲动能。

本地采购与雇佣

公司在本地采购与雇佣领域建立了明确的管理规范与实施路径，以更好的践行社会责任、深化本地化运营战略。

本地采购

管理理念 与措施

- **制度保障**：制定并实施《本地采购制度（试行）》等专项管理规范，优化全流程采购体系。
- **倾斜政策**：针对具备地域资源优势的物资品类，优先采购本地中小企业产品，助力本土企业发展。
- **赋能支持**：在招标采购环节为属地中小企业提供针对性指导，帮助其克服供应链融入障碍。
- **境外实践**：要求境外所属企业在供应商选择中优先考量本地合作伙伴，遵循国际安全、健康及环保标准，赋能当地产业。

成果与进展

公司所属境外企业本地化采购金额占比约为**84.3%**，有效促进了运营地产业链的稳定与升级。

本地雇佣

管理理念
与措施

- 优先录用**：实施本地化雇佣计划，优先为运营地社区及相邻地区民众创造就业机会，保障民生稳定。
- 能力建设**：注重人才培养，通过与本地高校合作、捐赠实训物资、开展技能培训等方式，系统性提升本地员工的职业技能与发展潜力。

成果与进展

境外企业整体本地化雇佣比例约**75.3%**，为企业深度本地化运营与社区融合注入动力。

减低环境影响

公司发布《关于不在保护区作业的郑重承诺》，以坚决举措最大限度降低对属地各类保护区的环境扰动与生态影响。在运营全过程中，公司严格恪守各区域生态保护相关法律法规，以守护当地生态安全、促进人与自然和谐共生为核心目标扎实推进各项工作。在项目前期筹备阶段，公司对选址（选线）方案开展全面且严谨的生态环境可行性论证，坚决规避生态保护区及生态敏感区域；同时，系统评估项目可能产生的生态影响，针对性制定科学完善的生态保护方案与应对举措。

创新驱动

中国神华实施“一个理念、三紧三非、一个扛起”的“1331”科技创新战略，坚持“稳中求进、安全为本、创新引领、高质量发展”工作方针，改革完善科技创新体制机制，突出提升自主创新能力，深化科技创新与产业创新融合，强化开放合作的政产学研用协同创新。

科技创新治理

中国神华实施“支撑一流企业创建、引领行业科技进步、服务科技强国建设、领先全球能源科技”的科技创新战略，致力于筑牢科技创新管理根基，不断健全科技创新组织架构。公司党委负责推进科技创新体系建设和体制机制改革，前置审议科技发展战略、重大规划、重大决策。公司管理层负责推动实施科技创新重大决策，审定相关科技管理制度、科技项目重大调整和变更、技术标准等。公司科技和网信工作领导小组负责落实科技创新战略，统筹推动科技创新工作等。公司本部科技信息部负责科技规划编制、科技项目全过程管理、知识产权等管理工作。各子分公司成立科技创新组织机构并明晰部门职责。公司制定中长期科技创新规划并将其纳入五年发展规划，分析国内外能源科技创新发展形势及公司重大科技创新需求，确定重大科研攻关方向、关键核心设备开发、重大示范工程等。同时按年度组织制定科技创新计划，推动相关工作有序开展。公司制定《科技创新管理规定》等制度，规范科技创新管理要求，构建“制度+组织+激励”三位一体的科技创新管理体系。

科技创新进展

2025年，公司制定《科技创新和信息化工作要点》，组织优化科技创新和信息化管理体系，推进关键核心技术攻关，驱动科技项目提质增效，强化知识产权与成果转化，推进数字化转型，筑牢网络安全屏障。

公司持续深化与高校、科研院所与央企的协同创新，通过与清华大学、西安交通大学、中国矿业大学等顶尖学府的联合攻关，在固体颗粒储热、高效海水制氢等前沿技术领域取得突破。公司携手中船集团、中车集团、中国信息通信研究院等战略伙伴共建“信息技术应用创新实验室”及合作项目。此外，公司积极推动跨行业技术引进吸收，借力高端科研平台培育创新型项目，打造产学研用深度融合的创新格局，有效加速科技成果的产业化应用。

2025年，公司全年研发投入4,890百万元，占营业收入1.66%，完成年度科技创新目标，并成功取得了一系列重大科技创新成果。

2025年

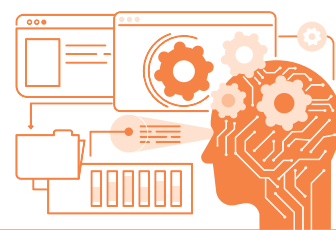


公司全年研发投入

4,890百万元

占营业收入

1.66%



业务板块	典型成果
 煤炭	基于国产激光、半球谐振核心器件的惯导装置项目成果以及矿山安全生产应急救援理论与技术体系研究及应用成果被鉴定为国际领先水平。
 运输	“实现云脑、云控、云防的重载铁路智能调车系统装备研制与示范应用”入选2025年国家铁路局重大科技成果库；“重载铁路机车过分相涌流特性与智能相控合分闸关键技术”荣获中国发明协会发明创业奖一等奖；“3万吨级重载列车安全运行关键技术及应用”和“30t轴重铁路基础设施运维关键技术及应用”分别荣获中国交通运输协会科技进步特等奖和一等奖；智能重载综合检测车荣获第50届日内瓦国际发明展银奖；“5G场景下智能船舶商用密码关键技术与应用”获得中国航海学会2025年科技进步一等奖。
 电力	“630兆瓦燃煤机组掺氨发电技术”入选国家能源局“2024年度能源行业十大科技创新成果”；“世界首台套600MW亚临界机组提效改造树立可持续发展典范”案例入选中国企业改革与发展研究会2025年度“企业新质生产力发展优秀案例”。
 煤化工	“国能包头煤化工煤基烯烃智能制造示范工厂”通过验收，入选工业和信息化部2025年度卓越级智能工厂。

截至2025年底，公司研发人员共4,233人，占员工总数的4.6%。拥有国家重点实验室1个，建成1个国家级科研平台。2025年，公司共获得省部级科技奖励2项、重要行业协会（学会）奖项25项、专业协会级奖项11项。

截至2025年底



公司研发人员共

占员工总数的

4,233人

4.6%

案例 世界首列3.5万吨级重载群组列车试验开行成功

2025年12月，中国神华成功实现世界首列3.5万吨级重载群组列车试验开行。重载列车群组运行控制系统通过“虚拟连挂”技术，将既有2万吨、3万吨长大编组列车间的“车钩硬连接”变为“虚拟软连接”，按照多列小编组以“群组方式”自主紧密跟随运行，实现万吨重载列车发车间隔迈入3分钟时代。重载列车群组控制系统作为我国铁路技术领域的重大原始创新成果，从根本上破解了重载铁路运输效率提升难题。未来，该技术将推广应用到高铁、城轨和普速铁路，推动全球重载铁路列车控制领域向更高效、更安全、更智能的方向升级。



● 世界首列3.5万吨级重载群组列车

数智化融合

中国神华深入贯彻落实数字中国建设整体布局规划和国资委“五转五化”数字化转型工作要求，坚持“统一、集约、系统、先进”原则，充分利用人工智能、大数据等现代信息技术手段，全面推动数智化战略，高水平推动公司数字化智能化转型。

2025年，公司坚持以科技创新引领数字创新，深入推进新技术融入、网络融通、业务融汇、生态融合、数据融智，进一步推动数字信息技术与产业的深度融合发展。

完善工业互联网架构体系

扩大产业数字化升级覆盖，加快智能煤矿、智能电站、智能运输、智能化工建设，提升智能感知、自动控制、智慧分析水平，推动煤电化运智能生产晋档升级。国内首套重载铁路智能调车系统在朔黄铁路正式投入运营，“重载铁路智能运维中的全空间信息技术集成与应用”等两项成果入选我国“交通行业数字化转型”典型案例，惠州热电“基于国产BIM推动多源数据融合的智慧电厂设备管理体系”等两项成果斩获2025智能发电技术创新五星级成果。

拓展智慧管理平台应用

自主开发建设新型企业智库系统，显著提升知识挖掘与协同效率，项目获得5项国家发明专利及1项软件著作权，技术论文入选2025亚太电协大会并现场交流。建设并完善数智投关信息系统，采用信息化手段，提高投资者沟通现场支持效率。建设资金精益管理数智化应用项目，实现以数智化手段优化资金存放结构，提升跨主体融通效率。

实施“人工智能+”专项行动

高标准建设“中国神华AI+智能综合平台”，构建“3+N”多维企业知识体系，实现知识资产系统化管理与高效运转。遴选人工智能应用落地场景，全球首个千亿级发电行业大模型“擎源”发布，构建电力全链条智能决策体系，推动管理从传统经验向AI驱动为数智化跃迁。神东煤炭建成瓦斯牌板AI智能识别系统，实现了瓦斯监测数据采集、识别存储及报表生成的自动化与智能化。

开展数据治理体系与指标数据体系建设

坚持顶层设计与基层实践相结合，统一数据标准与规范，深化数据资产挖掘，通过构建全生命周期的数据管理机制，打通各业务板块数据壁垒，夯实数字化转型底座，充分释放数据要素价值，为业务决策精准赋能。神东煤炭主导编制的矿山大数据领域首个国家标准—《信息技术矿山大数据技术要求》(GB/T 46010-2025)正式发布，标志着我国矿山大数据领域步入标准化发展的全新阶段。

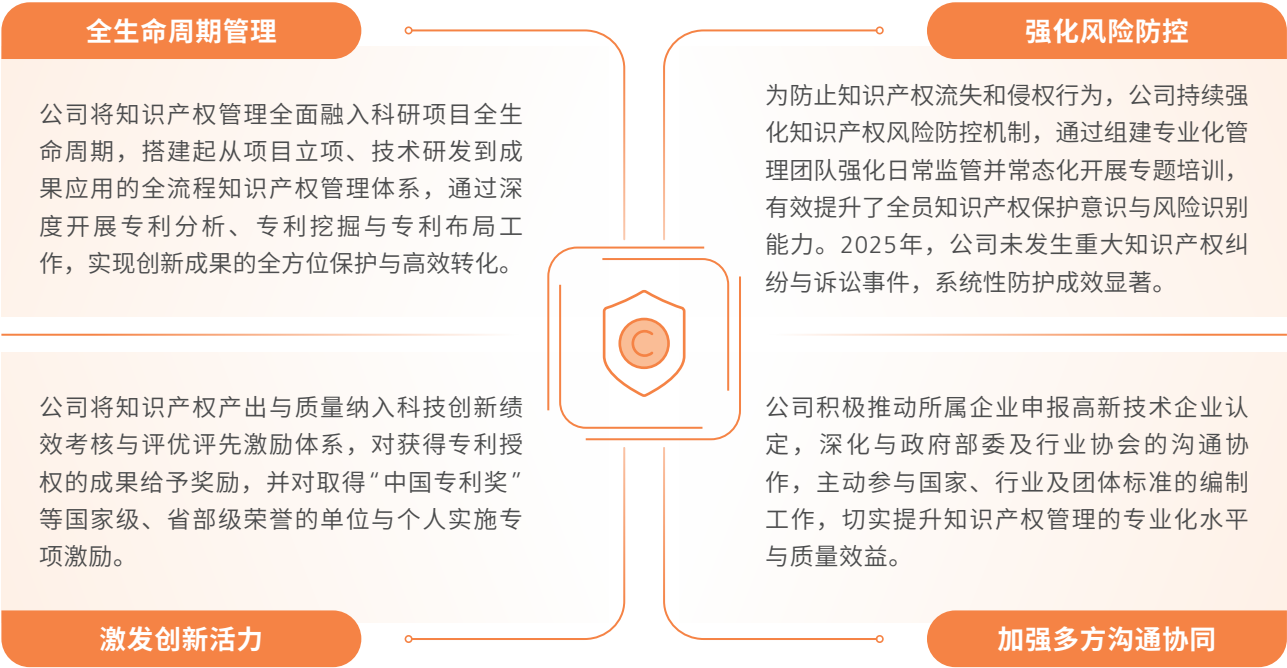
案例 **中国神华两项案例入选“2024数智强企创新发展案例”**

2025年4月，在2025企业数字化创新发展大会上，中国神华“数治三域，打造上市公司治理新标杆”和“建设3+4模式的新型企业智库系统”双双入选“2024数智强企创新发展案例”。

“数治三域，打造上市公司治理新标杆”聚焦于中国神华产权范围内的数据治理，通过研究管理支持、业务发展、战略运营三域的数字化治理体系长效管理机制，实现了结构化数据的集中化管理和高效利用。“建设3+4模式的新型企业智库系统”通过“3+4模式”整合内外部资源，构建了一套高效、智能的企业智库体系，不仅提升了报告编制体系的标准化、多元化、一体化水平，还增强了公司对知识资产和非结构化数据的管理能力。

知识产权保护

中国神华制定知识产权管理制度，构建起覆盖专利、技术秘密等知识产权的申请、认定、管理、转化全流程工作机制，同步完善企业技术标准的研究制定、宣贯推广与落地执行体系，全面激发内生创新活力。聚焦知识产权的获取、保护与应用全链条强化管理，公司开展多项措施完善知识产权管理，推动知识产权产业化进程，为技术研发与创新实践筑牢坚实保障。



2025年					
公司新增专利授权	其中发明专利	新增发明专利申请数	累计专利授权数量达到	发明专利数量达	
1,229项	560项	1,522项	9,271项	2,608项	

目前，中国神华科技创新与业务不涉及科技伦理相关内容，因此未制定和实施相关的科技伦理政策和指导原则。

供应链安全

中国神华始终致力于提升供应链安全，通过迭代升级供应链管理政策与实施策略，构建全维度供应商风险防控体系，加速推进供应链绿色化转型进程，全方位响应客户、投资者等利益相关方对于责任供应链建设的各项诉求。

保障供应链安全

为全面提升供应链管理水平和风险防控能力，公司系统性开展供应商全生命周期年度评价，覆盖准入审核、合作遴选、信用评级，到履约跟踪、综合评估及合作退出的全过程，并针对战略合作供应商、大额交易合作对象及长期稳定合作伙伴等重点供应商开展深度核查，切实筑牢供应链风险管控防线。在采购执行过程中，公司着力推进全链条协同管理，强化项目策划的前瞻性与精准性，依托框架协议采购模式建立稳定长期合作关系，并探索“电商+前置仓”等精细化运营模式，有效提升供应链履行质效，实现采购成本降低与过程管控风险防控双重成效。

在推进采购集约化管理过程中，公司充分运用信息化手段，持续动态更新集中采购目录，逐步拓展集采覆盖范围，并配套制定专项实施方案，通过定期开展全维度复盘与严格对标，不断释放采购规模效应，助力采购质量与成本效益持续优化。同时，公司严格执行《内控风险管理规定》等制度体系，建立常态化监督检查机制，对各项采购清单落实情况开展跟踪核验，确保全流程合规受控，切实降低供应链运行风险。



2025年



公司共对 **15,552** 家供应商开展了评价工作

434 家供应商因发生违规或失信行为给予取消资格处理

负责任供应链

中国神华在供应链各个环节将环境及社会风险纳入考量，制定《供应商ESG管理办法（试行）》，全面评估供应商的ESG表现，有效识别并规避潜在风险，推动供应商深入贯彻绿色发展理念，共同构建可持续发展的供应链生态。2025年，我们开展《中国神华供应链ESG专项行动方案（2026-2028年）》制定工作，以“系统谋划、有序推进、风险导向、深度协同”为原则，聚焦供应链ESG体系建设、风险管理、管理赋能及影响力打造，推动供应商深入贯彻绿色发展理念，共同构建可持续发展的供应链生态。



在供应商准入阶段

公司积极引导供应商提供产品质量安全、职业健康安全、环境管理体系等相关认证资质，以及绿色产品认证等证明材料。同时，鼓励供应商自愿披露报告期内的温室气体排放总量及同比变动数据，以此作为准入评估的重要参考依据。



在采购执行阶段

公司制定并推行《绿色采购办法（试行）》，将“绿色低碳、节能环保”的核心原则深度纳入采购标准与决策流程。在实际采购活动中，我们优先选择在环境保护、资源效率方面表现卓越的产品与服务供应商，旨在通过采购端的绿色选择，有效拉动供应链上下游的可持续发展。



在供应商评价与持续管理阶段

公司建立了常态化的ESG跟踪评估机制，特别针对高风险类别供应商，通过不定期组织填写《供应商ESG问卷》、结合必要的实地核查等方式，对其ESG表现进行动态评估与更新。我们重视与供应商的协同改进，会及时反馈评估意见与针对性建议，督促并支持其不断提升ESG管理绩效，共同构建更具韧性与负责任的价值链。

供应商能力提升

公司与供应商建立高效沟通渠道，鼓励其参与商业道德等ESG相关培训，并就降本增效、质量改进、低碳技术及人权保护等议题深入交流，共同提升合作水平。公司严格执行承包商“无差别、一体化”管理要求，将外包外委业务纳入公司安全管理体系，针对重点业务开展专项整治。此外，公司明确承包商资质标准及人员安全生产资质要求，严禁非法分包转包及非法分包。通过制度宣贯、专项培训及监督检查等多维举措，显著提升了供应链伙伴的ESG意识与安全管理能力，有效推动了负责任供应链生态的构建，为双方协同发展奠定了坚实基础。

供应链反贪腐

中国神华严格遵循《中华人民共和国招标投标法》等相关法律法规要求，搭建起系统完备的采购管理制度体系。公司常态化组织采购从业人员开展职业纪律专题教育与专业技能培训，同步推行关键岗位轮岗、不相容岗位职责分离、利害关系主动回避等管理机制。明令禁止全体员工收受任何与公司采购业务存在直接或间接关联的利益馈赠，以刚性约束确保采购全流程合法合规、阳光透明。与此同时，公司在供应商遴选环节坚持公平公正原则，坚决杜绝设置各类不合理门槛限制或排斥潜在合作方，不针对任何供应商主体实施差异化歧视待遇，切实维护健康有序的采购合作生态。

中国神华坚决抵制采购及供应商履责过程中发生的不正当竞争及贪污腐败行为，携手供应商共同推进公正廉洁的采购行为。公司制定《商业道德政策（试行）》覆盖全体供应商，要求所有供应商注册时须签署《恪守商业道德承诺书》，禁止任何形式的腐败、贿赂等行为，并鼓励供应商投诉或举报潜在的非法活动。

平等对待中小企业

为扎实推进防范和化解拖欠中小企业账款专项工作，构建与中小企业共生共荣、协同发展的产业生态，公司制定《防范和化解拖欠中小企业账款工作实施方案》，建立健全中小企业账款清欠长效管理机制，并通过公司官方网站，对清欠工作专项联系电话及邮箱予以公示，畅通沟通反馈渠道。

公司专门成立防范和化解拖欠中小企业账款工作领导小组，由总经理担任组长，全面负责专项工作的统筹规划、组织领导与协调推进。领导小组下设工作专班，其中财务部牵头开展拖欠中小企业账款情况全面摸排，建立详细工作台账，动态跟踪款项支付进度，并对各环节落实情况开展监督检查。

2025年，公司组织开展“拖欠企业账款和欠薪情况”排查清理，确保及时足额支付农民工工资和企业账款，确保无分歧欠款“零拖欠”。截至报告期末，公司应付账款（含应付票据）余额约415.1亿元，占总资产的比重约为6.6%，均来源于日常经营中真实、合规的采购商品、接受劳务等业务往来。公司将持续优化采购付款流程，依据合同约定加强应付账款管理，确保与供应商之间的合作和谐稳定。

产品和服务安全与质量

中国神华始终将客户诉求与满意度置于核心位置，持续精进产品品质与服务能级。通过构建全流程质量管控体系、优化服务管理流程，为客户提供高品质产品与专业化服务，切实维护客户合法权益，稳步提升客户满意度水平。

安全生产

中国神华秉持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，构建安全生产长效管控机制，从源头防范化解重大安全风险，遏制各类事故发生，切实保障员工与人民群众的生命安全、职业健康及财产安全。

治理



安全第一



预防为主



综合治理

公司将安全生产和环境保护工作同部署、同安排，安全生产治理情况请参见本报告“环境合规管理”章节内容。

战略

中国神华严格贯彻落实《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，制定安全生产中长期发展规划，并将其纳入总体战略，实现安全生产与改革发展同研究、同部署、同落实。公司建立覆盖安全生产管理全要素的制度体系，持续完善安全生产责任制，把安全生产作为公司发展的前提、基础和保障。

公司系统识别与评估安全生产风险，制定综合性防控措施，确保整体风险可控。

风险		时间范围	风险等级	业务影响	财务影响
物理 风险	设备故障／老化	短期／ 中期	中低	造成业务停止运营或降低效率。	增加成本（维修／更换成本、保险费用增加）、收入下降（生产损失）
	职业健康安全事件	短期／ 中期	高	员工受伤、患病或发生事故，导致生产中断或效率下降，并可能引发停工调查，影响正常生产运营，延误生产计划。	增加成本（医疗费用、赔偿金、罚款）、收入下降（生产损失）
	安全事故 （火灾、爆炸、 泄漏）	短期／ 中期	高	直接损害生产设施和设备，造成人员伤亡，导致生产中断。	资产损失（设施损毁）、增加成本（环境修复成本、赔偿）、收入下降（业务中断损失）

风险		时间范围	风险等级	业务影响	财务影响
转型 风险	技术更新迭代	短期／ 中期	高	需要投入资金进行设备升级，可能需要调整生产计划，导致短期生产效率下降。	增加成本（设备更新投资、员工再培训成本）
	法规政策变化	短期／ 中期	中	安全生产法规趋严，要求安全防护措施或更新工艺，影响生产计划。	增加成本（合规投入增加、技术改造投资）

机遇		可能性	业务影响	财务影响
技术创新应用 （如AI、物联网）		高	优化生产流程，提高生产效率，减少设备损失。	增加成本（初期投资）、收入上升（长期成本节约、新产品开发）
安全管理体系优化 （如精益安全、杜邦安全文化）		高	推行先进的安全管理理念，降低事故率，构建本质安全的生产环境。	增加成本（培训、咨询费用）、收入上升（生产连续性提升）
政策支持 （如安全生产专项补贴、税收优惠）		中	获得政府安全生产技改补贴、财政支持、税收优惠等，降低安全投入成本。	增加成本（合规投入）、收入上升（政府补贴、税收减免）

2025年，公司坚持“人民至上、生命至上”，持续开展治本攻坚，不断夯实安全基础，有效防控重大风险，以高水平安全保障公司高质量发展。公司全年安全生产投入4,059百万元，安全生产形势总体平稳。

全面完善安全生产管理体系。严格落实主体责任，修订完善各类管理标准，层层压实各级安全生产责任。持续深化安全生产治本攻坚行动，全面开展管理优化和现场达标治理。严格实施安全绩效考核，有效激发全员履职动力。

强化重点领域风险管控。分级建立重大安全风险清单，并组织落实管控措施。煤炭产业推进煤矿水、火、瓦斯、冲击地压、边坡等重大灾害治理项目，电力产业重点管控基建项目高风险作业等风险，化工产业突出防范设备泄漏、火灾爆炸、中毒窒息等过程安全，运输产业重点管控重载列车在困难区段的脱线颠覆和大型港机主体结构疲劳受损，极端天气等外因导致设备倾覆的风险。

深化事故隐患排查治理。建立内部排查、外部检查事故隐患整改台账及重大事故隐患信息档案。健全事故隐患统计分析机制，严格重大事故隐患排查治理责任倒查机制，并纳入安全履职评价和厂（矿）长安全记分进行考核。建立完善事故隐患内部报告奖励机制，落实奖励资金。

加强科技赋能。加速安全监管技术迭代，应用高清视频矩阵与AI行为分析模块实现违规自动识别预警，升级应急救援系统，利用智能化手段提升应急管理与隐患排查的精准度，推动安全管理向精细化、规范化、智能化迈进。

推进安全文化建设。常态化开展安全警示教育，设立“事故警示月”、“事故警示日”，组织观看警示片并开展安全主题宣讲，提升干部员工素质能力。持续完善应急救援制度，升级综合演练基地功能，开展应急演练实操培训，有效提升应急处置实战能力。

风险和机遇管理

中国神华持续完善安全生产风险分级管控与隐患排查治理双重预防体系，依托全流程风险管理机制，系统化开展安全生产风险辨识与评估工作，科学划定安全风险等级，实施分级分类及差异化动态管控，针对性制定并落地安全风险防控措施。

风险分级管控流程和方法		
确定风险评估范围		覆盖所有生产工艺、设备设施、环境、人员行为和管理体系。
风险源辨识		结合本单位实际选择适合的风险源辨识方法，按年度组织开展风险源辨识工作，形成风险源辨识清单，并定期更新。
风险分析和评估		选择定量或定性评估方法，全面分析风险可能性、后果严重性、控制措施及其有效性等，确定风险等级，更新风险数据库。
制定风险控制措施		遵循风险越高管控层级越高的原则，建立安全风险分级管控机制，制定风险控制措施，逐级落实安全风险管控责任。
实施风险控制措施		实施重大安全风险公告，采用“红橙黄蓝”四色安全风险空间分布图标明重大安全风险区域，并设置安全警示标志。通过风险告知书等方式，对作业场所人员告知安全风险。组织实施工程技术、个体防护、教育培训、应急处置等措施，降低安全风险。
风险动态分析与评估		动态跟踪监督风险控制措施落实情况，定期总结措施效果，及时调整安全风险控制措施，为管理制度、应急预案制修订提供参考。将成熟的风险控制措施应用于改进生产工艺、优化生产作业系统、完善标准化作业等方面。
风险管控		根据风险特点和管控责任，从组织、制度、技术、投入、应急等方面制定管理标准和控制措施。
隐患排查治理		日常检查和定期排查相结合，开展重大安全隐患检查，建立隐患台账，实施隐患排查治理分级挂牌督办，逐项整改销号。
开展安全监察		每年按照职能定位、风险程度、专项工作等，开展分级监察、分类监察和精准监察。

2025年10月6日，宝日希勒能源露天煤矿车辆故障维修后发生溜车，导致1名司机碰撞死亡。2025年10月17日，神东煤炭布尔台煤矿外委承包商浇筑调车硐拱顶作业时墙体垮塌，导致3名作业人员死亡。两起事故相关责任人员已受到处理。事故发生后，公司深刻吸取事故教训，全面排查安全漏洞，深化作业规程和安全技术措施，加大不安全行为查处力度，开展针对性安全培训，防止类似事故的发生。

指标与目标

公司制定年度安全生产目标，通过落实安全生产责任、强化风险排查治理以及开展宣贯与培训等措施推动安全生产工作。

2025年安全生产目标及完成情况

发生2起事故	已完成	已完成
杜绝较大及以上生产安全事故和重大涉险事件，有效遏制一般事故，力争“零死亡”，追求“零伤害”。	基本消除2024年及以前排查发现的重大事故隐患。	完成年度安全生产标准化建设达标任务。



关键绩效	单位	计算公式	2025年
原煤生产百万吨死亡率	人／ 百万吨	因工死亡员工人数／年度原煤生产总量	0.011
安全生产投入	百万元	报告期内的绝对值	4,059
因工伤损失工作日数	日	(损失工时总天数*1,000,000)／总工作小时数	4,355
总可记录工伤率	%	(报告期内工伤人数／期末员工总数)*100%	0.05
员工死亡人数	人	报告期内的绝对值	0
承包商人员死亡人数	人	报告期内的绝对值	4

产品质量管理

中国神华主营产品涵盖商品煤、煤化工制品、电力及热力等品类。公司严格恪守《中华人民共和国产品质量法》等相关法律法规，制定并动态完善《煤炭质量管理办法》《第三方煤炭质量检验单位管理办法》等专项管理制度，全力提升产品品质与服务水准，切实强化质量风险的识别与防控能力。

公司构建了全流程的质量管控体系，通过加强过程管理、建立关键控制点、质检把关等方式不断提升产品及服务质量管理水平。2025年，公司持续优化煤炭开采和洗选工艺，降低商品煤灰分、硫分、水分和杂物，稳定商品煤质量，提高煤炭产品与市场需求的吻合度。公司严格按照签订的煤炭销售合同约定的质量要求兑现商品煤供应，商品煤从矿区装车到港口装船的每一个环节都实施严格检验，其中在港口卸车和装船等关键节点，均委托权威第三方检测机构执行。煤化工企业制定了严谨的生产工艺规程、质量标准及控制流程，构建了覆盖原材料筛选、中间产品监控到成品最终检验的完整质量检测体系，避免问题产品流入市场。全年聚丙烯产品优等品率为99.72%，聚乙烯产品优等品率为99.23%，远高于≥95%的管控指标，均达到历史最高水平。

公司持续推进质量管理体系建设，积极进行质量管理体系认证、产品认证和服务质量管理体系认证。



● 商品煤装车外运



● 煤化工品包装现场

产品投诉与回收

中国神华将客户产品反馈与诉求响应置于服务管理的重要位置，构建起全流程闭环的产品投诉与纠纷处置机制。各销售主体均建立标准化客户投诉管理台账，全面详实记录投诉主体信息、涉事产品详情、诉求内容等核心要素，同时对投诉处置全流程实施动态跟踪与闭环管控。

商品煤一般不涉及产品回收程序，有关煤质的异议全部按照煤炭销售合同约定协商解决。经核实判定为质量事故的煤化工不合格产品，严格依据《质量事故管理规定》执行产品召回、回收或与客户协商处置等措施。

2025年，公司接到58件关于商品煤和0件关于煤化工产品的投诉，均在第一时间做出应对并予以解决，投诉处理完成率100%。公司产品未发生因安全与健康理由而回收的事件，未发生诉讼行为。

2025年



投诉处理完成率

100%

保障客户权益

中国神华严格恪守《中华人民共和国消费者权益保护法》相关要求，制定并推行《煤炭销售客户管理办法（试行）》《煤炭购销大客户管理办法（试行）》等专项管理规范，同时严格对标产品及服务标签管理的各项标准。

公司通过热线咨询、函件往来、实地走访、客户恳谈会、产品推介订货会等多元化沟通渠道，全面提升售前咨询解答、售中履约执行、售后跟进服务的综合能力与专业水平，切实维护客户的合法权益，致力于与客户建立长期稳定、互利共赢的战略合作伙伴关系。2025年，公司开展客户满意度调查，商品煤内部客户满意度为4.97（满分为5），商品煤外部客户满意度为4.96（满分为5），煤化工产品客户满意度为100%。

2025年



煤化工产品客户满意度

100%

多元化沟通渠道



热线咨询

实地走访

函件往来

客户恳谈会

产品推介订货会

数据安全与客户隐私保护

中国神华严格遵循《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规要求，以数据有效保护和合理利用为原则，持续深化网络安全体系建设与风险防控工作，稳步提升信息系统全链路安全防御水平，切实筑牢数据安全与客户隐私保护的坚固屏障。2025年，公司未发生重大信息和网络安全事件，未发生客户隐私信息泄露事件。

数据安全

公司高度重视数据安全工作，将数据安全管理和公司信息化规划协同部署，建立标准化、覆盖数据全生命周期的数据安全管理机制，切实防范、控制和化解信息化进程中的数据资产安全风险隐患。公司从制度、技术、运营三个维度协同发力，全面保障数据安全。

建立和完善数据安全组织体系

公司科技与网信工作领导小组统筹推动网络安全工作，审议相关重大事项，协调解决网络安全工作中的重点问题。公司科技信息部负责落实网络安全决策部署，统筹协调数据安全管理工作。公司本部各部门是各业务领域数据管理的责任单位，组织开展本业务领域数据安全管理工作。

健全数据分级分类共享安全防护制度体系

确定重要数据目录，加强对重要数据的保护。按照“谁主管谁负责，谁使用谁负责”的总体原则，明确职责分工，落实数据安全责任。

深化数据共享防护体系建设

明确数据的采集存储、传输共享、开发利用和隐私保护等相关安全机制，确保数据全生命周期的安全可控。

加强数据安全监测

落地实施数据安全审查、访问控制、加密脱敏、事件追溯等数据安全防护相关技术工具，以技术赋能数据安全治理。建立7×24小时数据安全运营监控中心，常态化开展数据安全风险排查、隐患治理及通报预警工作，实现常态化风险管控。

客户隐私保护

中国神华重视客户隐私保护工作，销售集团针对性制定《煤炭销售客户管理办法（试行）》《煤炭购销大客户管理办法（试行）》等专项管理制度，包头化工出台《对外提供信息资料保密管理实施细则》等管理文件，通过明确信息使用权限与操作规范，将客户信息泄露行为列为绝对禁止的红线条款。公司严格落实客户数据精细化管控要求，在数据采集环节，仅收集业务开展所必需的信息，坚决杜绝非必要信息的采集；在数据使用环节，严格遵循“因工作需要方可接触、使用”的保密原则，以及“核心商业秘密分段接触、专人管控”的管理准则，层层压实信息使用的保密责任；在数据保存环节，持续强化网络安全防护能力，常态化组织保密知识专项培训，全面排查并消除潜在的信息安全隐患。

员工

中国神华把人才视为企业可持续发展的核心动力之一，公司以创造多元共融、安全舒适的可持续职场生态为出发点，保障员工生命安全与身心健康，持续完善员工招聘与薪酬制度体系，完善分层分类的员工培训发展计划，深度关切员工工作与生活需求，全方位维护员工的合法权益。

员工招聘与雇佣

公司严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，围绕战略发展目标科学制定中长期人力资源规划，制定《人事管理办法》《薪酬管理办法》等管理制度，全方位统筹人力资源管理体系建设。

公司持续优化市场化用工机制，建立完善科学规范、开放包容的社会招聘管理流程，精准引进具有行业竞争力、技术突破力的成熟人才，全面提升社会招聘工作质效。公司坚决杜绝任何形式的就业歧视，确保所有符合岗位任职要求的应聘者，均能获得平等的面试机会与竞争平台。对于招聘工作中出现的违规违纪行为，公司依规依纪严肃追责问责。

公司动态优化劳动定员标准，科学编制用工计划，严控用工总量，推行岗位标准化体系，推动员工一专多能，不断提高用工效率和全员劳动生产率。

2025年，公司各单位不断深化三项制度改革，通过多元化招聘渠道，优化人才队伍结构，年内新员工就业人数2,387人。

员工权益与人权保护

中国神华依法建立工会组织，切实维护员工各项合法权益，涵盖劳动经济、民主政治、精神文化及社会权益等多个维度。公司按照“平等、自愿、协商一致”的原则，与全体员工依法合规签订劳动合同及岗位协议，清晰界定岗位职责与权利义务，全方位保障员工劳动权益。境外用人单位雇佣国际雇员和当地雇员的，还须严格遵守所在国家（地区）法律法规以及国际通行人权规则，尊重员工的各项权利。

公司严格恪守国家《禁止使用童工规定》及业务所在国（地区）相关法律法规，坚决杜绝童工雇佣与强迫劳动行为。建立健全劳动用工常态化监督检查机制，定期或不定期开展用工管理专项核查，防控合规风险。同时，公司制定完善的童工雇佣应急处置预案，一旦发现相关情况，将第一时间终止涉事人员工作，并严格依照法律法规履行报备程序；对违规雇佣童工的合作承包商或供应商，采取解约等严肃处置措施，并按属地法律规定向公安机关检举报备。2025年，公司未出现雇佣童工和强制劳动事件。

中国神华积极践行《世界人权宣言》等国际人权准则与规范要求，严格恪守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国妇女权益保障法》《中华人民共和国残疾人保障法》等法律法规，杜绝任何漠视与践踏人权的行為。公司制定覆盖全体员工、承包商、供应商及其他商业合作伙伴的《人权保护及反暴力与冲突专项政策》，清晰界定公司在人权保护、反暴力及反冲突领域的核心承诺与责任边界，明确要求在开展商业运营及各项业务活动时，必须严格遵循运营属地的人权相关法律法规与行业准则。公司主动防范工作场所及商业活动中的潜在暴力风险，坚决杜绝任何可能侵犯人权的行为，同时构建起全流程的风险应对机制与侵权补救处置程序，为保障相关主体的合法权益筑牢制度防线。

2025年，公司持续推进人权风险识别与保障体系建设，依托《劳动用工管理办法》等管理制度，聚焦医疗、健康、休息、劳动防护、退休保障等核心领域构建保障框架。同时，公司系统推进员工人权保护培训，有效提升员工人权保护意识与自我保护能力。

2025年

公司开展人权培训 **225**次累计培训人数 **33,065**人培训总时长 **41.94**万小时

民主管理

中国神华将民主管理深度融入企业治理体系，推动本部及各级下属企业工会组织全覆盖，充分发挥工会连接企业与员工的桥梁纽带作用。公司建立健全以职工代表大会为核心载体的民主管理制度，定期围绕生产经营、企业管理、关爱职工等议题征集职工代表提案，提案的立案、督办及落实情况在下次职代会上报告，对未立案的提案及时向提案职工代表做好答复解释工作。公司搭建多元化民主沟通矩阵，以董事长信箱、员工座谈会、走访调研等多种形式，全方位畅通员工诉求表达渠道。对于收集到的意见建议，逐条推动整改落实，切实将员工智慧转化为企业发展的内生动力。

多元化、平等与包容

中国神华着力构建多元包容、公平公正的职场环境，坚定践行平等雇佣理念，注重员工的价值和尊严，承诺为全体员工打造无偏见、无歧视的工作氛围。

公司明确抵制基于国籍、种族、性别、年龄、宗教信仰、孕产状况、身体残障等任何维度的差别对待，杜绝此类因素对员工职业发展造成阻碍。同时，公司致力于构建多元化的员工队伍，根据实际需要采取灵活用工模式，严格执行员工近亲属招聘回避管理机制，从制度层面保障每一位员工都能享有均等的职业发展机会与公正合理的薪酬待遇。

公司遵守《女职工劳动保护特别规定》等法律法规，设立女职工委员会强化女性权益保障，关爱女职工发展。重视女

职工的选拔任用，保障岗位竞聘平等权，畅通女职工职业发展通道。广泛开展“巾帼建新功”行动，激发女职工的劳动热情和创造潜力。严格落实女职工“四期”保护和生育保险待遇，执行女职工禁忌劳动范围的规定。定期开展女职工专项体检和关爱女性专题知识讲座，丰富文化激励活动，保障女职工身心健康。

公司努力挖掘残障人员就业岗位，向其提供符合其身体条件和工作能力的就业机会。同时，公司重视现有残障员工的帮扶管理工作，及时发放生活补贴、护理补贴等，保障就业岗位稳定。

关键绩效	单位	计算公式	2025年
女性员工占比	%	(报告期末女性员工总数 / 报告期末员工总数) * 100%	14.2
少数民族员工占比	%	(报告期末少数民族员工总数 / 报告期末员工总数) * 100%	6.0
录用残障人士	人	报告期内的绝对值	244

员工薪酬福利与关爱

中国神华严格恪守《中华人民共和国劳动法》等相关法律法规，制定《薪酬管理办法》等管理制度，完善导向清晰、精准灵活、规范高效的市场化薪酬分配机制，充分发挥薪酬分配激励导向作用。



在薪酬激励层面

公司坚持效益效率导向，按照强化激励约束、合理拉开差距的原则，持续深化收入分配制度改革，优化收入分配结构。实行全员绩效薪酬，加大薪酬与单位业绩和个人考核结果挂钩力度，持续完善以岗位价值和业绩贡献决定薪酬的分配机制，发挥薪酬激励导向作用，激发企业人才活力。



在保险福利层面

公司切实保障员工社会保险及住房公积金足额缴纳，并额外配置董事及高管责任险、员工重大疾病保险、团体意外伤害保险等商业险种，进一步织密织牢员工多层次保障网络。公司建立健全工时管理与休假制度，明确界定工作时长标准及各类休假权益，全方位保障员工工作与休息的平衡。同时，实施涵盖防暑降温补贴、冬季取暖补贴等在内的普惠性福利举措，着力提升员工的生活品质与幸福感。

2025年，公司将推动职工生活品质提升与“我为群众办实事”行动有机结合，多维提升职工获得感幸福感。我们持续推动悦享书香企业、职工书屋、健康小屋建设，同步融入健康讲座、心理咨询等多元载体，深化“健康中国神华”工程实施。深化节日关怀体系建设，开展传统节日慰问等活动，强化对特定群体的关怀服务，重点慰问劳模、突发疾病职工、退休人员以及节日期间坚守岗位的职工，让职工切实感受到组织的温暖与关怀。公司积极倡导员工工作与生活协调平衡，严格保障员工休假、疗养等合法权利，举办形式多样的文体活动丰富职工生活。开展延迟退休政策宣贯和个税汇算清缴培训，组织开展三代社保卡换发、激活工作，努力解决员工最关心、最现实的问题。



职业健康与安全

中国神华严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，制定职业病防治管理制度，将全员健康理念融入企业发展全过程，有效降低工作场所职业病危害程度，减少职业病发病风险。公司将职业健康与安全生产工作同部署、同检查、同落实、同考核，各生产单位成立以董事长任组长的职业病危害防治工作领导小组，设立职业病危害防治管理机构，配备职业卫生专（兼）职管理人员，推动职业病防治工作分解落实，压实职业健康管理责任。



2025年，公司全年投入职业健康资金约732.37百万元，工伤保险和安全生产责任险的投入金额为235.92百万元。工作场所职业病危害因素定期评估检测率、工作场所员工个体防护用品使用率、接害员工职业健康体检率和工伤保险覆盖率均为100%。

2025年



公司全年投入职业健康资金约

732.37百万元

工伤保险和安全生产责任险的投入金额为

235.92百万元

工作场所职业病危害因素定期评估检测率、工作场所员工个体防护用品使用率、接害员工职业健康体检率和工伤保险覆盖率均为

100%



持续推进 健康企业建设

巩固和提升健康企业建设成果，总结推广健康企业建设经验，开展典型案例、特色做法、建设成效的宣传推动，充分发挥典型示范引领作用。

对重点单位开展职业病危害因素监督检测，严格控制职业危害因素超标。大力推广抑尘、防毒、降噪等先进适用技术，煤矿井下全面推行长压短抽、负压诱导技术；火电、化工企业推进汽轮机、压缩机等减振隔噪和输煤系统封闭改造，运输企业严格实施煤炭抑尘剂喷洒工序管理措施。

强化作业 场所达标治理



全面加强 职业健康监护

开展日常监测、防护用品管理与职业健康检查工作，做好检查结果分析应用。择优选定个体防护用品，守住劳动防护“最后一道防线”。

重点开展艰苦地区、特殊工种和重要岗位人员心理健康教育，提供心理咨询服务，及时疏解员工心理压力，避免因心理健康问题导致生产安全事故。严格落实职业病人调岗、检查、治疗、康复等政策待遇，保障和维护职工健康权益。全年开展职业病防治宣传或职业健康警示教育1,664次。

加强职工 心理健康建设



员工发展与培训

中国神华制定印发《员工教育培训管理规定》等专项管理制度，立足企业管理特色与员工岗位发展实际，构建科学系统的人才培养与培训管理体系。公司多措并举畅通员工职业发展与职级晋升双通道，持续迭代优化培训课程与培养模式，全面提升员工综合知识素养与专业技能水平，稳步夯实高素质人才队伍建设根基。

员工培训

公司坚持与员工共同成长的理念，聚焦公司战略、围绕重点工作部署、结合员工职业发展需求，科学制订年度培训计划和专项培训计划，加强数字经济、人工智能等新知识新技能的学习培训，精心选取深化改革、ESG发展趋势及提升建议、领导力与执行力等培训课程，持续完善履职必备的知识体系。公司跟踪培训进展与完成情况，完善员工培训台账信息，根据培训反馈进一步优化培训体系与内容。

2025年中国神华培训目标



体系建设目标

健全“统一规划、分级管理、分类实施、协同联动”的“大培训”管理架构，完善线上线下融合、理论实操结合的培训模式，优化培训需求调研、方案制定、实施评估的闭环管理机制，修订完善员工教育培训管理办法及配套制度，实现核心岗位、关键人群培训全覆盖。



能力提升目标

聚焦政治理论、专业技能、安全管理等核心领域，全年组织各类培训覆盖全员，完成既定培训项目落地，推动员工职称评审、职业技能鉴定通过率稳步提升；针对性开展干部政治能力训练、青年人才赋能培训、基层员工岗位技能提升培训，助力员工适配公司“煤电一体化”等战略发展需求。



人才培养目标

深化“优秀专家、大国工匠、青年人才”三支队伍建设，落实人才培养三年行动计划，畅通管理(M)、专业技术(T)、技能(S)三条职业发展通道；推进工程硕博士专业实践项目，支持员工学历提升与职业资格认证，对取得职称、职业资格证书的员工落实奖励激励，构建多层次人才发展梯队。



赋能业务目标

以“需求导向、精准施训”为原则，围绕安全生产、技术创新、数字化转型等核心业务，开展岗位能力提升、安全环保专项培训，通过劳动竞赛、技能比武等以赛促学形式，推动培训成果转化为实际生产力，助力公司生产经营目标达成。

2025年，公司挖掘内部培训师潜力，拓展外部培训师范围，采用课堂授课、直播讲座、研讨交流等多种方式，丰富员工培训形式。



职业发展

公司统筹推进各类人才队伍建设，制订了《加强新时代人才工作的实施方案》《人才队伍建设三年行动计划（2023-2025年）》，鼓励全体员工进行学位深造与技能提升认证，在相关岗位的公开招聘、职位晋升等过程中将学历学位、专业技术技能职称等级等纳入资格条件之一。对新取得注册会计师、法律等相关职（执）业资格的员工给予一定奖励，可用于支付该提升（深造）相关的费用支出。公司以民主公正、择优选取为原则，坚持外部吸纳与内部培养双驱动的人才发展策略与选拔机制，完善年轻干部选拔体系，搭建管理、专业、技能三序列晋升通道，为各类人才提供广阔的发展空间，最大限度发挥员工的潜力。

公司高度重视年轻干部的选拔和交流锻炼。2025年，在中国神华本部平级交流干部13名，推荐3名年轻干部至国家能源集团公司总部、2名年轻干部至其他央企工作，选派1名年轻干部到青海挂职。选拔12名基层单位干部到本部挂职锻炼，以丰富他们的工作经验和提升管理能力。



附录I：ESG绩效表

一级指标	二级指标	2023年	2024年	2025年
温室气体排放	碳排放总量(万吨二氧化碳当量)	19,190	19,937	19,982
	其中：范围一(万吨二氧化碳当量)	18,879	19,656	19,674
	范围二(万吨二氧化碳当量)	311	281	308
	碳排放强度(吨二氧化碳当量／万元收入)	5.59	5.89	6.78
	矿井瓦斯抽采量(万立方米)	4,303.59	4,458.47	4,837.53
	矿井瓦斯利用量(万立方米)	3,439.72	3,427.53	3,516.98
废气	二氧化硫排放总量(万吨)	2.27	2.22	1.99
	火电二氧化硫排放量(万吨)	1.47	1.63	1.63
	火电二氧化硫排放绩效(克／千瓦时)	0.069	0.074	0.074
	氮氧化物排放总量(万吨)	4.82	4.78	4.25
	火电氮氧化物排放量(万吨)	2.74	3.02	2.84
	火电氮氧化物排放绩效(克／千瓦时)	0.13	0.13	0.13
	烟尘排放总量(万吨)	0.36	0.34	0.27
	火电烟尘排放量(万吨)	0.207	0.22	0.22
	火电烟尘排放绩效(克／千瓦时)	0.0098	0.0100	0.0102
废水	化学需氧量(万吨)	0.044	0.037	0.044
	污废水产生量(百万吨)	145.87	143.27	139.77
	其中：工业废水产生量(百万吨)	28.57	27.24	26.97
	矿井(坑)水产生量(百万吨)	107.34	107.09	102.15
	生活污水产生量(百万吨)	9.96	8.95	10.65
	污废水利用量(百万吨)	108.43	108.95	106.03
	其中：工业废水利用量(百万吨)	26.72	24.82	24.17
	矿井(坑)水利用量(百万吨)	75.34	77.48	74.56
	生活污水利用量(百万吨)	6.38	6.64	7.57
	污废水利用率(%)	74.33	76.05	76.05
	其中：工业废水利用率(%)	93.51	91.11	89.61
	矿井(坑)水利用率(%)	70.19	72.35	72.99
	生活污水利用率(%)	64.03	74.20	71.09

一级指标	二级指标	2023年	2024年	2025年
一般固体废弃物	一般固废产生量(万吨)	6,028.06	6,150.21	5,561.92
	其中：矸石产生量(万吨)	4,237.61	4,105.11	3,463.64
	粉煤灰产生量(万吨)	1,188.08	1,347.55	1,430.10
	炉渣产生量(万吨)	319.00	356.70	334.47
	脱硫石膏产生量(万吨)	190.74	272.57	256.78
	万元产值一般固体废弃物产生量(吨／万元)	2.57	2.46	2.29
	万元产值一般固废排放量(吨／万元)	0.36	0.18	0.16
	一般固废利用量(万吨)	5,174.63	5,708.97	5,163.42
	其中：矸石利用量(万吨)	3,831.83	3,977.74	3,420.62
	粉煤灰利用量(万吨)	965.16	1,207.45	1,253.50
	炉渣利用量(万吨)	207.41	288.04	248.37
	脱硫石膏利用量(万吨)	164.69	211.75	215.26
	一般固废综合利用率(%)	85.84	92.82	92.84
	其中：矸石利用率(%)	90.42	96.90	98.76
	粉煤灰利用率(%)	81.24	89.60	87.65
	炉渣利用率(%)	65.02	80.75	74.26
	脱硫石膏利用率(%)	86.35	77.69	83.83
	一般固废排放量(万吨)	853.43	441.24	398.49
危险废物	危险废物产生量(吨)	60,160.67	66,101.23	21,774.86
	万元产值危险废物产生量(千克／万元)	2.57	2.63	0.90
	危险废物处置率(%)	93.47	99.29	91.33
能源消耗	直接能源：消耗煤炭总量(万吨)	7,737.48	9,344.90	9,640.31
	消耗油品总量(万吨)	44.70	39.00	34.30
	消耗天然气总量(亿立方米)	8.38	8.81	10.41
	间接能源：总耗电量(亿千瓦时)	189.27	196.91	255.44
	综合能源消耗量(万吨标准煤)	6,716.45	7,440.62	7,282.08
	万元产值综合能耗(吨标准煤／万元)	2.74	2.87	2.96
	供电标准煤耗(克／千瓦时)	294.90	292.90	294.00

一级指标	二级指标	2023年	2024年	2025年
水资源	总取水量 (百万吨)	246.46	260.51	262.61
	其中：新鲜水合计 (百万吨)	151.70	208.93	208.75
	其中：陆地地表水 (百万吨)	129.20	182.67	177.75
	地下水 (百万吨)	8.62	13.03	18.27
	自来水 (百万吨)	13.88	13.23	12.73
	再生水 (百万吨)	85.06	33.31	33.35
	其他替代水 (百万吨)	9.70	18.27	20.51
	万元产值耗水量 (吨／万元)	9.91	10.28	10.58
	再生水和其它替代水源用水量占总耗水比例(%)	38.45	19.80	20.51
	节约用水量 (万吨)	1,360	915	1,505.44
环保投入	环保资金投入 (亿元)	23.39	37.68	49.66
	其中：生态建设投入 (亿元)	8.65	19.12	14.59
生态保护	新增绿化面积 (万平方米)	2,275	2,870	3,583
	新增绿化面积碳汇折算额 (万吨)	9.3	11.7	14.6
产品责任	已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而回收的百分比(%)	0	0	0
	接获关于产品及服务的投诉数目 (个)	0	66	58
	产品回收数量 (吨)	0	0	0
科技创新	研发资金投入 (亿元)	44.53	41.48	48.90
	获得专利授权 (件)	763	637	1,229
	获得发明专利 (件)	241	237	560

一级指标	二级指标	2023年	2024年	2025年
安全健康	安全生产投入(亿元)	26.33	45.55	40.59
	原煤生产百万吨死亡率(人／百万吨)	0.0058	0.0061	0.011
	较大及以上事故(次)	0	0	1
	因工死亡人数(人)	2	2	4
	其中：员工死亡(人)	2	2	0
	承包商人员死亡(人)	0	0	4
	员工因工死亡比例(人／百人)	0.0024	0.0024	0
	承包商人员死亡比例(人／百人)	0	0	0.0071
	总工伤人数(人)	7	21	42
	因工伤损失工作日数(天)	764	7,739	4,355
	可记录的总工伤率(%)	0.008	0.03	0.05
	职业健康投入(亿元)	6.47	6.81	7.32
	新增职业病(例)	21	12	21
	员工健康体检覆盖率(%)	100	100	100
员工发展	员工总人数(人)	83,439	83,351	91,392
	其中：男员工(人)	70,886	71,326	78,429
	女员工(人)	12,553	12,025	12,963
	其中：合同制员工(人)	83,439	83,351	91,392
	其中：高级管理层(人)	203	226	229
	中级管理层(人)	2,566	2,697	2,773
	一般层级员工(人)	80,670	80,428	88,390
	其中：29岁及以下员工(人)	11,446	12,416	13,882
	30-39岁员工(人)	33,192	30,211	30,671
	40-49岁员工(人)	21,926	23,609	27,267
	50岁及以上员工(人)	16,875	17,115	19,572

一级指标	二级指标	2023年	2024年	2025年
	其中：中国境内员工（人）	82,824	82,937	90,960
	中国港澳台地区员工（人）	3	3	2
	其他国家及地区员工（人）	612	411	430
	少数民族员工占比(%)	5.16	5.30	6.04
	年内新员工就业人数（人）	3,054	2,745	2,387
	境外企业本地化员工占比(%)	74.3	75.7	75.3
	兼职协议制员工人数（人）	0	0	0
	劳务派遣制员工人数（人）	13,274	12,480	12,194
	劳动合同覆盖率(%)	100	100	100
	参加工会员工比例(%)	100	100	100
	劳工问题申诉数量（件）	6	7	14
	劳工问题申诉处理率(%)	100	100	85.7
	员工流失人数（人）	1,149	534	792
	员工流失比率(%)	1.36	0.64	0.86
	其中：男员工流失比率(%)	1.21	0.62	0.88
	女员工流失比率(%)	2.20	0.75	0.72
	其中：29岁及以下员工流失比率(%)	2.20	1.39	1.12
	30-39岁员工流失比率(%)	0.60	0.59	0.53
	40-49岁员工流失比率(%)	0.67	0.54	0.93
	50岁及以上员工流失比率(%)	4.72	0.31	1.09
	其中：中国境内员工流失比率(%)	1.35	0.61	0.84
	中国港澳台地区员工流失比率(%)	0	0	33.33
	其他国家及地区员工流失比率(%)	2.08	6.59	4.02

一级指标	二级指标	2023年	2024年	2025年
	培训员工总场次(次)	31,144	36,323	34,658
	总培训人数(人)	81,828	82,052	88,603
	其中：男员工培训人数(人)	69,554	70,062	76,222
	女员工培训人数(人)	12,274	11,990	12,381
	其中：高级管理层培训人数(人)	203	226	228
	中级管理层培训人数(人)	2,535	2,687	2,761
	一般层级员工培训人数(人)	79,090	79,139	85,614
	总培训时长(万小时)	971.98	912.50	1,014.14
	其中：男员工培训时长(万小时)	830.24	796.49	892.75
	女员工培训时长(万小时)	141.74	116.01	121.39
	其中：高级管理层培训时长(万小时)	4.54	3.31	3.14
	中级管理层培训时长(万小时)	46.71	39.21	40.00
	一般层级员工培训时长(万小时)	920.73	869.98	971.00
	员工培训比例(%)	98.07	98.44	96.95
	其中：男员工培训比例(%)	98.12	98.23	97.19
	女员工培训比例(%)	97.78	99.71	95.51
	其中：高级管理层培训比例(%)	100	100	99.56
	中级管理层培训比例(%)	98.79	99.63	99.57
	一般层级员工培训比例(%)	98.04	98.40	96.86
	人均培训时长(小时)	118.78	111.21	110.97
	其中：男员工平均培训时长(小时)	119.37	113.68	113.83
	女员工平均培训时长(小时)	115.48	96.75	93.64
	其中：高级管理层平均培训时长(小时)	223.63	146.26	137.00
	中级管理层平均培训时长(小时)	184.26	145.94	144.24
	一般层级员工平均培训时长(小时)	116.42	109.93	109.85
	已聘任专业技术职务人员总数(人)	8,348	10,341	10,703

一级指标	二级指标	2023年	2024年	2025年
	已聘任专业技术职务人员占比(%)	10.00	12.41	11.71
	技术工人总数(人)	47,056	45,326	46,240
	技术工人占比(%)	56.40	54.38	50.60
	员工生产率(利润总额／期末员工总数) (万元／人)	104.48	102.93	86.81
社区贡献	每股社会贡献值(元／股)(中国企业会计准则)	8.78	8.76	8.21
	每股社会贡献值(元／股)(国际财务报告准则)	9.03	8.95	8.28
	社会捐赠额(百万元)	438	2,507	271
	纳税总额(百万元)	66,312	63,572	58,475
	累计现金分红(百万元)	447,032	491,935	511,406
	志愿者数量(人)	8,647	10,665	13,778
	志愿者服务总时长(小时)	37,949	123,083	129,530
供应链管理	合规供应商总数(个)	137,367	143,530	147,336
	其中：中国境内(个)	137,204	143,508	147,234
	中国港澳台地区(个)	129	3	40
	亚洲(不含中国)(个)	14	14	8
	欧洲(个)	15	3	38
	美洲(个)	2	2	16
	非洲(个)	0	0	0
	大洋洲(个)	3	0	0

附录II：ESG指标索引

港交所《环境、社会及管治报告守则》指标索引

主要范畴、层面、一般披露及关键绩效指标			页码
A. 环境			
层面A1：排放物	一般披露	有关废气排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的：(a)政策；及(b)遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P59/P68
	A1.1	排放物种类及相关排放数据。	P64/P142
	A1.3	产生有害废弃物总量及密度。	P69/P143
	A1.4	产生无害废弃物总量及密度。	P69/P143
	A1.5	订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤。	P63-67
	A1.6	处理有害及无害废弃物的方法，及所订立的减废目标及为达到这些目标所采取的步骤。	P69-71
层面A2：资源使用	一般披露	有效使用资源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	P80/P88
	A2.1	按类型划分的直接及／或间接能源总耗量及密度。	P84/P143
	A2.2	总耗水量及密度。	P93/P144
	A2.3	所订立的能源使用效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	P85-87
	A2.4	求取适用水源上可能存在的问题，以及所订立的用水效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	P91/P94
	A2.5	制成品所用包装材料的总量及每生产单位占量。	P71
层面A3：环境及天然资源	一般披露	减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策。	P72/P75
	A3.1	业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动。	P72-79
B. 社会			
层面B1：雇佣	一般披露	有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的：(a)政策；及(b)遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P133-137
	B1.1	按性别、雇佣类型、年龄组别及地区划分的雇员总数。	P145
	B1.2	按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率。	P146
层面B2：健康与安全	一般披露	有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的：(a)政策；及(b)遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P137-138
	B2.1	过去三年（包括汇报年度）每年因公亡故的人数及比率。	P145
	B2.2	因工伤损失工作日数。	P145
	B2.3	所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察方法。	P138

主要范畴、层面、一般披露及关键绩效指标			页码
层面B3：发展及培训	一般披露	有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动。	P139-141
	B3.1	按性别及雇员类别划分的受训雇员百分比。	P147
	B3.2	按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数。	P147
层面B4：劳工准则	一般披露	有关防止童工或强制劳动的：(a)政策；及(b)遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P133
	B4.1	检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工。	P134
	B4.2	在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤。	P134
层面B5：供应链惯例	一般披露	管理供应链的环境及社会风险政策。	P120
	B5.1	按地区划分的供应商数目。	P148
	B5.2	有关聘用供应商的惯例，向其执行有关惯例的供应商数目，以及相关执行及监察办法。	P120-122
	B5.3	有关识别供应链每个环节的环境及社会风险的惯例，以及相关执行及监察方法。	P120-122
	B5.4	在拣选供应商时促使多用环保产品及服务的惯例，以及相关执行及监察方法。	P120-122
层面B6：产品责任	一般披露	有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及私隐事宜以及补救方法的：(a)政策；及(b)遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P129-130
	B6.1	已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比。	P144
	B6.2	接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法。	P130
	B6.3	与维护及保障知识产权有关的惯例。	P118
	B6.4	质量检定过程及产品回收程序。	P130
	B6.5	消费者资料保障及私隐政策，以及相关执行及监察方法。	P131
层面B7：反贪污	一般披露	有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的：(a)政策；及(b)遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P28
	B7.1	于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果。	P30
	B7.2	防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法。	P30-31
	B7.3	向董事及员工提供的反贪污培训。	P29
层面B8：社区投资	一般披露	有关以社区参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活动会考虑社区利益的政策。	P104
	B8.1	专注贡献范畴(如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育)。	P104-112
	B8.2	在专注范畴所动用资源(如金钱或时间)。	P104

D 部分气候相关披露	页码
管治	
董事会层面治理机构的技能和胜任能力	P38
董事会层面治理机构的信息获取方式及频率	P38
董事会层面治理机构的监督工作	P38
管理层的角色及职责	P37
策略	
气候相关风险和机遇	P39-45
业务模式和价值链	P39-45
策略和决策	P46-47
财务状况、财务表现及现金流量	P39-46
气候韧性	P48-52
风险管理	
气候相关风险识别、评估、优次排列和监察流程	P53
气候相关机遇识别、评估、优次排列和监察流程	P53
气候相关风险和机遇融入整体风险管理流程	P53
指标及目标	
温室气体排放	P54-56
气候相关转型风险	P46
气候相关物理风险	P46
气候相关机遇	P46
资本运用	P46
内部碳定价	P38
薪酬	P38
行业指标	P46
气候相关目标	P57-58

上交所《上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》指标索引

维度	序号	议题	页码
环境	1	应对气候变化	P36-58
	2	污染物排放	P59-67
	3	废弃物处理	P68-71
	4	生态系统和生物多样性保护	P72-74
	5	环境合规管理	P75-79
	6	能源利用	P80-87
	7	水资源利用	P88-94
	8	循环经济	P95-97
社会	9	乡村振兴	P100-103
	10	社会贡献	P104-106
	11	创新驱动	P113-119
	12	科技伦理	P119
	13	供应链安全	P120-122
	14	平等对待中小企业	P123
	15	产品和服务安全与质量	P123-131
	16	数据安全与客户隐私保护	P131-132
	17	员工	P133-141
可持续发展相关治理	18	尽职调查	P22
	19	利益相关方沟通	P23-24
	20	反商业贿赂及反贪污	P28-31
	21	反不正当竞争	P32

附录III：GRI内容索引

使用说明 中国神华在2025年1月1日至2025年12月31日参照GRI标准报告了在此份GRI内容索引中引用的信息

使用的GRI 1 GRI 1：基础2021

GRI标准	披露项	位置
GRI 2：一般披露2021		
组织及其报告做法		
2-1	组织详细介绍	P7
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	P2
2-3	报告期、报告频率和联系人	P2-3
2-4	信息重述	P2
2-5	外部鉴证	P157
活动和工作者		
2-6	活动、价值链和其他业务关系	P7
2-7	员工	P133/P145
2-8	员工之外的工作者	P145
管治		
2-9	管治架构和组成	P12
2-10	最高管治机构的提名和遴选	公司2025年度报告
2-11	最高管治机构的主席	P12
2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	P6/P17/P18/P20
2-13	为管理影响的责任授权	P6/P17/P20
2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	P6/P17
2-15	利益冲突	P14
2-16	重要关切问题的沟通	P23-24
2-17	最高管治机构的共同知识	P13
2-18	对最高管治机构的绩效评估	P15
2-19	薪酬政策	P15

GRI标准	披露项	位置
2-20	确定薪酬的程序	公司2025年度报告
2-21	年度总薪酬比率	—
战略、政策和实践		
2-22	关于可持续发展战略的声明	P6/P16
2-23	政策承诺	公司官网
2-24	融合政策承诺	P18
2-25	补救负面影响的程序	P20/P22/P31/P45-46
2-26	寻求建议和提出关切的机制	P23-24/P93-94
2-27	遵守法律法规	P20
2-28	协会的成员资格	—
2-29	利益相关方参与的方法	P23
2-30	集体谈判协议	P112
GRI 3：实质性议题2021		
3-1	确定实质性议题的过程	P25
3-2	实质性议题清单	P26
3-3	实质性议题的管理	P25
GRI 201：经济绩效		
201-1	直接产生和分配的经济价值	P8
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	P39-44
201-3	义务性固定福利计划和其他退休计划	P113
GRI 204：采购实践		
204-1	向当地供应商采购的支出比例	P111
GRI 205：反腐败		
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	P30
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	P28-29
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	P30

GRI标准	披露项	位置
GRI 206：不正当竞争行为		
206-1	针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	P32
GRI 301：物料		
301-1	所用物料的重量或体积	P68
GRI 302：能源		
302-1	组织内部的能源消耗量	P47/P143
302-3	能源强度	P84/P143
302-4	减少能源消耗量	P85-87
302-5	降低产品和服务的能源需求	P47/P85-87
GRI 303：水资源		
303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	P89-92
303-2	管理与排水相关的影响	P59-60/P66
303-3	取水	P93/P144
GRI 304：生物多样性		
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	P72
304-3	受保护或经修复的栖息地	P72-74
GRI 305：排放		
305-1	直接（范畴1）温室气体排放	P55/P142
305-2	能源间接（范畴2）温室气体排放	P55/P142
305-4	温室气体排放强度	P55/P142
305-5	温室气体减排量	P55
305-7	氮氧化物(NO _x)、硫氧化物(SO _x)和其他重大气体排放	P60/P142
GRI 306：废弃物		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	P68-70
306-2	废弃物相关重大影响的管理	P68-70
306-3	产生的废弃物	P69/P143
306-4	从处置中转移的废弃物	P71/P143
306-5	进入处置的废弃物	P143

GRI标准	披露项	位置
GRI 308：供应商环境评估		
308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	P121
308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	P120-121
GRI 401：雇佣		
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	P146
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	P136
GRI 402：劳资关系		
402-1	有关运营变更的最短通知期	—
GRI 403：职业健康与安全		
403-1	职业健康安全管理体系	P137
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	P138
403-3	职业健康服务	P138
403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、协商和沟通	P138
403-5	工作者职业健康安全培训	P138
403-6	促进工作者健康	P138
403-9	工伤	P138
403-10	工作相关的健康问题	P138
GRI 404：培训与教育		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	P147
404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	P139
GRI 405：多元化与平等机会		
405-1	管治机构与员工的多元化	P13/P135
GRI 406：反歧视		
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	P135
GRI 413：当地社区		
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	P105
GRI 418：客户隐私		
418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	P144

附录Ⅳ：独立有限鉴证报告

毕马威华振通字第2600150号

致中国神华能源股份有限公司董事会：

关于截至2025年12月31日及截至2025年止年度《中国神华能源股份有限公司环境、社会和公司治理报告》（以下简称“环境、社会和公司治理报告”）中选定信息的报告。

结论

我们对中国神华能源股份有限公司（以下简称“中国神华”）截至2025年12月31日及截至2025年止年度环境、社会和公司治理报告中的以下信息（以下简称“鉴证的可持续发展信息”）执行了有限保证的鉴证业务：

碳排放总量	截至2025年12月31日止年度
碳排放强度	截至2025年12月31日止年度
二氧化硫排放总量	截至2025年12月31日止年度
氮氧化物排放总量	截至2025年12月31日止年度
烟尘排放总量	截至2025年12月31日止年度
化学需氧量	截至2025年12月31日止年度
污水产生量	截至2025年12月31日止年度
污水利用量	截至2025年12月31日止年度
一般固废产生量	截至2025年12月31日止年度
危险废物产生量	截至2025年12月31日止年度
消耗天然气总量	截至2025年12月31日止年度
综合能源消耗量	截至2025年12月31日止年度
总耗水量	截至2025年12月31日止年度
环保资金投入金额	截至2025年12月31日止年度
获得专利授权件数	截至2025年12月31日止年度
获得发明专利件数	截至2025年12月31日止年度
较大及以上事故次数	截至2025年12月31日止年度
因工死亡人数	截至2025年12月31日止年度
员工总人数	截至2025年12月31日
女员工人数	截至2025年12月31日
员工流失比率	截至2025年12月31日

基于已实施的程序及获取的证据，我们没有注意到任何事项使我们相信中国神华截至2025年12月31日及截至2025年止年度的鉴证的可持续发展信息未能在所有重大方面按照本报告后附的标准进行编制。

我们对鉴证的可持续发展信息形成的结论不涵盖随附或包含鉴证的可持续发展信息及本报告的其他信息（以下简称“其他信息”）。其他信息不作为本次鉴证业务的一部分，我们没有对其他信息执行任何程序。

形成结论的基础

我们按照国际审计与鉴证准则理事会(IAASB)发布的《国际鉴证业务准则第3000号(修订版)——历史财务信息审计或审阅以外的鉴证业务》的规定执行了鉴证工作。本报告的“注册会计师的责任”部分进一步阐述了我们在这些准则下的责任。

我们遵守了国际会计师职业道德准则理事会(IESBA)发布的《国际会计师职业道德守则(包括国际独立性准则)》中的独立性和其他职业道德的要求。该职业道德守则以诚信、客观、专业胜任能力及应有的关注、保密和良好的职业行为为基本原则。

本所运用IAASB发布的《国际品质管制准则第1号(ISQM 1)——会计师事务所对执行财务报表审计或审阅、其他鉴证或相关服务业务实施的质量管理》。该准则要求会计师事务所设计、实施和运行质量管理体系，包括与遵守职业道德要求、执业准则和适用的法律法规要求相关的政策和程序。

我们相信，我们获取的证据是充分、适当的，为形成结论提供了基础。

使用限制

本报告仅供董事会使用。除此之外，本报告不可用作其他目的。我们对任何其他人士使用本报告产生的一切后果概不承担任何责任或义务。本段内容不影响已形成的结论。

对鉴证的可持续发展信息的责任

中国神华的管理层负责：

- 设计、执行和维护与编制鉴证的可持续发展信息有关的内部控制，以使鉴证的可持续发展信息不存在由于舞弊或错误导致的重大错报；
- 选择或制定用于编制鉴证的可持续发展信息的适当标准，并适当地提及或描述所使用的标准；和
- 按照本报告后附的标准编制鉴证的可持续发展信息。

治理层负责监督中国神华的鉴证的可持续发展信息的报告过程。

编制鉴证对象信息的固有限制

我们提请使用者注意，针对非财务数据，尚无公认的评估和计量标准体系，因此存在不统一的计量方法，这将会影响公司间数据的可比性。

注册会计师的责任

我们负责：

- 计划和实施鉴证工作，以对鉴证的可持续发展信息是否不存在由于舞弊或错误导致的重大错报获取有限保证；
- 基于我们已实施的程序及获取的证据形成独立结论；及
- 向中国神华董事会报告我们的结论。

我们已执行工作的概述，以作为形成结论的基础

在执行鉴证工作的过程中，我们运用了职业判断，并保持了职业怀疑。我们设计并实施了相关程序，以对鉴证的可持续发展信息获取充分、适当的证据，作为形成结论的基础。选择的鉴证程序取决于我们对鉴证的可持续发展信息和其他业务情况的了解，以及我们对可能发生重大错报的领域的考虑。在实施鉴证工作时，我们实施的程序主要包括：

- 与中国神华参与提供鉴证的可持续发展信息的相关部门员工进行访谈；
- 对鉴证的可持续发展信息实施分析程序；
- 对鉴证的可持续发展信息实施抽样检查程序；
- 对鉴证的可持续发展信息进行重新计算程序；及
- 我们认为必要的其他程序。

有限保证鉴证业务所实施程序的性质和时间较合理保证鉴证业务有所不同，且范围较小。因此，有限保证鉴证业务的保证程度低于合理保证鉴证业务。

毕马威华振会计师事务所(特殊普通合伙)
(盖章)

中国北京
2026年3月30日

附件：标准

《中国神华能源股份有限公司环境、社会和公司治理报告》(以下简称“环境、社会和公司治理报告”)中的鉴证的可持续发展信息，是按照《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号—可持续发展报告(试行)》和香港联合交易所《主板上市规则》附录C2—《环境、社会及管治报告指引》的相关要求编制的。

碳排放总量(万吨二氧化碳当量)：

环境、社会和公司治理报告披露的碳排放总量是指中国神华所属生产经营类企业(不含印尼火电项目)产生的范围一碳排放总量与范围二碳排放总量之和。

碳排放强度(吨二氧化碳当量／万元收入)：

环境、社会和公司治理报告披露的碳排放强度是指中国神华所属生产经营类企业(不含印尼火电项目)产生的碳排放总量与公司万元营业收入的比值。

二氧化硫排放总量(万吨)：

环境、社会和公司治理报告披露的二氧化硫排放总量是指中国神华所属生产经营类企业二氧化硫排放量。

氮氧化物排放总量(万吨)：

环境、社会和公司治理报告披露的氮氧化物排放总量是指中国神华所属生产经营类企业氮氧化物排放量。

烟尘排放总量(万吨)：

环境、社会和公司治理报告披露的烟尘排放总量是指中国神华所属生产经营类企业烟尘排放量。

化学需氧量(万吨)：

环境、社会和公司治理报告披露的化学需氧量是指中国神华所属生产经营类企业外排废水化学需氧量。

污废水产生量(百万吨)：

环境、社会和公司治理报告披露的污废水产生量是指中国神华所属生产经营类企业产生的污废水总量，包括产生的工业废水、矿井(坑)水和生活污水。

污废水利用量(百万吨)：

环境、社会和公司治理报告披露的污废水利用量是指中国神华所属生产经营类企业利用的污废水总量，包括再利用的工业废水、矿井(坑)水和生活污水。

一般固废产生量(万吨)：

环境、社会和公司治理报告披露的一般固废产生量是指中国神华所属生产经营类企业产生的固体废弃物，包括煤矸石、粉煤灰、炉渣、脱硫石膏等一般工业固废。

危险废物产生量(吨)：

环境、社会和公司治理报告披露的危险废物产生量是指中国神华所属生产经营类企业产生的符合《国家危险废物名录(2025年版)》规定的危险废物产生量。

消耗天然气总量(亿立方米)：

环境、社会和公司治理报告披露的消耗天然气总量是指中国神华所属生产经营类企业生产经营所消耗的天然气总量。

综合能源消耗量(万吨标准煤)：

环境、社会和公司治理报告披露的综合能源消耗量是指中国神华所属生产经营类企业直接能源消耗量与间接能源消耗量之和。

总耗水量(百万吨)：

环境、社会和公司治理报告披露的总耗水量是指中国神华所属生产经营类企业生产经营从外部取用的水资源总量，包括新鲜水合计、再生水和其他替代水。

环保资金投入(亿元)：

环境、社会和公司治理报告披露的环保资金投入是指中国神华投入环境保护领域的资金总额，包括生态建设投入、污染治理投入。

获得专利授权(件)：

环境、社会和公司治理报告披露的获得专利授权是指中国神华2025年度内获得国家知识产权局(或相应专利管理部门)授权的专利数量。

获得发明专利(件)：

环境、社会和公司治理报告披露的获得发明专利是指中国神华2025年度内获得国家知识产权局(或相应专利管理部门)授权的发明专利数量。

较大及以上事故次数(次)：

环境、社会和公司治理报告披露的较大及以上事故是指中国神华2025年度内发生3人及以上正式员工死亡的安全事故数量。

因工死亡人数(人)：

环境、社会和公司治理报告披露的因工死亡人数是指中国神华2025年度因安全事故在工作场所死亡的正式员工和承包商员工的数量。

员工总人数(人)：

环境、社会和公司治理报告披露的员工总人数是指中国神华截止2025年12月31日的正式员工总数，不包括劳务派遣。

女员工人数(人)：

环境、社会和公司治理报告披露的女员工是指中国神华截止2025年12月31日的正式女员工总数，不包括劳务派遣。

员工流失比率(%)：

环境、社会和公司治理报告披露的员工流失比率是指中国神华2025年度内主动离职的员工数，与期末员工总数与流失人员之和的比率。

附录V：名词释义

简称	全称
中国神华／公司／我们	中国神华能源股份有限公司
本集团	本公司及其下属子公司
国家能源集团公司	国家能源投资集团有限责任公司
神东煤炭	国能神东煤炭集团有限责任公司
准能集团	国能准能集团有限责任公司
宝日希勒能源	国能宝日希勒能源有限公司
销售集团	国能销售集团有限公司
包神铁路	国能包神铁路集团有限责任公司
朔黄铁路	国能朔黄铁路发展有限责任公司
黄骅港务	国能黄骅港务有限责任公司
天津港务	国能（天津）港务有限责任公司
包头化工	国能包头煤化工有限责任公司
四川能源	国能四川能源有限公司
台山电力	国能粤电台山发电有限公司
胜利能源	国能北电胜利能源有限公司
榆林能源	国能榆林能源有限责任公司
惠州热电	国能（惠州）热电有限责任公司
印尼爪哇公司	神华国华（印尼）爪哇发电有限公司
巴彦淖尔能源	神华巴彦淖尔能源有限责任公司
上交所	上海证券交易所
港交所	香港联合交易所有限公司
上市规则	上交所股票上市规则和港交所证券上市规则
中国企业会计准则	中华人民共和国财政部已颁布的最新企业会计准则及其应用指南、解释及其他相关规定
国际财务报告准则	国际会计准则委员会颁布的国际财务报告准则
《公司章程》	《中国神华能源股份有限公司章程》
元	人民币元，除特别注明的币种外

读者意见反馈表

中国神华非常关注您对公司的ESG治理工作和这份ESG报告的意见。您的意见和建议，是我们持续改进报告编制工作的动力。

请回答好以下问题后将表格传真至+86-10-58131814，或电邮至ir@csec.com。

1. 在本报告中，有没有您关注但没有在本报告中找到的内容？如果有，请写下您关注的内容。

2. 您对本报告中的哪一部分最为关注？

如果愿意，欢迎您提供个人信息：

姓名：

职业：

电话：

电子邮件：

联系地址：

机构：

传真：

邮政编码：

中国神华能源股份有限公司董事会办公室
东城区西滨河路22号
中国，北京
邮编100011



中国神华能源股份有限公司

北京市东城区安定门西滨河路 22 号神华大厦

邮编：100011

电话：+86-10-58131088

www.csec.com



中国神华
微信公众号